

Секция «Психология труда, инженерная психология, эргономика»

Профессиональная адаптивность в разнотипных видах труда у работников с разными личностными акцентуациями

Научный руководитель – Носкова Ольга Геннадьевна

Экстер Ксения Михайловна

Студент (специалист)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Москва, Россия

E-mail: exterks@mail.ru

Конференция «Ломоносов-2024»

Секция «Психология труда и инженерная психология»

Профессиональная адаптивность в разнотипных видах труда у работников с разными личностными акцентуациями

Научный руководитель – Носкова Ольга Геннадьевна

Экстер Ксения Михайловна

Студент (специалист)

Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, факультет психологии, кафедра психологии труда и инженерной психологии, г. Москва, Россия

E-mail: <mailto:exterks@mail.ru>

Известно, что большинство людей ценит свою работу, дорожит своим рабочим местом, так как с его помощью они могут удовлетворять большинство своих потребностей. При том, не каждый может задержаться на выбранной им должности, это может произойти как по собственной инициативе, так и по инициативе начальства. Такой исход событий может быть связан с «внешними» причинами, например, неудобное расположение самого места работы, но если смотреть глубже, то неудовольствие от работы может возникать от несоответствия профессии выраженным личностным чертам человека, акцентуациям.

В настоящей работе проводится ознакомление с типами акцентуированных черт человека и анализ связи понятия «акцентуации» с разнотипными профессиями. Данное исследование актуально, так как множество людей работают не там, где им нравится, или не могут выбрать себе «подходящую профессию», ввиду чего, падает производительность, страдает психологическое и физическое здоровье человека. Исследование основано на авторской разработке И.Л. Соломина, представляющей собой «Анкету самооценки личности» (или «Личностный типологический опросник»), а также составленной на основе данной анкеты таблице, демонстрирующей связь между типами акцентуаций личности и типами профессий [4]. В качестве акцентуированных черт личности были взяты 8 типов акцентуаций личности из классификации Карла Леонгарда: чувствительный, динамический, демонстративный, возбудимый, застревающий, педантичный, замкнутый, гипертимный типы [3]. Они рассматривались в связи с пятью типами профессий, выделенных Климовым Е.А., в соответствии с критерием предмета труда: социономические; технономические; сигнономические; биономические; артономические [2].

Для анализа связи акцентуаций с различными профессиями были использованы диаграммы, построенные нами на основе данных И.Л. Соломина [1; 4]. Примеры таких диаграмм (Рис.1 и 2):

Каждая диаграмма представлена для конкретного типа акцентуации личности, где по оси X отмечены типы профессий, а по оси Y – процентные доли случаев с позитивными «+», негативными «-» и нейтральными «0» проявлениями профессиональной адаптации у обследованных лиц данного типа личностной акцентуации. Диаграммы были созданы

для наглядности представления исследуемой связи. На следующем этапе исследования будут рассмотрены особенности становления профессиональной идентичности у студентов-психологов с разной выраженностью личностных акцентуаций.

Источники и литература

- 1) 1. Ильин Е.П. Работа и личность. Трудоголизм, перфекционизм, лень. – СПб.: Питер, 2011. – 224 с.
- 2) 2. Климов Е.А. Образ мира в разнотипных профессиях. – М.: Изд. Моск. ун-та, 1995. – 291 с.
- 3) 3. Леонгард К. Акцентуированные личности. – М.: Эксмо-Пресс, 2002. – 358 с.
- 4) 4. Соломин И.Л. Современные методы психологической экспресс-диагностики и профессионального консультирования. – СПб.: Речь, 2006. – 279 с.

Иллюстрации

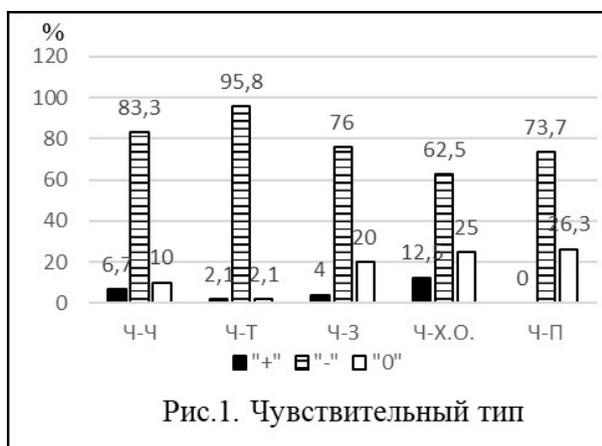


Рис. : Рис. 1

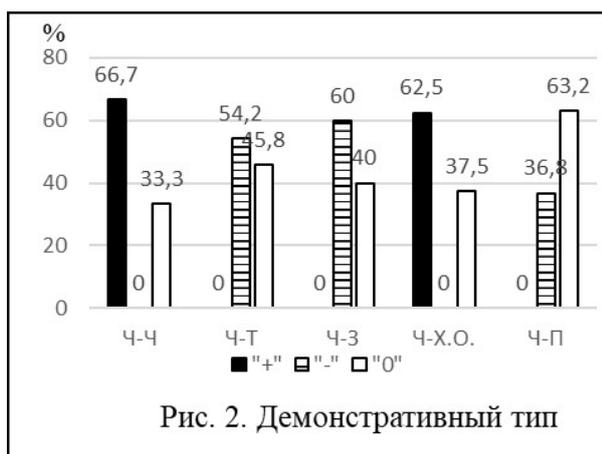


Рис. : Рис. 2