

**Основные направления научных исследований в организационной психологии: библиометрический анализ за 5 лет (2016-2020 гг.)**

**Научный руководитель – Барабанщикова Валентина Владимировна**

*Новикова Ю.А.<sup>1</sup>, Бояринов Д.М.<sup>2</sup>, Губайдулина Л.М.<sup>3</sup>*

1 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет психологии, Кафедра психологии труда и инженерной психологии, Москва, Россия, *E-mail: juliana.novikova@bk.ru*; 2 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет психологии, Кафедра психологии труда и инженерной психологии, Москва, Россия, *E-mail: deetverdov@icloud.com*; 3 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет психологии, Москва, Россия, *E-mail: gubaidulina.mila@yandex.ru*

Данная работа является продолжением работы Баскаковой В.И. и Маринчевой А.Д. «Выделение основных направлений научных исследований в организационной психологии путем библиометрического анализа» [1].

В данной работе представлены результаты количественного анализа научных материалов в области организационной психологии, опубликованных в профильных научных изданиях с 2016 по 2020 гг.: *European Journal of Work and Organizational Psychology* [4], *Organizational Psychology Review* [5], *Организационная психология* [2]. Данный обзор позволяет отследить основные тенденции развития организационной психологии за прошедшие 5 лет.

**Целью** исследования является выявление наиболее актуальных направлений в области организационной психологии в России, а также выделение перспективных направлений путем обобщения опубликованных научных работ в период 2016-2020 гг.

**Процедура исследования** включала четыре последовательных этапа:

1. библиографический анализ материалов конференций и научных работ, опубликованных в специализированных научных источниках [2, 4, 5] в период 2016-2020 гг. по принципу выделения ключевых слов;
2. формирование списка популярных тематик в каждом издании методом «облако слов» на основе ключевых слов;
3. частотный анализ количества выпущенных статей по выявленным ключевым словам с помощью инструментов портала Google Scholar и Science Direct за период 2016-2020 гг.;
4. подсчёт статистики количества запросов по выделенным приоритетным направлениям в Google Trends.

В процедуру анализа литературы были включены российские и европейские опубликованные научные материалы с целью проведения сравнительного анализа актуальных научных направлений в России и за рубежом.

Таким образом, были проанализированы и обобщены научные работы, изданные с 2016 года по 2020 год. Также были выявлены наиболее актуальные области исследований в организационной психологии - по результатам частотного анализа в сети Интернет.

**Обсуждение результатов:**

1. По данным архива (2016-2020 гг.) журнала «Организационная психология» [2], основной объем работ российских исследователей за последние 5 лет направлен на изучение организационной культуры (по результатам Google Scholar 16700 публикаций); управления талантами (16600 публикаций); эмоционального выгорания (15600 публикаций). Также внимание уделяется организационной идентификации (15490 публикаций) и трудовой мотивации (15100 публикаций).

По результатам анализа публикаций сборника статей «Современные тенденции развития психологии труда и организационной психологии» [3] можно выделить два основных

направления исследований: взаимодействие личности и организации, а также организационная культура.

Важность научной разработки выделенных тем может быть связано с тем, что данные направления отражают наиболее актуальные аспекты в изменении современного общества, например, быстрое изменение организаций, что влечет за собой изменение организационной культуры, а также уделяется особое внимание человеку как профессионалу, его мотивации и функциональным состояниям.

2. Изучение тематик работ другого издания - European Journal of Work and Organizational Psychology [4] - за последние 5 лет показало следующие результаты по данным портала Science direct: work engagement (88933 результатов), leadership (61272 результатов), psychological contract (10975 результатов). То есть внимание европейского научного сообщества - как в 2013 и 2015 годах [1] - всё так же обращено к изучению проблемы благополучия сотрудников, при этом заметен и возросший интерес к развитию личных качеств сотрудников. Также стоит выделить следующие направления исследований: job crafting (5968 результатов) и workplace bullying (1481 результатов).

3. По итогам анализа данных ещё одного зарубежного источника - Organizational Psychology Review [5] - полученных на портале Science direct можно увидеть следующий разброс данных, при котором абсолютными лидерами за последние 5 лет являются следующие темы: goal setting (253473 результата), team work (193991 результат), organizational climate (73916 результатов). Это показывает нам интерес западных коллег к темам укрепления организационной культуры и выстраиванию стратегии формирования внешней и внутренней мотивации сотрудников. Далее стоит обратить внимание на следующие темы со схожими результатами: team dynamics (47687 результатов), multilevel (45443 результат), workplace (41143 результата).

4. В заключении был проведён анализ статистики количества запросов в сети Интернет по приоритетным направлениям, выделенных методом «облако слов». Данный анализ производился с использованием web-приложения Google Trends. Наиболее популярными за прошедшие 5 лет оказались запросы team work (20298 запросов), workplace (19565 запросов), leadership (17074 запроса), work engagement (14848 запросов), team dynamics (14489 запросов), goal setting (13261 запрос), workplace bullying (12458 запросов). Данная статистика показывает интерес англоязычной аудитории поисковой системы Google к групповой динамике и лидерству.

Обобщив полученные данные, можно сделать следующие **выводы**:

1. В фокусе научных исследований, как в России, так и в странах Европы находится позитивная организационная психология - психологическое благополучие работающего человека и увлеченность работой.

2. В последние пять лет российские исследователи в области организационной психологии также уделяют особое внимание разработке организационной культуре, трудовой мотивации и управлением талантами работников, которыми также активно занимаются в европейских странах.

3. Помимо этого в настоящее время за рубежом имеется большое количество научных работ, посвященных лидерству, как феномену групповой динамике, а также буллингу на рабочем месте. Однако в России это остаётся малоизученным направлением исследований.

### Источники и литература

- 1) Баскакова В.И., Маринчева А.Д. Выделение основных направлений научных исследований в организационной психологии путем библиометрического анализа // Материалы Международного молодежного научного форума ЛОМОНОСОВ-2016 / Отв.

ред. И.А. Алешковский, А.В. Андриянов, Е.А. Антипов – МАКС Пресс Москва Электронный ресурс, 2016.

- 2) Организационная психология [Электронный ресурс]. Архив номеров за 2016- 2020гг. – Электрон. дан. (20 журналов, 139 статья). – Режим доступа: <http://orgpsyjournal.hse.ru>, свободный.
- 3) Современное состояние и перспективы развития психологии труда и организационной психологии / Отв. ред. А.Н. Занковский, А. Л. Журавлев. – М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 2018. – 975 с.
- 4) European Journal of Work and Organizational Psychology [Электронный ресурс]. Архив номеров за 2016-2020гг. – Электрон. дан. (30 журналов, 315 статья). – Режим доступа: <https://www.tandfonline.com/toc/pewo20/current>, свободный.
- 5) Organizational Psychology Review [Электронный ресурс]. Архив номеров за 2016-2020гг. – Электрон. дан. (17 журналов, 55 статья). – Режим доступа: <https://journals.sagepub.com/home/opr>, свободный.