

Оценка комфортности рабочего места производственного и административного персонала

Научный руководитель – Яценко Елена Сергеевна

Поддубная Анастасия Евгеньевна

Студент (бакалавр)

Алтайский государственный университет, Барнаул, Россия

E-mail: poddubnaya.nastya@bk.ru

Проблемы безопасности труда и повышение комфортности рабочего места актуальны в современных условиях. На производственных предприятиях стремятся, чтобы условия труда сотрудников соответствовали установленным нормам. Принимаются меры по улучшению класса условий труда на рабочем месте. Однако, комфортности рабочего места, уделяется недостаточно внимания. Многие руководители пренебрегают мнением персонала в этом вопросе. В связи с вышесказанным, целью работы явился анализ комфортности рабочего места производственного и административного персонала. Автором был разработан опросник, в который входили следующие вопросы: Ваша удовлетворенность факторами производственной среды и ваша удовлетворенность параметрами трудового процесса.

Респонденты ранжировали ответы на вопросы по пятибалльной шкале. Опрос проводился на следующих предприятиях: «АО Север Минералс» и «ЗАО ОФ Распадская». В опросе приняли участие 30 человек

Среди производственного персонала 50% считают условия труда неудовлетворительными, 25% персонала считают условия удовлетворительными и 25% считают хорошими. Среди административного персонала 75% персонала считают условия труда хорошими и для 25% трудящихся условия отличные.

Исходя из полученных данных можно сделать вывод, что большая часть производственного персонала не довольна условиями труда на рабочем месте, так как большинство опрошенных трудятся во вредных условиях труда. Всех работников администрации условия устраивают. Следовательно, необходимо, совершенствовать производственную среду, в которой трудится производственный персонал. Повышать комфортность рабочих мест с учетом мнения сотрудников.

Иллюстрации

Должность	Ваша удовлетворенность факторами производственной среды	Ваша удовлетворенность параметрами трудового процесса
Пробоотборщик	2	3
Мастер СК	3	3
Аппаратчик	3	5
Начальник смены	2	4
Ведущий инженер	5	5
Менеджер по подбору и адаптации персонала	4	4
Бизнес - координатор	5	4
Младший инженер	5	5

Рис. 1. Таблица 1 – Удовлетворение рабочим местом