

Секция «Российская молодежь: самоопределение в новой реальности»

## Проблемы молодежной занятости и их влияние на социальное развитие регионов России

Научный руководитель – Тураджева Екатерина Львовна

*Сухиташвили Алиса Вахтанговна*

*Студент (бакалавр)*

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Институт государственной службы и управления, Москва, Россия

*E-mail: alice20061403@gmail.com*

В последние несколько лет в России вопрос трудоустройства молодежи становится все более актуальным. На фоне современных текущих вызовов – увеличение инфляции, снижение предложения товаров и услуг, снижение темпов производства в разных отраслях – естественно обостряются проблемы, связанные с молодежной занятостью. Молодые люди, не имея стабильной работы, сталкиваются с трудностями в финансовом обеспечении и социальной адаптации.

**Актуальность исследования** заключается в том, что молодежная занятость является критически важным аспектом социального и экономического благополучия регионов, и ее решение напрямую влияет на устойчивое развитие общества. Проблемы занятости молодежи могут привести к негативным социальным последствиям, таким как увеличение уровня преступности, снижение уровня жизни и ухудшение психоэмоционального состояния молодежи. Это, в свою очередь, влияет на стабильность общества в целом.

**Целью работы** является анализ современного состояния молодежной занятости и выработка рекомендаций для повышения эффективной занятости молодых специалистов в различных регионах России.

Молодежь - социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно (в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 N 489-ФЗ (ред. от 22.04.2024) «О молодежной политике в Российской Федерации») [4]

Необходимо рассматривать молодежь как отдельную социальную группу внутри всего общества. Это общественный феномен, который отражает существующую действительность. Соответственно молодежь становится такой, какой общество ее вырастило.

К концу 2024 года Правительством РФ завершена работа над новым национальным проектом «Молодежь и дети». В проект входят несколько наиболее важных составляющих: развитие инфраструктуры, профориентация с последующей гарантией трудоустройства на базе 12 флагманских школ и обновление материально технической базы в учреждениях. Глобальная цель нацпроекта: участие к 2030 году не менее 75% молодых граждан в программах по личностному развитию и патриотическому воспитанию. В настоящее время у молодежи действительно множество возможностей для реализации своего профессионального потенциала. Однако, обращаясь к данным ВЦИОМ, на первом месте среди всех проблем молодежь выделяет именно трудоустройство (39%), затем жилищный вопрос (37%) и получение хорошего образования и материальное положение (по 28%). [5]

Таким образом, молодежный рынок труда обладает следующими характеристиками: неуверенность в выборе профессии, сложности с определением сферы деятельности и завышенные ожидания от специальности, высокое предложение и низкий спрос на молодежь как рабочую силу ввиду отсутствия достаточного опыта в определенной сфере деятельности, несоответствие ожиданий оплаты труда и реальной заработной платы, отсутствие прикладных знаний в программах профессионального обучения, несоответствие уровня

требований работодателя к молодому специалисту и знаний и навыков, полученных им в результате обучения.

Изучая современные тенденции рынка труда, необходимо отталкиваясь от термина «прекариат». Это социальная общность, которая вынуждена браться за случайную, ненадежную, сезонную, непостоянную работу без стабильного жалования и пособий [9].

Соответственно в настоящее время остро стоит проблема прекаризации молодежного труда.

В 2022 году аудиторская компания «FinExpertiza» на основе данных Росстата [7] составила рейтинг регионов по численности молодых работников. [8] В десятку регионов с наименьшей долей работников до 30 лет в 2022 г. вошли (**Таблица 1**)

Таким образом, на основе данных можно разделить все регионы России на три группы в зависимости от уровня молодежной занятости:

- 1) Более 16% - регионы с высокой долей занятости лиц в возрасте до 30 лет
- 2) От 14% и до 16% - регионы со средней долей занятости лиц в возрасте до 30 лет
- 3) От 14% и ниже – регионы с низкой долей занятости лиц в возрасте до 30 лет

Однако в этот список нельзя включать Москву и Санкт-Петербург из-за значительно отличающихся от других регионов, максимально низких показателей. Доля лиц, которые моложе трудоспособного возраста от общего числа населения данных субъектов минимальна по России и составляет 14% в Москве и 15% в Санкт-Петербурге. В то же время доля лиц в возрасте 20–29 лет близка к средней по России. В том числе такая тенденция может наблюдаться по причине того, что в Москве сосредоточено много квалифицированных специалистов, создающих конкуренцию для молодых людей, которые только начинают свою карьеру.

При анализе субъектов Российской Федерации необходимо учитывать и все факторы, влияющие на ситуацию с молодежной занятостью. Эти показатели можно учесть при использовании метода SWOT-анализа, который поможет комплексно оценить ситуацию в том или ином субъекте.

Анализ и составление рекомендаций для регионов целесообразно начать с региона с наиболее высокими показателями молодежной безработицы – Амурской области [6]. Основная часть данных для анализа взята из «Долгосрочной программе содействия занятости молодежи Амурской области на период до 2030 года» [1]. (**Таблица 2**)

Таким образом, составлены следующие предложения по решению проблемы молодежной занятости в Амурской области:

- 1) Выделение приоритетных направлений развития молодежной занятости, включая получение качественного образования, отвечающего потребностям современного рынка труда, и трудоустройства после выпуска.
2. Поддержка развития предпринимательской инициативы в том числе при помощи сотрудничества с крупными предпринимателями области для передачи их опыта и знаний молодому поколению.
3. Увеличение туристического потока в регион для того, чтобы молодые люди из других субъектов могли познакомиться с вузами и возможно приняли решение о поступлении в них.

Следующий регион для проведения анализа – Томская область. Основная часть данных для анализа взята из «Долгосрочной программе содействия занятости молодежи Томской области на период до 2030 года» [3]. (**Таблица 3**)

Таким образом, составлены следующие предложения по решению проблемы молодежной занятости в Томской области:

1. Точечное взаимодействие центров карьеры с образовательными учреждениями для выявления наиболее незаинтересованной в своей карьере молодежи для вовлечения их в деятельность трудовых отрядов и участие в карьерных форумах.

2. Проведение областного карьерного форума с приглашением представителей предприятий региона, молодых предпринимателей, участников трудовых отрядов и молодежи из отдаленных районов субъекта для обмена опытом и повышении мотивации выстраивать собственную карьерную траекторию.

Заключительный регион для проведения анализа – Краснодарский край. Основная часть данных для анализа взята из «Долгосрочную программу содействия занятости молодежи Краснодарского края на период до 2030 года» [2]. (Таблица 4)

В результате составлены следующие предложения по решению проблемы молодежной занятости в Краснодарском крае:

1. Ориентация на потребности молодых людей в получении той или иной квалификации в различных сферах жизни, а не выделение нескольких наиболее необходимых и перспективных для края отраслей, таких как туризм и гостиничное дело, для того чтобы уменьшить отток абитуриентов в другие регионы.

2. Развитие онлайн-образования, которое позволит молодым людям в районах, где недостаточно профессиональных образовательных учреждений, получить желаемую профессию и как можно быстрее трудоустроиться.

Проблема занятости молодежи требует внимания со стороны государства и гражданского общества, так как она несет в себе серьезные социальные последствия, выражающиеся в увеличении уровня преступности, снижении качества жизни и ухудшении психоэмоционального состояния молодых людей. Исследование этой проблемы имеет первостепенное значение для выработки эффективных мер по её преодолению. В основе исследования лежат статистические данные о безработице в субъектах Российской Федерации, результаты опросов Всероссийского центра изучения общественного мнения, а также нормативные документы, связанные с целевыми показателями молодежной занятости до 2030 года.

Практическую часть работы составляют: анализ рейтинга регионов России в зависимости от уровня молодежной занятости, классификация субъектов в зависимости от доли занятой молодежи и выбор региона-представителя.

Таким образом, для каждой из выделенных групп регионов составлены практические рекомендации по улучшению и дополнению их программ. По прогнозам исследователей, при успешной реализации мероприятий, к 2030 году уровень молодежной безработицы в стране должен будет снизиться в два раза по сравнению с 2020 годом.

### Источники и литература

- 1) Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Амурской области на период до 2030 года // Федерация независимых профсоюзов России URL: <https://fnpr.ru/upload/medialibrary/88a/5515pmdnxktrfbl167j708tbbm89j2p0/Amurskaya-oblast.pdf> (дата обращения: 15.12.2024).
- 2) Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Краснодарского края на период до 2030 года // Администрация Краснодарского края URL: <https://admkrain.krasnodar.ru/upload/iblock/a0e/b49vwo9ge1153h7779pjrtldl5osrgks9.pdf> (дата обращения: 15.12.2024).
- 3) Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Томской области на период до 2030 года // Федерация независимых профсоюзов России URL: <https://>

[fnpr.ru/upload/medialibrary/1cc/31omgozpcrxmlapg6f2s83krces6gj6x/Tomsk\\_-regionalnaya-programma-sodeystviya-zanyatosti-mol.pdf](https://fnpr.ru/upload/medialibrary/1cc/31omgozpcrxmlapg6f2s83krces6gj6x/Tomsk_-regionalnaya-programma-sodeystviya-zanyatosti-mol.pdf) (дата обращения: 15.12.2024).

- 4) Закон Российской Федерации от 30.12.2020 г. №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» // Российская газета. - 2021. - №1
- 5) Образ российской молодежи: мониторинг // [Электронный ресурс] // Всероссийский центр изучения общественного мнения : [сайт]. — URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/obraz-rossiiskoi-molodezhi-monitoring> (дата обращения: 20.11.2024).
- 6) Труд и занятость в Амурской области // Библиотека Амурского Государственного Университета URL: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0/915.pdf> (дата обращения: 15.12.2024).
- 7) Труд и занятость в России // rosstat.gov.ru URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/media/bank/Trud\\_2023.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/media/bank/Trud_2023.pdf) (дата обращения: 30.11.2024).
- 8) Численность молодых работников в России опустилась до исторического минимума // FinExpertiza URL: <https://finexpertiza.ru/press-service/researches/2023/chisl-mol-rab-min/> (дата обращения: 15.12.2024).
- 9) Precarious work: Economic, sociological and political perspectives / [Электронный ресурс] // The Economic and Labour Relations Review : [сайт]. — URL: <https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/1035304613500434> (дата обращения: 20.11.2024).

### Иллюстрации

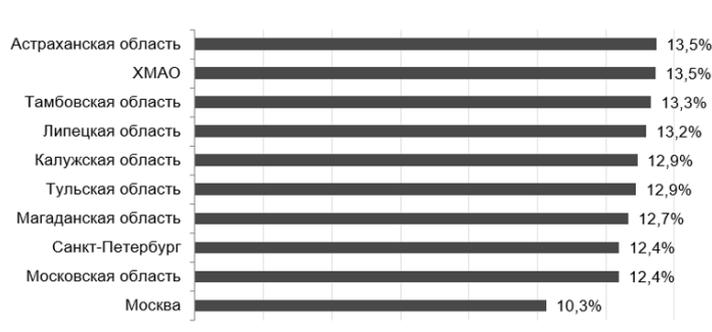


Рис. : Таблица 1: 10 регионов с наименьшей долей работников до 30 лет в 2022 г согласно рейтингу аудиторской компании «FinExpertiza»

<b>SWOT: «Молодежная занятость в Амурской области»</b>	
<b>Сильные стороны</b>	<b>Слабые стороны</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сокращение доли молодых людей, не имеющих профессионального образования</li> <li>• Увеличение доли граждан в возрасте 14–29 лет, обращающихся в органы службы занятости</li> <li>• Успешное проведение программы профессионального обучения безработных граждан</li> <li>• Предоставление услуг по профессиональной ориентации населения</li> <li>• Реализация программы по поддержке молодежной занятости «Молодежная инициатива», предоставляющей гранты на создание проектов и стартапов, что создает дополнительные возможности для трудоустройства и самозанятости</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Неравный объем спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда</li> <li>• Наличие доли молодых людей, не имеющих профессионального образования</li> <li>• Отсутствие опыта у молодежи при выходе на рынок труда</li> <li>• Неудовлетворенность работодателей квалификацией молодежи</li> <li>• Завышенные требования молодежи к уровню заработной платы</li> <li>• Незнание молодежи о доступных возможностях трудоустройства и стажировках</li> <li>• Снижение привлекательности региона из-за низкого среднего уровня заработной платы по сравнению с крупными городами</li> </ul>
<b>Возможности</b>	<b>Угрозы</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выделение приоритетных направлений развития молодежной занятости, включая получение качественного образования и трудоустройства после выпуска</li> <li>• Поддержка социально уязвимых групп внутри молодежи</li> <li>• Содействие в развитии предпринимательской инициативы: сотрудничество с крупными предпринимателями области для организации образовательных интенсивов</li> <li>• Увеличение туристического потока в регион для того, чтобы молодые люди из других субъектов могли познакомиться с вузами и возможно приняли решение о поступлении в них</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Увеличение числа выпускников и специалистов может привести к высокой конкуренции за ограниченное количество рабочих мест, что усложняет процесс трудоустройства для молодежи.</li> <li>• Неэффективность мероприятий, описанных в «Долгосрочной программе содействия занятости молодежи Амурской области на период до 2030 года»</li> <li>• Недостаток квалифицированных кадров: если образовательные учреждения не успевают адаптироваться к требованиям рынка труда, это может привести к нежеланию молодежи получать образование в регионе и соответственно оставаться там работать</li> </ul>

Рис. : SWOT: «Молодежная занятость в Амурской области»

<b>SWOT: «Молодежная занятость в Томской области»</b>	
<b>Сильные стороны</b>	<b>Слабые стороны</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание межвузовских и региональных центров карьеры (Центры содействия трудоустройству выпускников)</li> <li>• Выделение приоритетных направлений содействия занятости молодежи</li> <li>• Совершенствование системы определения контрольных цифр с учетом молодежных потребностей</li> <li>• Содействие развития молодежной предпринимательской инициативы</li> <li>• Организация занятости молодежи в рамках деятельности трудовых отрядов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Неэффективная система профессиональной ориентации и консультирования</li> <li>• Трудности в совмещении получения образования и трудовой деятельности</li> <li>• Занятость молодежи в неформальном секторе</li> <li>• Ограниченное число участников мероприятий из Долгосрочной стратегии, точечных охват участников</li> </ul>
<b>Возможности</b>	<b>Угрозы</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Вовлечение работодателей в образовательный процесс молодых людей: включение в учебный план дисциплин с участием представителей крупных городских предприятий</li> <li>• Создание условий для комфортного совмещения молодыми людьми учебной и трудовой (предпринимательской) деятельности</li> <li>• Формирование персональных карьерных стратегий с учетом интересов и профессиональных способностей молодых людей</li> <li>• Организация областного молодежного карьерного форума для большего охвата целевой аудитории</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Нехватка практических навыков выпускников в результате теоретического уклона обучения</li> <li>• Невозможность жителей удаленных районов области получить качественное образование и снижение их конкурентоспособности на рынке труда</li> <li>• Недостаток программ менторства и поддержки молодежи для трудовой адаптации</li> </ul>

Рис. : SWOT: «Молодежная занятость в Томской области»

<b>SWOT: «Молодежная занятость в Краснодарском крае»</b>	
<b>Сильные стороны</b>	<b>Слабые стороны</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Снижение доли безработных граждан в группе молодежи 15–29 лет</li> <li>• Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время</li> <li>• Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан в центре поддержки предпринимательства</li> <li>• Реализация мероприятий по профориентационной работе для школьников и выпускников образовательных организаций общего и профессионального образования</li> <li>• Совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности путем развития волонтерской деятельности, способствующей выработке необходимых профессиональных навыков</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места</li> <li>• Наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки</li> <li>• Несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры</li> <li>• Низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда</li> <li>• Узкая специализация направлений обучения вузов в небольших городах</li> </ul>
<b>Возможности</b>	<b>Угрозы</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Открытие собственных вузов, а не филиалов столичных, в небольших городах края с возможностью выбора: от гуманитарного до технического</li> <li>• Развитие онлайн-образования для повышения его доступности в населенных пунктах, удаленных от образовательных учреждений</li> <li>• Сотрудничество образовательных организаций, добровольцев и представителей краевых компаний для предоставления стажировок, обучения молодых людей профессиональным навыкам и информирования их о подобных возможностях</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Неопределенность молодых людей с будущей профессией могут привести к желанию работать неофициально, но с большей заработной платой</li> <li>• Ориентация края на туристический бизнес и как следствие отсутствие баланса инвестиций в различные отрасли</li> <li>• Отток квалифицированных специалистов из Краснодарского края в более экономически развитые регионы - снижение привлекательности региона для молодежи и усиление проблемы нехватки кадров</li> </ul>

Рис. : SWOT: «Молодежная занятость в Краснодарском крае»