

**Влияние цифровизации государственного управления на состояние
подготовки кадрового состава**

Научный руководитель – Дышловой Игорь Николаевич

Мельниченко Валерия Хачатуровна

Студент (бакалавр)

Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского, Симферополь, Россия

E-mail: melnchenko-lera2000@yandex.ru

Современные вызовы диктуют новые условия для развития и совершенствования государственного управления. Глобальная пандемия 2020 года обострила необходимость в качественном и оперативном цифровом управлении на государственном уровне. Россия уже принимала существенные решения в данном направлении. Так, в 2018 году была утверждена национальная программа «Цифровая экономика РФ», которая заложила благодатную основу для развития цифрового пространства не только в коммерческом секторе страны, но и в сфере государственного управления [1]. В составе нацпроекта бы выделен отдельным федеральным проектом «Цифровое государственное управление» [2].

Однако в проекте 2018 года были выявлены недостатки. В частности, это несоответствие финансирования, разногласия рабочих групп, принимавших участие в разработке, отсутствие конкретных показателей к завершению проекта и т.д. [2]. В рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» к 2019 году было переквалифицировано 13490 государственных служащих и 174 тыс. запланированных - 7,75% [3]. Всего, по данным Минфина, в РФ 2,4 млн чиновников. Из общей численности чиновников - квалифицированных по программе и вовсе 0,56% [4]. В условиях отставания страны в развитии цифровых кадров такие цифры критичны (рис.1). По данным «Strategy Partners», доля ИКТ-специалистов, занятых во всех областях страны - 2,2%. Россия расположилась между Португалией и Грецией [5].

Ответственное ведомство за реализацию проекта Минкомсвязь не проводило повышение квалификации кадров в принудительном порядке, результаты программы были неудовлетворительными.

В 2020 году в связи с пандемией были внесены существенные коррективы в механизмы подготовки государственных кадров в рамках цифровой экономики. В августе 2020 года президент подписывает указ, который утверждает порядок организации экспериментов по применению новых подходов к организации федеральной государственной гражданской службы и обеспечению деятельности федеральных государственных гражданских служащих. Экспериментом обозначены новые подходы в кадровой работе с учетом ИКТ и дистанционных форм осуществления деятельности [6].

Помимо основного направления переквалификации кадрового состава, 2020 год ввел новую необходимость - востребованы специалисты в области антикризисного программирования (формат КЛИК) [6]. Основное направление данной программы - оперативная разработка востребованных антикризисных программ на уровне муниципалитетов и регионов. Программа также входит в федеральный проект «Кадры для цифровой экономики».

Проекты кардинально меняют квалификацию госслужащих. Кадровый состав госслужащих нового поколения будут формироваться преимущественно из специалистов, обладающих не только традиционными навыками и квалификацией, но и способностями в области ИКТ, защиты электронных данных, контроля информационных потоков. Упрощение и ускорение процессов обмена данными приведет к сокращению кадрового состава

госслужбы и его оптимизации. С одной стороны, такой подход позволит ежегодно экономить до 100 млрд рублей на обеспечении госаппарата позволит перераспределить средства на повышение зарплат оставшихся сотрудников, привлекая повышением зарплаты, в том числе, и ИКТ-специалистов в госсектор [6]. С другой стороны, перекавалификация очевидно не коснется широких слоев госслужащих, поэтому, в условиях возросшей конкуренции и завышении требований к служащим, государство может пойти на такой шаг как увольнение. Чиновники составляют 3,3% от численности занятого населения [4]. Государство обязано будет позаботиться о населении при росте безработицы, особенно на фоне кризисной ситуации. В крайнем случае, это приведет к социальной напряженности в стране.

Основной упор в реформировании кадрового состава делается на федеральном уровне, в то время как взаимодействие с населением больше происходит на муниципальном. Объединение, исключение, пересмотр видов работ, которые могут осуществляться через ИКТ, затронут, в основном, работу сотрудников младших звеньев, что приведет к их сокращению, в то время как результат оптимизации госаппарата должен коснуться проектных или программных центров в госуправлении, должен привести к увеличению их эффективности. Для государства становится приоритетным поиск специалистов в областях ИКТ, антикризисного анализа, программного планирования и прогнозирования.

Источники и литература

- 1) 1. «Цифровая экономика РФ» / Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации. 2018 г.
- 2) 2. «Цифровое государственное управление» / Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации. 2018 г.
- 3) 3. «Кадры для цифровой экономики» / Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации. 2018 г.
- 4) 4. Калюков Е. Общая численность чиновников в России / РБК. 2019 г.
- 5) 5. European Commission: International Digital Economy and Society Index. 2018.
- 6) 6. Цифровая трансформация госслужбы / TAdviser. 2020 г.

Иллюстрации

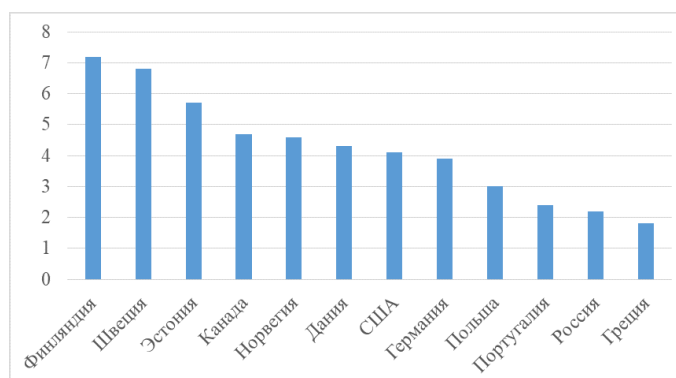


Рис. 1. Доля занятых ИКТ-специалистов. Источник [5]