

Секция «HR в государственном управлении и администрировании:
высококвалифицированные специалисты или искусственный интеллект - pro et contra»

Сущность и задачи управления персоналом

Научный руководитель – Наталья Панич Алексадровна

zhu mingming

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа
государственного администрирования (факультет), Москва, Россия

E-mail: zhumm12@163.com

В теории и практике управления используется целый ряд терминов, отражающих участие людей в общественном производстве: рабочая сила, кадры, персонал, трудовые ресурсы, человеческие ресурсы, - эти понятия обозначают один и тот же объект. Разная терминология определяется различиями в восприятии и понимании объекта исследования и характера деятельности по управлению персоналом. Оперативная деятельность, требующая административных мероприятий, например по подбору, расстановке кадров, управлению трудовой мотивацией, контролю за техникой безопасности, будет больше связана с терминами «кадры» и «персонал». Крупные компании скорее будут делать акцент на термине «человеческие ресурсы».

Управление персоналом в эпогу господства искусственного интеллекта является сферой деятельности, характерной для всех организаций, главная задача которой состоит в обеспечении организации персоналом и целенаправленном его использовании в современном мире.

Управление персоналом в условиях цифровизации - это прежде всего практическая деятельность, направленная на обеспечение предприятия квалифицированным персоналом, способным качественно выполнять возложенные на него трудовые функции, и оптимальное использование кадрами, а также владение современными информационными технологиями.

Деятельность по управлению персоналом в условиях цифровой экономики становится ключевой задачей воздействия на человеческую составляющую организации, ориентированное на приведение в соответствие возможностей персонала и целей, стратегий, условий развития организации.

Персонал организации в цифровую эпоху - это совокупность не только физических лиц, состоящих с организацией, как юридическим лицом, в отношениях, регулируемых договором найма, так и искусственного интеллекта (роботов, информационных систем нового поколения). Поэтому нельзя говорить об общности, характеризующейся единством и социальной общностью всех работников в современной корпоративной системе.

Сущностью управления персоналом в условиях цифровизации является системное, планомерно организованное воздействие с помощью взаимосвязанных организационно-экономических и социальных мер на процесс формирования, распределения, перераспределения рабочей силы на уровне предприятия, на создание условий для использования трудовых качеств работника в целях обеспечения эффективного функционирования предприятия и всестороннего развития занятых на нем работников.

Управление персоналом в эпоху цифровизации сосредоточено прежде всего на формировании стратегических параметров организации. Люди в такой организации могут рассматриваться как издержки, которые необходимо контролировать, отношения как правило носят недолгосрочный характер. Персонал рассматривается прежде всего с точки зрения

инвестиционной привлекательности. Поэтому важным становится внедрение высокотехнологичных сотрудников - роботов, которые обладают конкурентными преимуществами по сравнению с человеком.

Цель управления персоналом в современном мире сводится к обеспечению использования человеческих ресурсов в компании таким образом, чтобы наниматель мог получать максимальную возможную выгоду от их умений и навыков, а работник - максимально возможное материальное и психологическое удовлетворение от своего труда.

Главной задачей управления персоналом в цифровую эпоху является наиболее эффективное использование трудовых ресурсов, прежде всего использование искусственного интеллекта. Основные функции системы управления персоналом современной корпорации: кадровое планирование, адаптация, аттестация, мотивация, оценка, обучение персонала.

Источники и литература

- 1) Цветаев. В. М. Управление персоналом/В.М.Цветаев - СПб.: Питер, 200. - 192 с.