

Особые экономические зоны как инструмент развития ИТ-сектора: проблемы и перспективы

Научный руководитель – Гришина Ирина Владимировна

Голубенко Ольга Игоревна

Аспирант

Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, Москва, Россия

E-mail: golubenko-oi@ranepa.ru

Сегодня информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) выступают фундаментом стратегического развития и интегрированы во все ключевые сферы экономики. Трансформация внешнеполитической и экономической ситуации, включая усиление международного давления и введение санкционных ограничений, существенно повлияла на российский ИТ-сектор. Однако эти вызовы стали мощным стимулом для развития отечественных технологий. Благодаря своевременным мерам поддержки бизнеса со стороны Правительства РФ, а также имеющимся ресурсам прочности, Россия получила уникальную возможность использовать текущие условия для ускоренного развития [4].

Особые экономические зоны (ОЭЗ) являются эффективными инструментами поддержки бизнеса, предоставляя резидентам особой территории различные налоговые, таможенные и административные льготы. Данный преференциальный режим способствуют стимулированию инвестиций, технологическому прогрессу и созданию благоприятных условий для роста отрасли. Тем не менее существуют некоторые проблемы, связанные с эффективностью механизма функционирования ОЭЗ. В результате анализа научной литературы были выявлены следующие вызовы.

Прежде всего стоит отметить, что на успешное функционирование особых территорий влияют факторы бизнес-среды в стране, например, стабильность нормативно-правовой базы, благоприятный инвестиционный климат и ряд других. В последние годы страна столкнулась с рядом вызовов, которые привели к нестабильности в экономической и политической сферах, в качестве преграды для инвесторов выделяют бюрократические процедуры, непредсказуемость законодательства и коррупцию [3]. Так, правовая неопределенность порождает недоверие со стороны потенциальных инвесторов, особенно зарубежных, которые предпочитают работать в условиях стабильного и предсказуемого правового поля [1].

Другая проблема связана с привлечением и удержанием квалифицированных кадров. Развитие ИТ-сектора требует высококвалифицированных специалистов, однако в России наблюдается кадровый дефицит. В качестве некоторых решений данной проблемы можно выделить проактивную подготовку новых специалистов через образовательные программы, а также возможность межотраслевой переподготовки - обучение профессионалов из смежных областей необходимым ИТ-компетенциям [2]. Помимо этого выделяют и иные проблемы связанные с необходимостью обеспечения качественной инфраструктуры, интегрированностью в процессы цифровизации страны и другие.

Полученные результаты анализа позволяют сделать следующие выводы: для решения существующих проблем важно использовать комплексный подход, который включает в себя совершенствование законодательной базы, развитие инфраструктуры, создание благоприятных условий для привлечения кадров. Проблема привлечения и удержания квалифицированных кадров является одной из ключевых для успешной работы ИТ-компаний России. Её решение требует сотрудничества с образовательными учреждениями, создание благоприятных условий для переезда и работу над повышением привлекательности ОЭЗ.

Только при наличии качественных кадров особые зоны смогут полноценно выполнять свою роль в развитии ИТ-сектора страны.

Источники и литература

- 1) Белоглазов, И. Ю. Правовые проблемы ИТ-компаний в промышленно-производственной особой экономической зоне «Тольятти» // Молодой ученый. — 2020. — № 50 (340). — С. 159-161.
- 2) Васильева Е.В., Каманина А.Н. Дефицит ИТ-кадров в России на современном этапе: причины и пути преодоления // Дискуссия. 2023. № 117. С. 108 – 118.
- 3) Ефимова И. А., Хафизова В. В. Инвестиционный климат в России // Математическое и компьютерное моделирование в экономике, страховании и управлении рисками. 2023. № 8. С. 237 – 239.
- 4) Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 N 313 (ред. от 25.12.2024) "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество" (с изм. и доп., вступ. в силу с 05.01.2025)