

Конфликт и спор: соотношение понятий

Научный руководитель – Сулейманов Бигрузи Бухаринович

Ильдарханова Айна Тельмановна

Студент (специалист)

Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Москва,
Россия

E-mail: alina0938@icloud.com

Конфликт и спор являются двумя различными понятиями, которые находятся в определенных соотношениях друг к другу.

В юриспруденции долгое время не принято было употреблять термин «конфликт». До-революционные юристы пользовались различными заменителями – «распри», «коллизии», но чаще всего – «споры». С них началась и потом просуществовала весь двадцатый век практика употребления именно слова «спор» для отображения любых противоречивых и правонарушающих ситуаций, требующих правового реагирования.

И только в конце 90-х гг. XX в. юристы понемногу стали «осваивать» конфликт логию и начали использовать термин «конфликт». При этом «спор» вовсе не уступил «конфликту» свое место, а лишь «позволил» встать рядом.

Термин спор поучил популярность у юристов в силу различных обстоятельств. Прежде всего, отметим, что конфликт как понятие многослойное. Конфликт многоаспектен и сложно раскрывать; проблемно охватить правовыми нормами. Не прост и процесс диагностирования конфликтов. Имеются сложности с определением конфликта. Чаще всего сравнивают его с инцидентом. Последнее определяется как противостояние субъектов права, предопределенное противоречиями их юридически важных заинтересованностей, образующееся в взаимосвязи вместе с формированием, реализацией, использованием, изменением, нарушением, трактовкой права, а также разрешаемое в процессе правоприменения в особенной процедурной форме в определенных правоотношениях [1].

Конфликт – это острое противоборство, смысл которого заключается в разрешении противоречий, возникающих в социальной системе отношений.

В основании каждого конфликта находится обстановка, содержащая в себе некоторое разногласие, взаимосвязанное или вместе с позициями сторон, или позициями, а также взглядами, или целями, а также орудиями их достижения [2]. Конфликт предполагает собой любое разногласие среди сторон корпоративных взаимоотношений. Близким понятием является и спор.

Очевидно, что в законном стиле спор никак не равный конфликту, а считается его внешним, заметным с целью полномочия формальным заключением с конфликта.

Спор – состязание, в ходе которого участники высказывают не совпадающие друг с другом мнения, аргументируют свою позицию и стремятся опровергнуть доводы, выдвигаемые противоположной стороной.

Спор для юриспруденции основан на нарушении прав и законных интересов одного лица другим, даже если это нарушение, кажущееся [3]. Где-то за спиной большинства правовых споров существует конфликт (межличностный, трудовой, корпоративный, структурный), но в силу специфики и ограниченности юридического целеполагания и инструментария праву надо взять из конфликта какую-то видимую часть и переложить на язык прав, обязанностей и их нарушений.

Конфликт обычно представляет собой ситуацию, в которой две или более стороны имеют несовместимые интересы, цели или взгляды, что приводит к противоречиям и напря-

женности между ними. Конфликт может возникать в различных сферах жизни, включая межличностные отношения, организационную деятельность, политику и другие области.

Спор, с другой стороны, представляет собой активное обсуждение или дебаты по поводу различных точек зрения, мнений или аргументов. Спор может быть формальным или неформальным и может включать аргументацию, представление фактов и логические рассуждения. Целью спора является достижение понимания, разрешение разногласий или поиск истины.

Таким образом, конфликт и спор могут быть взаимосвязанными понятиями, поскольку дискуссия в рамках спора может стать источником конфликта, особенно если стороны не согласны и не уважают идеи и мнения друг друга. Однако спор может также служить средством разрешения конфликта, предоставляя официальную платформу для выражения мнений и поиска компромиссов. Важно помнить, что конструктивный спор способствует росту и развитию отношений, в то время как неконтролируемый или насильственный конфликт может разрушить отношения и привести к негативным последствиям.

Источники и литература

- 1) Третьяк И. А. Конституционно-правовой конфликт как вид юридического конфликта // Конституционное и муниципальное право. 2020. № 5. С. 3–7.
- 2) Кряжева С. Г. Конфликт в нотариальной практике: причины и стратегии разрешения // Нотариус. 2020. № 2. С. 15–17.
- 3) Казанцева Н. Г., Николаева С. Н. К вопросу о реализации законодательства по урегулированию ситуаций конфликта интересов // Государственная власть и местное самоуправление. 2020. № 4. С. 44–47 .