

Перспективные профессии для женщин в молодежных семьях после рождения ребенка: результаты проективного исследования

Научный руководитель – Соловьев Сергей Сергеевич

Мелешкина Ольга Вячеславовна

Аспирант

Московский государственный лингвистический университет, Москва, Россия

E-mail: meleshkinaolga@yandex.ru

После рождения ребенка большую часть жертв в социальном плане вынуждены нести женщины. Меняется их круг общения. Профессиональные интересы уходят на второй план. Появляется потребность в самообразовании, приобретении новых знаний и умений, актуализации скрытых возможностей. Некоторые начинают задумываться над сменой вида и режима деятельности, и даже об обретении новой профессии, которые позволят в дальнейшем больше времени уделять семье.

Большинство женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (порядка 80%), возвращаются на прежнее место работы. При этом возникает проблема, связанная, главным образом, со снижением профессиональной квалификации и частичной утерей профессиональных навыков. Поэтому необходима организация профессионального обучения женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, что способствует созданию адаптационных условий, облегчающих их возвращение на прежнее место работы. Ежегодно в субъектах Российской Федерации реализуется более пятисот программ переобучения и трехсот программ по повышению квалификации для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста [1, 2].

Среди женщин, имеющих детей до 18 лет и от 0 до 6 лет занятость составляет достаточно устойчивую величину и по прогнозу немного увеличится к 2026 г. [4]. В то же время система профессионального обучения женщин данной категории должна способствовать получению ими другой профессии (специальности) для смены места работы в связи с изменившимися семейными обстоятельствами. В 2019 году в органы службы занятости женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, подано 514,6 тыс. заявлений о содействии в поиске подходящей работы (в 2018 году - 466,6 тыс. заявлений), из них женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, - 282,8 тыс. заявлений (в 2018 году - 260,2 тыс. заявлений) [3].

В связи с этим возникает потребность в изучении не только существующих, но и перспективных профессий в разных сферах деятельности, позволяющих добросовестно выполнять обязанности по уходу и воспитанию ребенка, которыми могут овладеть женщины, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

С этой целью в 2019-2020 гг. нами по специальной методике, осуществлен экспертный опрос 36 директоров по персоналу крупнейших компаний-работодателей города Москвы. В качестве основы для выбора, помимо собственного мнения, эксперты могли опираться на перечень специальностей из Атласа новых профессий, разработанного Агентством стратегических инициатив и Московской школой управления «Сколково» [5]. Такой выбор был продиктован тем, что данные эксперты имеют колоссальный уровень квалификации и знаний по данной проблематике, а также тем, что крупнейшие предприятия в кадровом отношении в наименьшей степени пострадали от пандемии «Covid-19».

В результате было получено экспертное мнение о перспективных профессиях на рынке труда в различных сферах народного хозяйства для обучения, женщин, нетрудоустро-

енных после отпуска по уходу за ребенком. Перспектива оценивалась по состоянию на ближайшие 7 лет до 2026 г.

В результате сформирован перечень перспективных профессий для трудоустройства и обучения женщин, нетрудоустроенных после отпуска по уходу за ребенком (в алфавитном порядке):

- HR специалист
- SMM-специалист
- Блогер
- Веб-дизайнер
- Визуальный ассистент
- Воспитатель
- Декоратор
- Дефектоскопист
- Дизайнер одежды
- Дизайнер упаковки
- Дизайнер-интерьера
- Диспетчер заказов
- Интернет-маркетолог
- Интернет-продавец
- Клининг-специалист
- Копирайтер
- Ландшафтный дизайнер
- Мастер домашних игрушек
- Медик-контролер
- Модельер
- Овощевод
- Патронажная сестра
- Преподаватель
- Преподаватель дистанционного обучения
- Программист
- Репетитор
- Рукоделие
- Сиделка
- Сотрудник call-центра
- Супервайзер (контролер) исследований
- Таргетолог
- Телемаркетолог
- Учитель
- Фасовщик

- Фитнес-тренер
- Фотограф
- Цветовод

Многие из перечисленных специальностей можно предложить учебным центрам системы социальной защиты населения в регионах для разработки учебных программ, обучения и переобучения по ним женщин, нетрудоустроенных после отпуска по уходу за ребенком.

Таким образом, весьма перспективными направлениями поддержания занятости женщин в молодежных семьях, имеющих детей, является развитие предпринимательской деятельности и самозанятости. Именно здесь для женщин с высокой семейной нагрузкой создаются условия, позволяющие в наибольшей степени соблюсти баланс между занятостью и процессом воспитания ребенка. Спектр видов деятельности достаточно широк: предоставление бытовых услуг по пошиву и ремонту одежды, парикмахерские и салоны красоты, фотостудии, разведение и продажа цветов, организация праздников, занятость в сфере ксерокопирования, в области овощеводства и растениеводства, организация и проведение исследований, заработок посредством Интернета и социальных сетей (дистанционное преподавание и консультации, визуальные ассистенты, блогинг и т.п.).

Источники и литература

- 1) Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения». – М.: Минтруда России, 2020 – 148 с.
- 2) Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 апреля 2013 г. N 185 «Об организации информационно-разъяснительной работы в субъектах Российской Федерации по реализации мер, направленных на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места, а также создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью»
- 3) Труд и занятость в России. 2019: Стат.сб. - М.: Росстат, 2019. - 135 с.
- 4) Женщины и мужчины России. 2018: Стат.сб. – М.: Росстат, 2018. – 241 с.
- 5) Лукша Павел. Атлас новых профессий 2.0. - М.: Олимп-Бизнес, 2016.