**Роль женщины в миротворческих операциях ООН**

***Чэнь Сыи***

*Студент (магистр)*

*Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова*

*Институт русского языка и культуры*

*E-mail: chensiyi9711@163.com*

В 1995 году на Четвертой Всемирной конференции по вопросам женщин была принята Пекинская декларация и Платформа действий, в которых конструктивно была предложена стратегия гендерного мейнстриминга. Гендерный мейнстриминг – это стратегия, которая систематически внедряет проблематику гендерного равенства в различные общественные и социальные сферы жизни людей. Основная цель гендерного мейнстриминга – устранить структурное гендерное неравенство. Эта стратегия создана для того, чтобы обеспечить людям разного пола равные права и возможности во всех социальных сферах (таких как политика, экономика, образование, здравоохранение и т.д.). Стратегия гендерного мейнстриминга направлена на обеспечение равенства обоих полов. Но его практика часто направлена на исправление системной несправедливости, с которой уже давно сталкиваются женщины.

В 1999 году Департамент миротворческих операций ООН предложил реализовать стратегию гендерного мейнстриминга в миротворческих операциях, надеясь на полное раскрытие роли женщин-миротворцев и достижение гендерного равенства.

В 2000 году Совет Безопасности ООН принял Резолюцию 1325 по теме «Женщины, мир и безопасность», которая стала первым случаем в истории ООН, когда женщины были включены в миротворческие операции ООН, и сыграла чрезвычайно важную роль в продвижении статуса и прав женщин.

Политика никогда не была занятием исключительно для мужчин, а такие государственные и общественные институты, как армия и миротворческие организации, не являются лишь мужскими организациями. Миротворческая операция – это самая известная и яркая задача Организации Объединённых Наций, которая рассматривается как важнейший инструмент для поддержания международного мира и безопасности. Метод миротворческих операций ООН с самого начала заключался в мониторинге перемирия с целью предотвращения конфликтов между сторонами. На сегодняшний день они занимаются посредничеством во внутренних конфликтах различных стран и предотвращают преступления против обычных людей, особенно сексуальные преступления против женщин и детей. В качестве примера можно привести конфликты, которые неоднократно возникали между Палестиной и Израилем. Женщины и дети, которые находятся в тени войны, нуждаются в большем количестве женщин - членов миротворческих сил Организации Объединенных Наций.

Некоторые миротворцы-мужчины утверждают, что они предпочитают работать с женщинами-миротворцами, потому что участие женщин обеспечивает необходимый баланс [1]. Старшие научные сотрудники по вопросам женщин и внешней политики Д. Биджио и Р. Фогельштейн подытожили некоторые преимущества женщин -миротворцев [2] и, сочетая это с преимуществами участия женщин в миротворческих операциях, обозначенными Департаментом миротворческих операций ООН, можно сделать следующие выводы:

1. Миротворческие силы с гендерным балансом с большей вероятностью смогут провести операции в районах конфликта. Уникальная восприимчивость и чувство безопасности, которые создают женщины-миротворцы, могут помочь миротворческим силам завоевать доверие местного населения, особенно уязвимых групп, таких как женщины и дети.

2. Присутствие женщин-миротворцев может снизить случаи сексуальной эксплуатации и насилия со стороны мужчин-миротворцев в районе миссии. The New York Times указала, что «женщины в миротворческих операциях в Либерии стали ключевым фактором в снижении сексуального насилия».

3. Женщины-миротворцы могут выявить различные специфические потребности в безопасности, характерные для женщин и мужчин, в районах конфликта.

4. Женщины-миротворцы могут устранить неудобства, связанные с гендерными различиями. Большинство миротворческих миссий осуществляются в культурных районах, где запрещено межгендерное взаимодействие. Например, когда необходимо взаимодействовать с местными женщинами, это будет значительно сложнее для мужчин-миротворцев, в то время как женщины могут избежать этой дилеммы [3].

Существует множество факторов, влияющих на участие женщин в миротворческих операциях ООН. Социальная культура является основным фактором, препятствующим развитию участия женщин в миротворческих операциях. Несомненно, религиозная культура и военная патриархальная культура, происходящие от патриархальной социальной культуры, содержат дискриминацию и предвзятость в отношении женщин. Концепция мужского превосходства над женщинами и подчиненности женщин мужчинам глубоко укоренилась во многих сферах жизни, что значительно влияет на участие женщин в миротворческих операциях ООН.

Например, культура доминирования мужчин в армии является прямым препятствием для участия женщин в миротворческих миссиях. Более высокое участие женщин в миротворческих миссиях воспринимается как вызов военному делу и мужской идентичности. Поэтому часто можно встретить сопротивление мужчин-солдат участию женщин в военных операциях, потому что считается, что женщины-солдаты могут навредить миссии в реальных условиях.

Организация Объединенных Наций сталкивается с трудностями в увеличении числа женщин, участвующих в миротворческих операциях, несмотря на усилия, такие как, например, Резолюция 1325. Одной из ключевых проблем являются укоренившиеся взгляды на гендерное неравенство. Это способствует поддержанию стереотипов и препятствует признанию способностей женщин-миротворцев. Для решения этой проблемы необходимо:

1. Обеспечить обучение персонала по гендерным вопросам.

2. Улучшить внедрение политики гендерного мейнстриминга с помощью целенаправленного обучения и проводить анализ данных.

Кроме того, необходимо устранить гендерное неравенство в учебных программах, которые часто фокусируются на физических характеристиках. Это можно сделать с помощью создания более инклюзивных программ. Семейные проблемы и сексуальные домогательства также остаются значительными препятствиями на пути к устранению гендерного неравенства. Они требуют гибкой политики и более строгого контроля за пресечением домогательств для обеспечения безопасности и эффективности женщин-миротворцев.

**Литература**

1. Bridges. D., Horsfall. D. Increasing Operational Effectiveness in UN PeacekeepingDOI: https://doi.org /10.1177/0095327x08327818 // armed forces & society. 2009. 36. № 1. P. 120-130*.* Publication date: 11.10.2009. (дата обращения: 22.02.2025).

2. Bigio. J., Vogelstein. B. R. How Women’s Participation in Conflict Prevention and Resolution Advances U.S. Interests. URL: <https://www.cfr.org/report/how-womens-participation-conflict-prevention-and-resolution-advances-us-interests> // council on foreign relations. 2016. P. 47. Publication date: 16.10.2016. (дата обращения: 25.02.2025).

3. Wilén. N.  Female peacekeepers’ added burden. DOI: https://doi.org /10.1093/ia/iiaa132 // international affairs. 2020. 96. № 6. P. 1585–1602. Publication date: 27.10.2020. (дата обращения: 25.02.2025).