

Клановые кодексы как источник нормативного регулирования дзабацу в период Мэйдзи 1868 – 1912 гг.

Научный руководитель – Попова Анна Владиславовна

Алексеев Александр Иванович

Аспирант

Финансовый университет, Юридический факультет, Москва, Россия

E-mail: thekeplerslab@gmail.com

На протяжении всего периода развития государства и права Японии после ликвидации кастово-клановой системы в результате Реставрации Мэйдзи и до окончания Второй Мировой войны, одну из ведущих ролей в организации японского общества, экономики и государства играли дзайбацу - финансово-промышленные группы, характеризующиеся управлением членами одного клана, имеющего относительно малую удельную долю собственности относительно общего объема активов, пирамидальной структурой владения и управления дочерними предприятиями и обладанием доминирующим положением на определенном товарном рынке.

Процесс формирования первых дзайбацу начался еще в период Эдо, когда представители привилегированных сословий, а именно кланы Мицубиси, Ясуда, Сумимото и Мицуи организовали семейные предприятия с целью извлечения прибыли. Одной из характерных черт данных субъектов предпринимательской деятельности, сохранившейся в период Мэйдзи 1868 - 1912 гг., является подчинение процесса управления дзайбацу такому специфическому источнику права, как клановые кодексы - сборники правил и традиций, действующих в пределах одного клана, выступавших, по мнению исследователей, в роли своеобразной конституции отдельного клана [2]. Наиболее проработанными и оказавшими наибольшее влияние на осуществление коммерческой деятельности членами клана являются клановые кодексы Мицуи и Сумимото.

Клановый кодекс Мицуи был кодифицирован основателем первого предприятия будущего дзайбацу Такатоши Мицуи в 1722 году. Данный локальный нормативный акт имел ярко выраженный феодальный характер, сохранившийся в неизменном виде после ликвидации феодализма в период Мэйдзи. Так, наемный управленческий персонал в соответствии с данным кодексом рассматривался как охранники, стражи предприятий клана, которым было позволено в исключительных случаях давать советы представителям клана, и чей возраст должен быть не более пятидесяти пяти лет [1].

Клановый кодекс Мицуи регулировал широкий круг имущественных и смежных правоотношений, в частности, по вопросам отчуждения собственности клана, заключения и расторжения брака, усыновления (удочерения) и наследования. Особо следует подчеркнуть наличие положения, запрещающее членам клана осуществлять рассмотрение внутриклановых споров в государственных судах, инвестирование в сторонние предприятия, не принадлежащие клану, а также осуществление политической деятельности [5].

В то же время любопытным представляется тот факт, что основатель одного из первых дзайбацу - финансовых структур, к середине XX века слившихся с государством и вследствие этого ликвидированных Оккупационной администрацией США - в положениях кодекса предписывал членам клана сохранять дистанцию между дзайбацу и государством, указывая на высокую цену и опасность любого сближения [3]. Данный кодекс действовал вплоть до 1900 года, когда в результате вступления в силу нового законодательства, в частности Коммерческого и Гражданского кодексов, дзайбацу Мицуи осуществил реорганизацию.

Клановый кодекс Сумимото во многих аспектах был аналогичен кодексу Мицуи. В то же время он содержал относительно много положений по вопросу совместного осуществления членами клана управления дзайбацу. В частности, положениями кодекса был установлен порядок внесения в него изменений членами Совета клана - коллективным квазипарламентарным органом, состоявшим из членов входящих в клан Сумимото семей. В то же время, необходимо отметить, что клановый кодекс Сумимото, в отличие от иных клановых кодексов, не содержал требований о сохранении контроля за дзайбацу в пределах клана, формально допуская к управлению финансово-промышленной группой лиц, не входивших в клан Сумимото. Несмотря на подобное нехарактерное для клановых кодексов положение, фактически механизм принятия решений полностью находился под контролем членов клана, в результате чего данное положение на протяжении всего периода своего существования носило исключительно декларативный характер. Помимо Совета, ключевой фигурой в управлении дзайбацу Сумимото являлся Патриарх клана, выполнявший как церемониальные функции, так и выступавший в качестве гаранта соблюдения законов клана и верховного исполнительного органа дзайбацу [4].

Клановый кодекс Сумимото, впервые зародившийся в 1600 году в работах основателя дзайбацу Масатомо Сумимото, имеет более длительную историю существования, нежели клановый кодекс Мицуи. Отдельные положения кодекса Сумимото до сих пор сохранились в локальных нормативных актах действующей в настоящее время корпорации Сумимото - одной из крупнейших мировых финансово-промышленных групп с капитализацией более 70 млрд. долл. США, состоящей из 950 компаний и более 72 000 работников в 66 странах [6].

Подводя итог, необходимо отметить, что дзайбацу оказали крайне большое влияние на развитие государства и права Японии, и для максимально корректной оценки особенностей данных субъектов необходимо учитывать все оказавшие влияние на их возникновение и развитие факторы, которые могут оказаться не менее уникальными, чем сами дзайбацу, и сами по себе послужить материалом для отдельного исследования, способного оказать влияние не только на развитие отдельных наук, но и всего общества и государства в целом.

Источники и литература

- 1) Barnett R. J. The Alliance – America, Europe, Japan: Makers of the Postwar World. New York, 1985.
- 2) Horide I. The House of Mitsui: Secrets of Its Longevity // Journal of Marketing Theory and Practice. 2000. №2. P. 31 – 36.
- 3) Jansen M. B. The Making of Modern Japan – Cambridge, 2002.
- 4) Morck R. A History of Corporate Governance around the World: Family Business Groups to Professional Managers. – Chicago, 2005.
- 5) Okochi A., Yasuoka S. Family Business in the Era of Industrial Growth: Its Ownership and Management – Tokyo, 1984.
- 6) About Us // Sumimoto Corporation: <https://www.sumitomocorp.com/en/jp/about>