

Секция «Инновации в государственном управлении на современном этапе»

## **Особенности формирования содержания производственно-трудовых отношений в цифровой экономике**

**Научный руководитель – Кудина Марианна Валерьевна**

*Смирнов Тим Валерьевич*

*Аспирант*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет государственного управления, Москва, Россия

*E-mail: timsstar1@gmail.com*

Особенности формирования содержания производственно-трудовых отношений в цифровой экономике

Обзор научных исследований в области экономики труда приводит к выявлению фундаментальных свойств, приписываемых труду как экономической категории, включая общественные полезности, стоимость, цену, осведомленность, целесообразность и эффективность [1 - 5]. Все эти атрибуты, которые считаются одинаково важными, способствуют формированию системы трудовых отношений, способной решать проблемы, порождаемые цифровой экономикой. Однако с точки зрения цифрового труда, человеческое сознание выступает как первостепенный атрибут, служащий отличительной чертой по сравнению с искусственным интеллектом. Активная интеграция цифровых технологий в трудовой процесс повышает производительность и эффективность, способствуя более глубокому осознанию смысла и цели труда, индивидуальных ролей в трудовом коллективе и более широких последствий для общественного воспроизводства [3].

Это позволяет нам раскрыть различные взаимосвязанные элементы, характеризующие вновь обретенное качество труда в цифровых экономических взаимоотношениях, как показано в таблице 1.

Таблица 1. Содержание понятий, характеризующих новое качество труда в цифровой экономике

Термин

Характеристика

Цифровой труд

Участие в творческой, сознательной и целенаправленной деятельности означает использование цифровых решений и технологий и цифровых платформ для получения как материальных, так и нематериальных выгод в обширной сфере цифровой, электронной экономики.

Цифровая занятость

Сложное взаимодействие распространяется на соображения эффективности и справедливого распределения доходов, которые бесперебойно работают во всех эшелонах цифровой экосистемы. Суть заключается в культивировании высококачественной трудовой деятельности, подкрепленной цифровыми технологиями фриланса для работников и механизмами цифрового аутсорсинга для бизнеса, что представляет собой симбиотический обмен в цифровом трудовом ландшафте.

Цифровая организация подготовки кадров

Эта многогранная сфера охватывает платформенную организационную систему, экономическая миссия которой проявляется в создании благоприятных условий для эффективного использования человеческих, материальных, финансовых и технологических ресурсов в различных секторах экономики. Основная цель состоит в том, чтобы обеспечить

экономии как производительной жизни, так и материального труда, тем самым способствуя появлению инновационных единиц продукции/услуг, которые открывают новые возможности в разработке и внедрении сквозных технологий.

#### Цифровые производственнотрудовые отношения

В этой сложной структуре между работниками и работодателями разворачивается сложная сеть отношений, запутанно управляющих условиями производства и трудовыми процессами. Это сложное взаимодействие распространяется на соображения эффективности и справедливого распределения доходов, которые бесперебойно работают во всех эшелонах цифровой экосистемы. Суть заключается в культивировании высококачественной трудовой деятельности, подкрепленной цифровыми технологиями дополненной реальности и фриланса для работников и механизмами цифрового аутсорсинга для бизнеса, что представляет собой симбиотический обмен в цифровом трудовом ландшафте.

В контекстуальном ландшафте цифровой экономики выяснение содержательных характеристик цифрового труда становится императивом на основе концептуального содержания, заложенного в авторском понимании (таблица 1) нового качества труда.

На наш взгляд, цифровой труд воплощает в себе творческое, сознательное и целенаправленное стремление использовать цифровые технологии и платформы для создания как материальных, так и нематериальных выгод в рамках цифровой экономики. Первостепенное значение имеет признание творческого измерения цифрового труда, который играет ключевую роль в процессе производства как материальных, так и нематериальных благ в цифровых экономических взаимоотношениях (здесь примечательно, что отечественная нормативная база до сих пор не получила полного отображения нюансов этого термина, предлагая лишь два определения в рамках предметной области исследования: «цифровая экономика» и «цифровая экономическая экосистема»).

Подводя итог, можно сказать, что концептуальная основа и инструменты классификации цифрового труда еще не сформулированы, а, соответственно, исследования в данной сфере, относящиеся к категории экономических наук, имеют крайне высокую актуальность и востребованность.

#### Список литературы

1. Камардина, Н. А. Кадровый потенциал государственной службы как объект управления / Н. А. Камардина // Российская наука и образование сегодня: проблемы и перспективы. – 2020. – № 2(33). – С. 27-30. – EDN UEXSQF.
2. Клюквина, Н. А. Развитие кадрового потенциала государственной службы: ключевые проблемы и дисфункции / Н. А. Клюквина // Сборник трудов факультета управления: Электронное издание. Том 3. – Москва: Общество с ограниченной ответственностью «Издательско-торговый Дом «ПЕРСПЕКТИВА», 2021. – С. 19-24. – EDN JKNDCS.
3. Лапидус Л.В. Центр компетенций цифровой экономики // Ассоциация граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования. 2018. URL: <http://www.makonews.ru/centr-kompetencij-cifrovoj-ekonomiki/> (дата обращения: 22.01.2024).
4. Лобачева, А. С. Современное состояние кадровой политики и кадрового потенциала на государственной гражданской службе / А. С. Лобачева, П. В. Остроумецкий, В. Ф. Клопотовский // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2021. – Т. 10, № 1. – С. 18-23. – DOI 10.12737/2305-7807-2021-10-1-18-23. – EDN ANNCCX.
5. Мирзоян, К. А. Кадровый резерв как институт воспроизводства кадрового потенциала государственной службы / К. А. Мирзоян // Вестник экспертного совета. – 2021. – № 1(24). – С. 49-53. – EDN YNGGXP.