

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Гендерные различия IT специалистов на основе данных цифровых платформ труда

Научный руководитель – Баймурзина Гузель Римовна

Батталова Алсу Ильшатовна

Выпускник (бакалавр)

Уфимский университет науки и технологий, Факультет математики и информационных технологий, Уфа, Россия

E-mail: battalovaalsu@yandex.ru

Масштабная цифровизация экономики и других сфер жизни, а также необходимость в импортозамещении обусловили рост потребности в IT специалистах. Согласно данным Росстата, в сфере деятельности «Информация и связь», что немного шире IT, сейчас занято не более 2.3 % занятого населения. При этом, несмотря на дефицит кадров, а также весьма привлекательные условия труда (возможность удаленной работы, гибкие режимы труда, относительно высокий уровень оплаты труда), анализ научной литературы фиксирует устойчивое воспроизводство диспропорций в представительстве мужчин и женщин в IT-сфере [3]. Своеобразным свидетельством этого факта является также реализуемый с 2023 г. проект «Женщины в IT» как один из элементов национальной программы «Цифровая экономика» [2].

Исследование направлено на апробацию нестандартных источников информации – данных цифровых платформ труда. Цель – проверить, имеются ли гендерные диспропорции на цифровых платформах, в частности в сегменте IT специалистов, и как они отражаются в данных? Эмпирическую основу научной работы составила база данных, состоящая из 4225 резюме IT специалистов (направления IT, Интернет, связь, телеком), скачанных с платформы Superjob в августе 2023 г. [1]. Данные загружены и исследованы на платформе анализа данных PolyAnalyst[1]. Рассмотрены следующие параметры резюме в привязке к полу: регион, сумма оклада, образование, тип занятости, профессия.

Получены следующие результаты:

1. Общее число резюме женщин по специальностям, относящимся к IT-сфере, в 3 раза меньше, чем у мужчин (таб. 1).

2. Женщины в среднем указывают меньшую желаемую заработную плату в сравнении с мужчинами, но в нескольких направлениях средние желаемые уровни заработных плат у женщин выше, чем у мужчин – это «оптимизация, SEO», «передача данных и доступ в Интернет» и «информационная безопасность» (рис. 1).

3. В региональном разрезе женщины также в среднем указывают меньшую величину заработной платы в своих резюме, чем мужчины (таб. 2).

4. Средняя продолжительность обучения у мужчин и женщин примерно одинаковая, но в сфере тестирования и QA (Quality Assurance) уровень образования женщин даже выше, чем у мужчин.

5. Женщины чаще мужчин ищут работу со сменным графиком, неполным рабочим днем или частичной занятостью.

6. Таким образом, данные цифровых платформ труда также свидетельствуют о существовании гендерных различий на цифровых рынках труда, которые в целом не противоречат имеющимся в научной литературе данным. В то же время, данные ЦПТ могут быть источником новой информации. Например, более детальные данные о направлениях (специальностях, профессиях) IT сферы, их социально-демографических и других (уровень оплаты труда, уровень спроса и предложения, сложность и т.п.) особенностях.

Исследование выполнено за счёт гранта Российского научного фонда «Неформальная занятость в регионах России: социальные риски и возможности» на 2023 – 2025 гг. (проект № 23-18-00775).

[1] Доступ к платформе предоставлен Университетским консорциумом исследователей больших данных

Источники и литература

- 1) Баймурзина Г. Р., Леонидова Г. В., Батталова А. И. Женщины в IT-сфере: особенности предложения труда (на данных цифровой платформы Superjob) // Научный результат. Социология и управление. 2024. Т. 10, № 4. С. 207-225. DOI: 10.18413/2408-9338-2024-10-4-1-1
- 2) Хасбулатова О. А., Смирнова И. Н. Гендерные стереотипы в цифровом обществе: современные тенденции // Народонаселение. — 2020. — Т. 23. — № 2. — С. 161-171. DOI: 10.19181/population.2020.23.2.14
- 3) В России запустили проект «Женщины в IT»: <https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/news/v-rossii-zapustili-proekt-zhenshchiny-v-it/>

Иллюстрации

Специализация	Число резюме, ед.	В том числе:			
		Мужчин		Женщин	
		число, ед.	доля, %	число, ед.	доля, %
Инжиниринг	755	674	89,3	81	10,7
Техническая поддержка	688	380	55,2	308	44,8
Разработка, программирование	498	434	87,1	64	12,9
Системное администрирование	428	414	96,7	14	3,3
Аналитика	269	167	62,1	102	37,9
Тестирование, QA	211	142	67,3	69	32,7
Контент	194	79	40,7	115	59,3
Администрирование баз данных	170	133	78,2	37	21,8
Техническая документация	161	50	31,1	111	68,9
Web-верстка	144	110	76,4	34	23,6
Игровое ПО, Геймдев	113	93	82,3	20	17,7
Телекоммуникации и связь	77	67	87,0	10	13,0
Передача данных и доступ в интернет	55	52	94,5	3	5,5
Сетевые технологии	50	48	96,0	2	4,0
Компьютерная анимация и мультимедиа	45	33	73,3	12	26,7
Оптимизация, SEO	37	28	75,7	9	24,3
Начало карьеры, мало опыта	36	27	75,0	9	25,0
Интернет, создание и поддержка сайтов	35	23	65,7	12	34,3
Управление проектами	30	18	60,0	12	40,0
Мобильная разработка	28	23	82,1	5	17,9
Внедрение и сопровождение ПО	23	16	69,6	7	30,4
Разработка и сопровождение банковского ПО	17	17	100,0	0	0,0
Другое	133	82	61,7	51	38,3
Всего по IT	4197	3110	74,1	1087	25,9

Рис. : Таблица 1. Распределение резюме специалистов по полу и средний уровень заработных плат по резюме и вакансиям на платформе Superjob

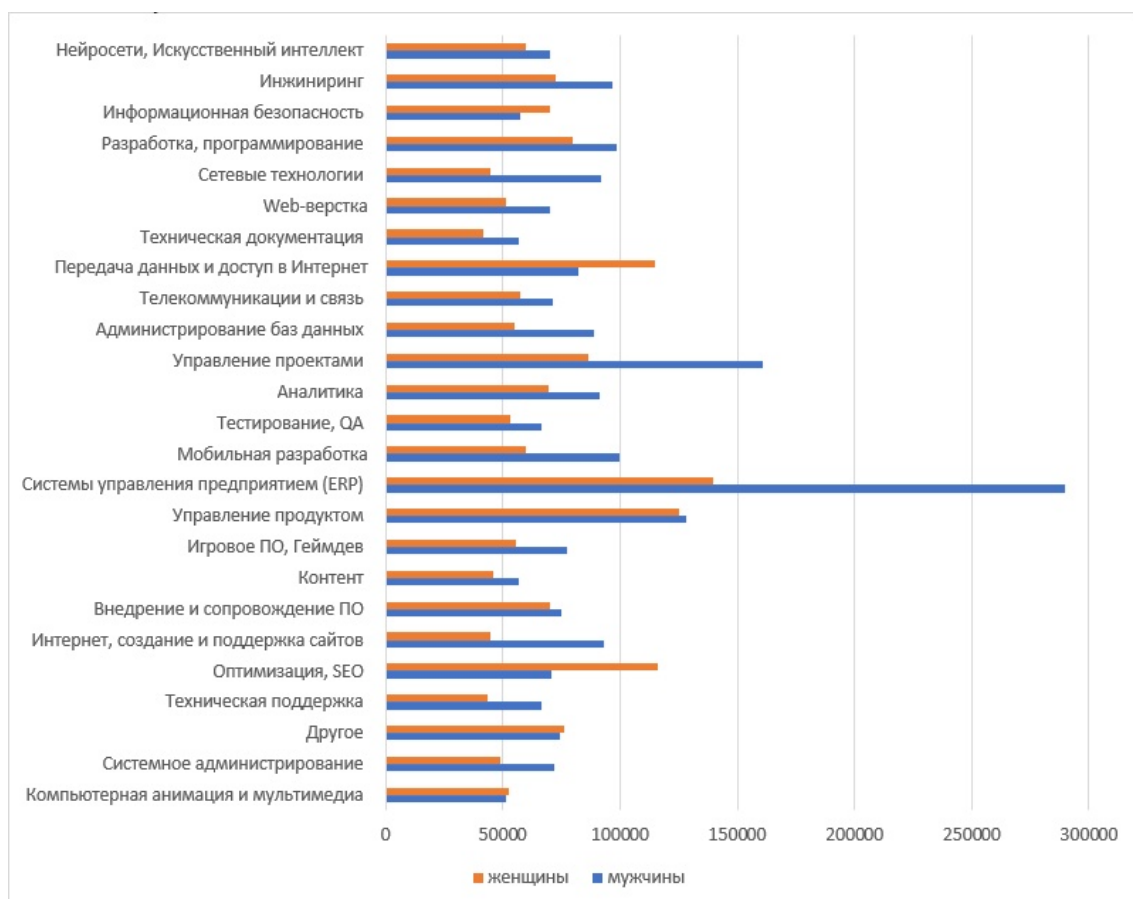


Рис. : Средний уровень заработных плат по резюме мужчин и женщин в зависимости от специальности, август 2023 г.

N	Регион	Средняя зарплата по резюме, руб.		Отношение зарплаты мужчин и женщин по резюме, раз
		Мужчины	Женщины	
1	г. Москва и Московская область	89326	66686	1,3
2	г. Санкт-Петербург и Ленинградская область	79412	59974	1,3
3	Республика Башкортостан	91671	58077	1,6
4	Краснодарский край	70104	53889	1,3
5	Тюменская область, включая автономные округа	95541	41000	2,3
6	Самарская область	68563	45538	1,5
7	Ростовская область	65111	44167	1,5
8	Свердловская область	67581	44167	1,5
9	Хабаровский край	69742	38750	1,8
10	Иркутская область	76379	58571	1,3
11	Нижегородская область	90071	35000	2,6
12	Саратовская область	60909	23750	2,6

Рис. : Таблица 2. Средний уровень заработных плат по резюме мужчин и женщин