

Актуальность оценки функциональных состояний работников предприятий по лицевым экспрессиям

Научный руководитель – Копылова Наталья Вячеславовна

Тюлин Павел Вячеславович

Аспирант

Тверской государственной университет, Тверь, Россия

E-mail: tyulin.pavel@gmail.com

Актуальность оценки функциональных состояний работников предприятий по лицевым экспрессиям является одной из ключевых тем в области психологии труда, инженерной психологии и когнитивной эргономики. Оценка состояния работников на основе выражения их эмоций и эмоциональных состояний может быть важным инструментом для определения эффективности и комфортности рабочей среды, а также возможных проблем и стрессовых ситуаций, которые могут влиять на производительность и благополучие работников [2]. Основываясь на принципах лицевой компетенции и теории микроэкспрессий, оценка функциональных состояний работников может предоставить более объективную и непредвзятую оценку их эмоционального состояния, чем стандартные психодиагностические методы. При этом, такая оценка может быть осуществлена как в реальном времени, наблюдая за лицевыми выражениями работников во время выполнения рабочих задач, так и путем анализа видеозаписей [1].

Исследования в данной области могут помочь в выявлении факторов, влияющих на функциональное состояние работников на предприятиях, а также определить оптимальные условия труда с целью повышения их производительности и благополучия. Также, оценка функциональных состояний работников по лицевым экспрессиям может быть полезной при разработке методов тренировки и поддержки работников, направленных на снижение уровня стресса и улучшение их эмоционального состояния. В данном контексте, изучение актуальности оценки функциональных состояний работников предприятий по лицевым экспрессиям является важной темой для дисциплины "психология труда, инженерная психология и когнитивная эргономика". Она позволяет понять взаимосвязь между эмоциональными состояниями работников и условиями их труда, а также разработать и внедрить эффективные меры по оптимизации рабочего процесса и повышению уровня жизни работников.

Цель и задачи:

- Цель исследования заключается в определении эффективных методов оценки функциональных состояний работников по лицевым экспрессиям в рамках процесса труда.

- Задачи исследования включают: исследование влияния лицевых экспрессий на эффективность работы, анализ факторов, влияющих на идентификацию лицевых экспрессий, определение особенностей функциональных состояний работников по лицевым экспрессиям.

В чем актуальность:

- Лицевые экспрессии являются важными индикаторами эмоционального и психологического состояния работника, а также могут отражать его способность к выполнению задач.

- Оценка функциональных состояний работников по лицевым экспрессиям позволяет предотвратить возможные проблемы в работе, связанные с эмоциональным и психологическим состоянием.

- В современном мире, где стресс и нагрузки на работника постоянны, изучение и оценка лицевых экспрессий представляет важный механизм оптимизации производственной деятельности предприятий.

Предложения решения проблемы:

- Внедрение системы наблюдения и анализа лицевых экспрессий работников для оценки их функциональных состояний.

- Разработка специальных методов обучения нейросетей по распознаванию лицевых экспрессий [3].

- Создание обучающих программ для работников и руководителей, направленных на осознанное использование лицевых экспрессий в рабочей среде.

Подведение итогов:

- Оценка функциональных состояний работников предприятий по лицевым экспрессиям имеет большую актуальность и важность в рамках психологии труда, инженерной психологии и когнитивной эргономики.

- Внедрение системы оценки и анализа лицевых экспрессий, а также обучение работников и руководителей в данной области, поможет оптимизировать производственную деятельность и предотвратить возможные проблемы, связанные с эмоциональным и психологическим состоянием сотрудников.

Источники и литература

- 1) Гусев, А.Н., Баев, М.С., Кремлев, А.Е. (2021). Метод прямой оценки лицевых экспрессий на видеозаписи: от восприятия эксперта к компьютерному зрению. В сборнике Социально-психологические проблемы цифровизации современного общества: личность, организация, управление. Под ред. Т.А. Жалагина и др. Тверь: ТГУ, С. 268–278.
- 2) Климов Е.А. Введение в психологию труда. М.: Изд-во МГУ. 1988. 199 с.
- 3) Paramartha Dutta, Asit Barman : Human Emotion Recognition from Face Images. Cognitive Intelligence and Robotics, Springer 2020, ISBN 978-981-15-3882-7, pp. 1-261. 2