

Неустойчивая занятость молодежи в условиях трансформации российского рынка труда

Научный руководитель – Низамова Лилия Равильевна

Булатова Лилия Хабировна

Выпускник (магистр)

Казанский (Приволжский) федеральный университет, Институт социально-философских наук и массовых коммуникаций, Казань, Россия

E-mail: 19952602@mail.ru

На каждом этапе своего развития человечество переосмысливало понятие «труд» и «работа», меняло свое отношение к содержанию данных понятий, внося в них определенную характерную для той или иной эпохи смысловую нагрузку. Условиями рынка труда XX века выступали стабильная занятость, социальные гарантии, стабильный и гарантированный доход, постоянные рабочие места. На современном же этапе работники все больше выстраивают свою деятельность, как правило, краткосрочно и не всегда входят в штат какой-либо организации на условиях длительных договорных отношений с одним работодателем. В этой связи актуальными становятся различного рода неустойчивые формы занятости, носящие преимущественно гибкий и нестабильный характер [1,2].

В современной литературе не существует однозначных трактовок неустойчивой занятости [3]. В одних случаях речь может идти о статусе временного работника исходя из типа трудовых отношений (временный трудовой контракт, или его полное отсутствие), в других - нестабильность более широкого контекста, включающего в себя, в том числе, и безработных. С прикладной точки зрения наиболее интересным представляется социологический подход к исследованию неустойчивой занятости, который в работах зарубежных и отечественных ученых раскрывается через концепцию прекариата [4]. Данный подход позволяет исследовать неустойчивую занятость как социальное явление, раскрыть внутренние механизмы его строения и развития.

Согласно наблюдениям ученых на современном этапе все более широкие слои населения вне зависимости от материального положения, уровня образования, уровня властного и управленческого ресурса, так или иначе подвергаются прекаризации и пополняют ряды неустойчивого прекариата. Однако особый интерес данное явление представляет ввиду своего специфического воздействия на сферу трудовой деятельности и карьерных путей завершившей этап профессиональной подготовки молодежи. Именно на молодежи как особой социальной группы современного российского общества была сконцентрирована данная работа: на основе полуструктурированных интервью (N=10) и онлайн-опроса (N=200) раскрыты вопросы об основных факторах и мотивах вовлечения молодежи в неустойчивые трудовые практики.

Как показывают результаты исследования, прекарии - это молодые люди с абсолютно разным уровнем образования, выходцы из абсолютно разных социальных слоев, и пути, которые ведут молодежь в прекарные рабочие места, могут быть самыми разнообразными. Исследование зафиксировало, что единой модели так называемого «скатывания» молодежи в прекариат сегодня все же нет. Это может быть связано, как с объективными внешними условиями (образовательная система, конъюнктура рынка труда), так и субъективными внутренними мотивами (нацеленность на получение интересной работы). При этом большинство молодежи сталкивается примерно с одинаковыми проблемами: все - с низкооплачиваемыми рабочими местами, что выталкивает молодых людей на так называемый неформальный сектор, большинство, кто стоит на пути построения своей трудовой карьеры, - с высокими требованиями и ожиданиями работодателей, выражаемый, в

первую очередь, в обязательном наличии у соискателей опыта работы. Молодые люди сегодня находятся в поисках идеальной работы, которая должна, с одной стороны, принести определённый материальный достаток, то есть деньги важный критерий при поиске и выборе работы, но, с другой стороны, она должна быть интересной, приносить моральное удовлетворение. Если эти условия не соблюдаются, то молодые достаточно легко меняют место работы в поисках этого идеала (что сегодня и происходит). Таким образом, сегодня можно говорить о вынужденной, добровольной и смешанной (добровольно-вынужденной) стратегиях неустойчивой занятости молодежи.

Таким образом, ставшая особенностью положения молодежи на рынке труда большая доля работающих в рамках неустойчивой занятости включает как положительную, так и отрицательную составляющие. Наряду с определенным ущемлением положения молодежи на рабочем месте она позволяет гибко строить соотношения и/или чередования занятости через образование и через труд, предоставляет на этапе поиска возможность проб, оценки, адаптации. В этом смысле неустойчивая занятость действительно становится важным инструментом профессиональной адаптации молодежи в условиях нестабильного рынка.

Источники и литература

- 1) Бауман, З. Индивидуализированное общество / Зигмунт Бауман; пер. с англ. под ред. В.Л. Иноземцева. - М.: Логос, 2005. - 390 с.
- 2) Бек, У. Общество риска. На пути к другому модерну / Ульрих Бек; пер. с нем. В. Седельника, Н. Фёдоровой; посл. А. Филиппова. М.: Прогресс-Традиция, 2000. - 480 с.
- 3) Бобков, В.Н. Научно-исследовательский анализ российской теории неустойчивой занятости / В.Н. Бобков, Н.В. Локтюхина, В.Г. Квачев // Уровень жизни регионов. – 2017. – №4. – С. 9-18.
- 4) Стэндинг, Гай Прекариат: новый опасный класс. - М.: Ад Маргинем Пресс, 2014. - 328 с.