

**Современные проблемы внешней трудовой миграции в агломерации
Московского региона**

Научный руководитель – Воробьёва Ольга Дмитриевна

Поляков Андрей Алексеевич

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа
современных социальных наук (факультет), Москва, Россия

E-mail: Alekseevic17@yandex.ru

Москва, принимающая за год значительное количество трудовых мигрантов из-за рубежа, как и любая другая столица государства, сталкивается с рядом различного рода проблем, которые вызваны миграцией. Перемена места жительства мигрантов является основой для начала процессов их адаптации в обществе - приспособления к природным, социально-экономическим, этнографическим и другим условиям.

Трудовая миграция стимулирует экономическое и культурное развитие Москвы. Мигранты вносят свой вклад в развитие и межконфессиональных связей. В регионе существует большое количество диаспор, местных представительств тех или иных национальных общин. Официально выделено 22 национальности, не считая более малочисленные.

Деятельность трудовых иммигрантов, с одной стороны позволяет региону извлекать дополнительную выгоду, стимулировать экономический рост города, так за 2019 год в бюджет Москвы поступило более 18 млрд рублей в виде НДС, что на 6% больше значений 2018 г., не говоря о других расходах мигрантов на территории региона. А с другой стороны приводит к появлению целого ряда остросоциальных проблем (экономические и уголовные преступления, межконфессиональные и этнические недопонимания), которые появляются в столице. Над их решением из года в год бьются городские ведомства и службы.

В условиях пандемии миграционные проблемы во всех странах, в том числе и в России сильно обострились. Не для кого не секрет, что большая часть проблем с трудовой миграцией была именно в Москве и Московской области, потому что именно в этих двух регионах количество приезжей рабочей силы на порядок выше, чем в других. По данным ГУ МВД России по Москве на конец 2019 г. количество трудовых мигрантов из-за рубежа в Москве составляет 1.8 млн человек и ещё порядка 500 тыс. проживает в Подмоскowie, при этом приток мигрантов в Россию вырос на 16% и достиг максимума за 10 лет. Но уже в 2020 году количество трудовых мигрантов в Москве резко упало и составило за период с января по декабрь всего 722 тыс человек. В Подмоскowie ситуация также ухудшилась. Количество трудовых ресурсов за 2020 год составило 185 тыс чел. Общий спад по словам мэра Москвы Сергея Семёновича Собянина составляет 40%.

Властями региона были приняты различного рода меры, чтобы вовремя урегулировать все возникающие противоречия. Так, например, автоматически продлевались разрешения на осуществление трудовой деятельности у тех мигрантов, у кого в скором времени отведённый в документах временной период заканчивался или уже был просрочен. Потеря рабочих мест оказала мощнейшее влияние на пребывание трудовых мигрантов в Московской агломерации. Всё это привело к возникновению дополнительных проблем. Например, в строительной сфере дефицит кадров составил 50%. Стоит также отметить и личные проблемы для самих мигрантов, связанные с желанием вернуться на родину к своим семьям и провести время пандемии с родными и близкими.

Современные реалии, те условия, которые были выдвинуты к трудовой миграции в Московской агломерации в последние месяцы требуют детального изучения. Важно систематизировать полученные опыт, основанный на решении ранее возникавших проблем миграции, чтобы в будущем иметь необходимую основу для минимизации рисков. В качестве решений сложившихся за последнее время проблем, предлагаю начать разработку комплексных мер по культурной и социальной ассимиляции мигрантов. Для экономики Московской агломерации труд мигрантов является неотъемлемой частью, его долю нельзя сокращать. Единственным рациональным вариантом решения как экономических, так и социокультурных проблем является поэтапное выстраивание межкультурного и межконфессионального диалога между приезжим и местным населением. Для этого необходимо организовывать больше массовых мероприятий в сфере культуры, нацеленных на рост взаимопонимания людей разных национальностей, чтобы как можно больше людей узнавали необходимую информацию о том или иной народе. На мой взгляд, такие решения позволят минимизировать экономические риски возможной нехватки трудовых ресурсов, так как всё большее количество мигрантов заходят ассимилироваться и переехать к месту работы вместе с семьёй на постоянное проживание, а также помогут избежать целого ряда остросоциальных и этнических проблем между трудовыми мигрантами из-за рубежа и местным населением.

Источники и литература

- 1) Бондырева С. К., Колесов Д.В. Миграция (сущность и явление) - Воронеж: МОДЭК, 2004. – 268 с.
- 2) В движении добровольном и вынужденном: постсоветские миграции в Евразии. / Под ред. А.Р. Вяткина, Н.П. Космарской, С. А. Панарина. – М.: Наталис, 1999
- 3) Глушченко, Г. И., В. А. Пономарев. Миграция и развитие. - М.: Экономика, 2009. – № 5.
- 4) Н.В. Мкртчян, Ю.Ф. Флоринская. Трудовая миграция в России: международный и внутренний аспекты. Журнал НЭА, Москва №1 (37), 2018 г.
- 5) Червинская А.П. К вопросу о роли трудовых мигрантов в развитии г.Москвы и Московской области // Среднерусский вестник общественных наук. 2015. №2. С 148-151.
- 6) Горшкова Е.В. Регулируемая трудовая миграция в г. Москве в условиях дефицита рабочих кадров. // Вопросы структуризации экономики. Материалы 4 Международной НПК по СТО в Махачкале. 2012. №3. С 121-123.
- 7) Мос.ру: <https://www.mos.ru/upload/documents/files/8263/Migration.pdf> Аналитический отчёт по результатам социологического исследования на тему: «Мнение москвичей о миграционной ситуации и актуальных проблемах миграционных процессов». 2015.
- 8) www.gks.ru (Федеральная служба государственной статистики России).