

**Концептуально-правовые основы международного регулирования прав
женщин в России и в мире**

Научный руководитель – Медовкина Лина Юрьевна

Швачка Елена Алексеевна

Студент (бакалавр)

Донецкий национальный университет, Исторический факультет, Кафедра
международных отношений и внешней политики, Донецк, Украина

E-mail: shvachka.lena@mail.ru

В современном мире гендерная проблема и борьба за равноправие женщин является объектом активного обсуждения не только ученых, но и всего общества. Права женщин в мире распределены неравномерно, так, в Западных странах женщины обладают обширными правами, а в Восточных вопрос дискриминации стоит остро.

Система международно-правовых актов, которые регулируют обеспечение прав женщин, представлена многосторонними межгосударственными соглашениями, основанных на гарантиях реализации и признании принципа равенства мужчины и женщины. Содержание соглашений ориентировано на обеспечение гендерного равенства и исключение любой дискриминации по половому признаку. Соответствующие конвенции закрепляют права женщин в политической, культурной и социальной сферах, а также в сфере образования. При этом в качестве основного и системообразующего международного акта, закрепляющего специальные юридические гарантии реализации и защиты прав женщин, выступает Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 года [5].

Несмотря на существование достаточно большого количества нормативно-правовых актов и разностороннего обеспечения своих прав, женщины, сами того, не осознавая становятся жертвами правового произвола и ограничиваются в правах.

Ограничение прав женщин в некоторых странах обусловлено исторически. Так, например, в Ираке для получения паспорта женщина должна иметь разрешение родственника-мужчины. В таких странах, как Кувейт, ОАЭ и Саудовская Аравия женская половина населения лишь недавно стала полноценно принимать участие в выборах. В Саудовской Аравии, женщинам не разрешалось управлять транспортными средствами до 2017 года, появляться в общественных местах без сопровождения мужчин и т.д. [6].

Так, в Российской Федерации при устройстве в правоохранительные органы на государственную службу приоритет, как правило, отдается лицам мужского пола.

В Российской Федерации защита прав женщин также основана на гарантиях равноправия по половому признаку. Конституция 1993 года закрепила равные права мужчин и женщин в статье 19. Кроме российского конституционного законодательства Трудовой кодекс РФ [2], Семейный кодекс РФ [1], Уголовный кодекс РФ [3] и другие нормативно-правовые акты содержат положения, которые запрещают половую дискриминацию. Например, принятый приказ «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин», снял ограничения на некоторые профессии, которое раньше не были разрешены женщинам: член палубной команды судна (боцман, шкипер, матрос), машинист электропоездов, скоростных и высокоскоростных поездов, а также допустил женщин к выполнению верхолазных работ на высоте свыше 10 метров [7].

Но, нарушение прав женщин и дискриминация по половому признаку все ещё имеет место в трудовых отношениях. Предприятия и компании при приёме на работу отдают предпочтение мужчинам, в то время как беременным женщинам и женщинам с малолетними

детьми, работодатели, как правило, отказывают, называя различные причины. Женский труд в некоторых сферах ценится гораздо ниже, чем мужской, например в строительной отрасли и машиностроении. Это видно по уровню заработной платы, по отношению со стороны коллектива, а также по отсутствию признания. Несмотря на то, что сегодня существует большое количество социальных программ, например: «Родовой сертификат», «Материнский капитал» и осуществление выплат пособий в рамках обязательного социального страхования, стоит отметить, что в России проблема дискриминации по половому признаку по-прежнему не теряет своей актуальности.

Острой проблемой является проблема домашнего насилия. До лета 2016 года побои классифицировались по статье 116 Уголовного кодекса РФ. В 2016 году по инициативе Верховного суда РФ была введена частичная декриминализация статьи 116 УК РФ [4]. В результате, насилие в семье возросло, а полиция начала отказываться расследовать случаи бытового насилия. Декриминализация стала способствовать возрастанию безнаказанности и еще более усугубила положение женщин.

На основе проведенного анализа можем сделать вывод, что гарантии прав женщин и международно-правовое регулирование состоит из системы международно-правовых актов, которые направлены на преодоление дискриминации по половому признаку. Однако, на современном этапе, существуют регионы, в частности страны Востока, в которых дискриминация женщин все еще является острой проблемой. Так, в Саудовской Аравии женщина не имеет права учиться, работать или уезжать за границу без разрешения мужа или родственника. Несмотря на закрепление прав женщин в Конституции РФ, их реализация и механизм защиты также затруднены. Создание программ для устранения дискриминационных практик и восстановления нарушенных прав лишь на федеральном уровне не может решить эту проблему в масштабах Российской Федерации. Поэтому в сфере дискриминации по признаку пола необходимо создание и региональной институциональной системы правозащитных органов.

Источники и литература

- 1) Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 г. N 223-ФЗ // Российская газета. 1996. 27 янв. Часть 3 ст. 1.
- 2) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ // Российская газета. 2001. 31 дек. Статья 3.
- 3) Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. N 63-ФЗ // Российская газета. 1996. 25 июня. Статья 4.
- 4) Декриминализация части 1 статьи 116 уголовного кодекса Российской Федерации как способ гуманизации уголовного законодательства// CYBERLENINKA. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/dekriminalizatsiya-chasti-1-stati-116-ugolovnogo-kodeksa-rossiyskoy-federatsii-kak-sposob-gumanizatsii-ugolovnogo-zakonodatelstva> (дата обращения: 28.02.2021)
- 5) Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин // UN. - URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml (дата обращения: 28.02.2021)
- 6) Права женщин в арабских странах: законы и реальность// CYBERLENINKA. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/prava-zhenschin-v-arabskih-stranah-zakony-i-realnost> (дата обращения: 28.02.2021)
- 7) Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с

вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" //PUBLICATION.PRAVO. - URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201908150010> (дата обращения: 28.02.2021)