

Секция «Правовое регулирование отношений в сфере труда и социального обеспечения»

Проблема заключения трудового договора о дистанционной работе в Республике Беларусь

Научный руководитель – нет нет нет

Иванова Е.Н.¹, Борушко А.Г.²

1 - Белорусский государственный университет, Юридический факультет, Минск, Беларусь, E-mail: yauheniya.ivanova2503@gmail.com; 2 - Академия управления при Президенте Республики Беларусь, Минск, Беларусь, E-mail: 576a5763@gmail.com

В начале 2020 года вступили в силу изменения и дополнения, внесенные в Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее - ТК Республики Беларусь). Одним из нововведений является закрепление новой гибкой формы занятости - дистанционной работы (гл. 25¹ ТК Республики Беларусь). Внедрение данной формы занятости обусловлено комплексом факторов: развитие технологий, формирование «цифровой» экономики, повышение гибкости рынка труда, его сегментация на формальный и неформальный, а также стремление адаптироваться к неблагоприятным социально-демографическим тенденциям, сохраняющиеся в Республике Беларусь (старение населения, сокращение трудовых ресурсов и занятого в экономике населения) путем привлечения на рынок труда новых источников рабочей силы (молодежь, инвалиды, женщины с малолетними детьми, пожилые граждане) [1, 2]. Следует также упомянуть сложную эпидемиологическую ситуацию, начавшуюся в 2020 году, что в свою очередь поспособствовало активному социальному запросу на развитие дистанционной работы.

Дистанционной признается работа, которую работник выполняет вне места нахождения нанимателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий (ст. 307¹ ТК Республики Беларусь). Отличительными чертами такой работы является выполнение работы вне места нахождения нанимателя (жилое помещение работника, коворкинг и т.п.) и использование информационно-коммуникационных технологий в целях выполнения работы и взаимодействия с нанимателем.

Условия обмена документами между нанимателем и работником, выполняющим дистанционную работу, определяются трудовым договором (например, обмен файлами с текстами документов в электронном виде). Однако существует ряд документов, с которыми наниматель обязан ознакомить работника под роспись (приказы и т.п.). В этом случае, работник может быть ознакомлен путем обмена электронными документами или файлами с текстами этих документов в электронном виде с последующим направлением в течение двух рабочих дней работнику копий документов на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о его вручении (ст. 307¹ ТК Республики Беларусь).

Несмотря на данную возможность, законодателем императивно регламентировано заключение трудового договора: только при личном присутствии работника. Заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора работника, выполняющего дистанционную работу, а также ознакомление с приказом о прекращении трудовых отношений могут осуществляться как обменом электронных документов, так и при личном присутствии работника (ст.ст. 302², 302⁵ ТК Республики Беларусь) [4].

На наш взгляд, положение о личном присутствии работника противоречит концепции дистанционной работы и может стать причиной финансовых и временных затрат как работника, так и нанимателя. К тому же, при заключении трудового договора личное присутствие некоторых категорий граждан, например, лиц, с семейными обязанностями или инвалидностью может быть затруднительным.

Для решения данной проблемы целесообразно предусмотреть также альтернативный способ заключения трудового договора и обмена документами. Так, предлагается закрепить положение, что помимо личного присутствия работника трудовой договор может быть заключен путем обмена электронными документами с цифровой электронной подписью (далее - ЭЦП).

Правовое регулирование использования ЭЦП осуществляется Законом Республики Беларусь от 28 декабря 2009 г. № 113-З «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» (с изм. и доп., внесенными Законом от 08.11.2018 № 143-З) (далее - Закон № 113-З). Согласно данному закону под электронной цифровой подписью понимается последовательность символов, являющаяся реквизитом электронного документа и предназначенная для подтверждения его целостности и подлинности, а также для иных целей (ст. 1 Закона № 113-З). Такая подпись является аналогом собственноручной подписи (ст. 23 Закона № 113-З) [3].

На сегодняшний день ЭЦП может храниться на USB-носителе, сим-карте мобильного устройства, либо не иметь физического носителя и храниться в облачном хранилище сервера удостоверяющего центра. На сегодняшний день в Беларуси существует 13 регистрационных центров и 41 точка по предоставлению услуг издания, продления, отзыва сертификата ЭЦП. Данной услугой могут воспользоваться физические, юридические лица и индивидуальные предприниматели за сравнительно невысокую стоимость [5].

Таким образом, развитие услуг в сфере использования ЭЦП, а также их доступность позволяют использовать в дистанционных трудовых отношениях электронный документооборот без личного присутствия сторон договора, что в свою очередь упрощает между ними взаимодействие и способствует привлечению на рынок труда ранее не задействованных трудовых ресурсов.

Источники и литература

- 1) Бахорина С. Э. Проблемы использования электронного документооборота при дистанционной работе // Журн. Белорус. гос. ун-та. Право. 2018. № 1. С. 46–51.
- 2) Зайцева О.В. Нестандартные формы занятости в Республике Беларусь: развитие и управление. Автореф. дисс. ... канд. эконом.наук. Минск, 2020.
- 3) Об электронном документе и электронной цифровой подписи [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 28 дек. 2009 г., № 113-З : Принят Палатой представителей 4 мая 2006 г. : одобр. Советом Респ. 23 мая 2006 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 08.11.2018 // Эксперт / ОДО «Экспертцентр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.
- 4) Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г., № 296-З: Принят Палатой представителей 4 декабря 2009 г.: одобр. Советом Респ. 11 декабря 2009 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 // Эксперт / ОДО «Экспертцентр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.
- 5) НЦЭУ: <https://nces.by>