

Секция «Правовое регулирование отношений в сфере труда и социального обеспечения»

## Принципы и гарантии в трудовом праве, их значение и соотношение

Научный руководитель – Забрамная Елена Юрьевна

*Мушков Александр Алексеевич*

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Кафедра трудового права, Москва, Россия

*E-mail: mushkov2001@mail.ru*

В настоящей работе рассматриваются принципы и гарантии как общеправовые категории в области регулирования трудовых и иных непосредственных связанных с ними отношений. Выбор данной темы обусловлен ее важным теоретическим, практическим значением, которое активно используется в законодательстве и судебной практике. В рамках заявленной темы может быть рассмотрено большое количество вопросов, связанных с сущностью этих общеправовых категорий, однако вследствие ограниченности объема работы представляется необходимым обратить внимание на понимание принципов и гарантий как категорий, их значение; представить возможное соотношение данных общеправовых категорий; выделить некоторые проблемы, которые существуют в действующем законодательстве на сегодняшний момент времени.

Принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений как нормативные правовые положения на уровне кодифицирующего акта исторически были впервые закреплены в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ). До вступления в силу ТК РФ происходило их доктринальное накопление [4;3]. Нынешний кодекс закрепляет принципы в двух видах – 1) принципы как общие начала трудового законодательства; 2) принципы отдельных институтов трудового права (принципы социального партнерства; принципы обеспечения безопасности труда). Важно отметить, что принципы некоторых институтов трудового права прямо не формулируются в качестве таковых – они могут быть выведены из анализа содержания иных нормативных правовых положений (например, принципы оплаты труда; принципы разрешения трудовых споров). В то же время представляется необходимым констатировать существование примеров противоречия между существующими принципами и иным нормативным правовым регулированием – например, соотношение принципа запрета принудительного труда и части 2 статьи 142 ТК РФ; соотношение принципа запрета заемного труда и главы 53.1 ТК РФ. Представляется, что данные противоречия должны быть устранены в пользу закрепления такого регулирования, которое будет соответствовать общеправовым принципам и ценностям, природе трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Кроме того, принципы правового регулирования как исходные начала и основные положения, определяющие единство, сущность правового регулирования и общую направленность развития отрасли трудового права [1;142], обладают определенными свойствами. Во-первых, действие принципов как общих начал трудового законодательства распространяется на всех субъектов трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Во-вторых, принципы являются ориентирами для правоприменителя в ситуациях, когда действующее законодательство содержит пробелы в регулировании различных вопросов [2;11]. В-третьих, действие принципов обеспечивает сохранение единства правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на федеральном уровне и на уровне субъектов Российской Федерации, поскольку их содержание отражает закономерности, существующие в трудовых отношениях и не зависящие от уровня правового регулирования [1;142].

Переходя к анализу гарантий как общеправовых категорий, необходимо отметить, что российский законодатель определяет гарантии как средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений. В.Н. Скобелкин определяет, что юридические гарантии – предусмотренные правовыми нормами средства и способы, с помощью которых в обществе обеспечивается вступление в трудовые и связанные с ними иные правоотношения и дальнейшее осуществление трудовых прав, предоставленных работникам трудовым законодательством [3;13]. Гарантии представлены в российском трудовом законодательстве в различных видах – существует отдельный раздел, посвященный гарантиям и компенсациям; гарантии, связанные с заключением трудового договора; гарантии по оплате труда; гарантии в области охраны труда.

Исходя из приведенных выше определений, значение гарантий состоит в том, что они при наличии определенных условий обеспечивают реализацию правового статуса субъектов трудовых отношений, при которой создается практическая возможность пользования субъективными правами и выполнения юридических обязанностей; существование возможности защиты таких прав; выполнение информационной, мотивационной, стимулирующей к правомерному поведению функций.

Однако, стоит констатировать, что действующее законодательство, закрепляя гарантии, зачастую не способствует ее реализации на практике, вследствие чего не может быть достигнут тот эффект, на который направлено действие гарантий. Примером этого является закрепление в качестве основной государственной гарантии по оплате труда необходимости обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы. Эффект действия этой гарантии на практике может быть фактически сведен к нулю в связи с тем, что законодатель не установил общего порядка проведения индексации заработной платы в статье 134 ТК РФ, ограничившись лишь упоминанием тех источников, которые могут определять порядок ее проведения.

Необходимо отметить, что в отличие от принципов как основополагающих положений, определяющих развитие трудового законодательства, гарантии отличаются более обеспечительным характером, направленным на реализацию принципов и норм трудового законодательства. Гарантии занимают промежуточное положение между принципами и правовыми нормами [4;4]. Однако, различия между анализируемыми категориями зачастую полностью или частично игнорируются законодателем, поскольку происходит смешивание их сущностного содержания. В частности, среди основных принципов правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений можно определить такие принципы, которые имеют черты обеспеченности, характерные больше для гарантий как общеправовых категорий (например, принцип обеспечения права на обязательное социальное страхование работников).

### Источники и литература

- 1) Дмитриева И.К. Основные принципы трудового права: дисс. ... докт. юрид. наук. Москва. 2004.
- 2) Куренной А.М. Общая часть Трудового кодекса РФ: декларация или руководство к действию? // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. №4.
- 3) Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих. Москва. Юридическая литература. 1969.
- 4) Хныкин Г.В. Принципы и гарантии трудового права: состояние и проблемы реализации // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. №1.