

Секция «Российская молодежь: самоопределение в новой реальности»

Женское лидерство в студенческом самоуправлении (на примере Северо-Восточного федерального университета)

Научный руководитель – Шишкина Светлана Кирилловна

Николаева Карина Рустамовна

Студент (бакалавр)

Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова, Институт языков и культуры народов Северо-Востока РФ, Кафедра Культурология, Якутск, Россия

E-mail: yasolnse48@gmail.com

Актуальность работы. На сегодня женское лидерство в политологии является важным аспектом исследования гендерных отношений в обществе. Политический лидер – это ведущий субъект политического процесса, который осуществляет функции объединения и сплочения социальных сил, задает направление деятельности политических институтов и определяет курс политических преобразований.[1] Развитость политического лидерства женщин является важным критерием демократичности общества и его политической системы, реального обеспечения равных политических прав мужчин и женщин. Актуальность изучения гендерного аспекта студенческого самоуправления заключается в том, что он позволяет выявить и проанализировать влияние гендерных факторов на участие студентов в управлении и принятии решений в учебных заведениях.

Степень изученности. Исследованиями по направлению «женское лидерство» в Советском Союзе и Российской Федерации занимались такие учёные как: С.Г. Айвазова, А.А. Тёмкина, Е.А. Здравомыслова, О.А. Воронина, Г.А. Брандт, Н.С. Григорьева, М.М. Малышева, Т.В. Бендас и другие. Стоит отметить научную работу А.А. Тёмкиной и Е.А. Здравомысловой «Гендерное измерение социальной и политической активности в переходный период». В своём труде социологи пишут о роли женщины во времена Советского Союза. А.А. Тёмкина и Е.А. Здравомыслова говорят о гендерном аспекте, упоминая общественные нормы того времени, как женщина должна была и работать, и быть домохозяйкой, но при этом стремление к карьерному росту не поддерживалось со стороны общества, а двери в политику были закрыты.

Постановка проблемы. Женские политические лидеры вдохновляют юных девушек, являющихся членами различных общественных организаций, занимать руководящие должности и активную жизненную позицию. Но существует ли в студенческих организациях гендерный баланс в руководстве?

Цель работы. Выявить женское представительство в студенческом самоуправлении в ВУЗ-е.

Задачи:

-выявить гендерные дисбалансы: определить, существуют ли различия в участии и представленности студентов разного пола в органах самоуправления.

-проанализировать причины дисбалансов: Разобраться, какие факторы могут препятствовать участию студентов определенного пола.

Объектом исследования является студенческое самоуправление Северо-Восточного Федерального университета.

Методы исследования. В ходе работы был применён статистический метод исследования, а также социологический опрос.

Теоретическая часть. Современное студенческое самоуправление на сегодня является незаменимым оставляющим социального развития страны. Самоуправление в Северо-Восточном Федеральном университете представляет собой развитую структуру, делится на различные отрасли и направления деятельности.

«Гендерный аспект» – это подход к анализу различий и неравенств, связанных с полом и гендером в различных сферах жизни, включая социальные, экономические, культурные и политические. Гендерный аспект учитывает, как гендерные роли, стереотипы и ожидания влияют на поведение, возможности и права мужчин и женщин, а также на отношения между ними. Понимание гендерного аспекта помогает выявлять и преодолевать неравенства, а также способствовать более справедливому и инклюзивному обществу.

В каждой студенческой организации должен быть человек, ведущий за собой весь коллектив. Председатель – это лидер команды, который представляет ее интересы перед администрацией и координирует деятельность совета в целом. Председатель принимает важные решения, направленные на улучшение студенческой жизни ВУЗ-а.[2]

С целью выявления гендерного дисбаланса в студенческом самоуправлении, нами был проведен статистический анализ представительства обоего пола в профсоюзных организациях учебных подразделений ВУЗ-а. Были охвачены все подразделения. В ходе проведенного исследования было выявлено, что в большинстве случаев лидерский пост в студенческих организациях Северо-Восточного Федерального университета занимают представители мужского пола, а представительницы женского пола остаются в меньшинстве. С чем же связан подобный дисбаланс? Для понимания всей ситуации рекомендуем ознакомиться со статистикой. В качестве примера была взята Профсоюзная организация студентов Северо-Восточного Федерального университета.

Таблица 1 – председатели Профсоюзной организации студентов всех институтов и факультетов Северо-Восточного Федерального университета на 11.02.2025

Наименование:

Всего:

Председатели мужского пола:

В процентном соотношении:

Председатели женского пола:

В процентном соотношении:

ПОС УЧП

18

13

72,2%

5

27,8%

В таблице 1 наглядно видно, что среди профсоюзных организаций руководящие посты занимают в большинстве случаев представители мужского пола (72,2%), а женская часть уступает (27,8%). Чтобы выявить причины данного гендерного дисбаланса, был проведен опрос среди девушек о женском лидерстве, где каждая респондентка ответила, что останавливает её от занятия лидирующей позиции в организации.

*диаграмма (опрос)

Результаты социологического опроса дают понять, что представительницы женского пола имеют желание руководить и занимать руководящие должности («Нет, но хочу, только что-то мешает» – 32,9%). Следует обратить внимание на причины, останавливающие девушек от работы на руководящих должностях. Большинство представительниц женского пола заняты бытовыми делами, обязанность занятия которыми устанавливает общество, а также учебой. Респондентки ответили, что у них попросту нет времени, чтобы быть председателем студенческой организации (46,7%). Другая же часть опрошенных ответила, что боится ответственности, осуждения и нагрузки. Ответ «мне не нравится, как относятся к лидерам женского пола» прозвучал у 20 девушек. Данная статистика наглядно демонстрирует гендерный аспект, а именно действительность влияния стереотипов и

общественных ожиданий на представительниц женского пола. Таким образом, получается, что девушки заинтересованы в студенческом самоуправлении, однако общественные устои оказывают на них некоторое давление.

Ко всему этому стоит упомянуть тот факт, что студенческие организации могут стать мощным инструментом для поддержки и продвижения прав девушек. Создание женских групп и инициатив, направленных на гендерное равенство, может помочь девушкам развивать лидерские навыки, строить сети поддержки и повышать осведомленность о гендерных вопросах. Гендерный аспект студенческих организациях может способствовать формированию более инклюзивной и справедливой среды. Привлечение девушек к участию в различных мероприятиях и проектах может помочь разрушить стереотипы и создать более равные условия для всех студентов.

В заключение, гендерный аспект внутри студенческих организаций имеет глубокое влияние на девушек, формируя их возможности и опыт. Признание и активное преодоление гендерных неравенств может способствовать созданию более поддерживающей среды, где каждая девушка сможет реализовать свой потенциал и внести свой вклад в жизнь университета.

Источники и литература

- 1) 1. Петров Ю.Д, Лукина В.П. Статусно-ролевые позиции женщин в государственном и муниципальном управлении в Республике Саха (Якутия). – Якутск, 2019. 2. Антонова Н.В. Гендерные отношения как результат рационального выбора // Дискурсология: методология, теория, практика. – Челябинск, 2016. 3. Зуйкова Е.М. Гендерология - новое научное направление в исследовании проблем равенства полов // Ученые записки Российского государственного социального университета. – Москва, 2010. 4. Неговорова Д.Т., Тимофеева М.Ю. Роль женщины в современном мире. – Саратов, 2015. 5. Здравомыслова Е.А, Тёмкина А.А. Гендерное измерение социальной и политической активности в переходный период. – Санкт-Петербург, 1996. 6. Женское лидерство в современном мире // Cyberleninka. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zhenskoe-liderstvo-v-sovremennom-mire/viewer>