

Секция «Политическое знание в современную эпоху: новые направления и методы»

Сравнительный анализ требований к преподавательскому составу в МГУ им. М.В. Ломоносова и Университета Джорджа Вашингтона (GWU) в 2020-2021 гг.

Научный руководитель – Белов Сергей Игоревич

Ховрина М.А.¹, Гавриш Д.В.²

1 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет политологии, Москва, Россия, *E-mail: khovrina2018@yandex.ru*; 2 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет политологии, Москва, Россия, *E-mail: gavrish-dashuta@mail.ru*

Известно, что различия в методиках преподавания и преподнесения информации во многом обусловлены как традициями обучения каждого конкретного государства, так и особенностями отдельных высших учебных заведений, которые, в частности, выражаются и в определенных требованиях к преподавательскому составу. Непосредственно эти требования мы бы хотели раскрыть более детально в своей статье, изложив их на примере двух наиболее представительных университетов своих стран: МГУ им. М.В. Ломоносова и Университета Джорджа Вашингтона.

Стоит начать наш сравнительный анализ с Московского университета, где функционирует следующая система, а именно основным связующим звеном между соискателем на должность преподавателя и отделом по работе с кадрами является Интеллектуальная Система Тематического Исследования НАукометрических данных или ИСТИНА[1]. Данный портал предоставляет возможность ознакомиться с педагогическим составом, числом публикаций научных сотрудников, внутренним рейтингом и эффективностью работы факультетов. Вся эта информация позволяет составить целостную картину о структурно-функциональном устройстве университета и, как следствие, объективно оценить собственные шансы на трудоустройство.

Положительным критерием при оценке работы системы Московского университета вне всяких сомнений будет являться ее открытый характер, иными словами, практически полное исключение возможности возникновения ситуации, предполагающей вероятность какой-либо фальсификации официальных данных. Однако недостаточная осведомленность широкого круга лиц вкупе с довольно сложным функционалом самого портала приводят к тому, что его чаще используют действующие сотрудники университета, так как регулярно заносят в ИСТИНу данные о своей академической и педагогической работах.

Рассматривая, в свою очередь, систему отбора кадров в Университете Джорджа Вашингтона, стоит отметить, что все вакансии можно найти на официальной странице в свободном доступе[2]. Что примечательно, в этом списке значатся даже те должности, которые напрямую не связаны с преподаванием, например, библиотекарь или психиатр. При этом на сайте создана специальная таблица, позволяющая задать определенные критерии при выборе места работы и тем самым облегчающая поиск необходимой информации. Кроме того, при переходе на страницу интересующей вакансии появляется возможность увидеть уточняющие требования для приема на работу.

Несмотря на удобство вышеописанной системы, с нашей точки зрения, она имеет один существенный недостаток: доступ к более конфиденциальным сведениям о достижениях и ротации педагогического состава полностью закрыт. Поэтому для получения нужных данных сначала следует успешно пройти собеседование и стать действующим сотрудником университета, и только затем, уже обладая специальным кодом регистрации, создать на официальном портале личный кабинет и, соответственно, воспользоваться им.

Таким образом, проведя некоторый сравнительный анализ, мы можем прийти к выводу о том, что каждая система сама по себе обладает как сильными, так и слабыми сторонами, обусловленными предпочтениями высших учебных заведений. Но главное их различие заключается в том, что, согласно сложившемуся укладу, требования, предъявляемые к соискателям в МГУ им. М.В. Ломоносова, - это в основе своей требования именно к научной степени кандидатов и определенному количеству набранных ими рейтинговых баллов[3], от которых как раз и зависит их место в списке претендентов, в то время как в Университете Джорджа Вашингтона - к соответствию конкретного претендента конкретной должности.

Источники и литература

- 1) Официальный сайт ИСТИНЫ [Электронный ресурс] URL: <https://istina.msu.ru>
- 2) Официальный сайт Университета Джорджа Вашингтона (страница поиска вакансий) [Электронный ресурс] URL: <https://www.gwu.jobs/postings/search>
- 3) Средние значения для формулы «Новая формула расчета персонального рейтинга сотрудника факультета политологии» [Электронный ресурс] URL: <https://istina.msu.ru/pmodel/averages/35431774/>