

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

**Трансформация российского рынка труда и перспективы изменения  
правового регулирования труда и занятости в РФ.**

**Научный руководитель – Колесов Дмитрий Викторович**

*Гребенюк Сергей Максимович*

*Студент (бакалавр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Кафедра международного права, Москва, Россия

*E-mail: segr111111@gmail.com*

Российский рынок труда за последние годы прошел через существенную трансформацию, наилучшей иллюстрацией которой представляются данные государственной статистики относительно параметра безработицы, которая в 2024 году обновила свой минимум и составила 2,6 % [1]. Данное исследование направлено на изучение возможных путей адаптации российского права к новым экономическим реалиям, как тренды развития российской экономики повлияют на перспективы изменениями и дополнения отечественного законодательства.

Представляется, что главной проблемой российского рынка труда является нехватка рабочей силы, исходя из этого, думается, можно вывести три основные задачи, которые стоят перед отечественной экономикой, во-первых, меры государства и предпринимателей должны быть направлены на удержание на рынке труда уже имеющихся сотрудников, во-вторых, необходимо вовлекать в трудовые отношения на российском рынке труда граждан, которые на данный момент не встроены в рынок труда, в-третьих, приоритетом является повышение производительности труда сотрудников. Исследование призвано предложить и проанализировать различные правовые механизмы выполнения этих задач, так как право не должно быть “тормозом экономики”, оно должно отвечать на те вызовы, которые стоят перед экономикой [2]. Второй проблемой является выбор модели регулирования искусственного интеллекта (далее - ИИ) и степени его интеграции в трудовые отношения.

Решению задачи удержания на рынке труда уже имеющихся сотрудников способствовала пенсионная реформа в РФ, в связи с которой был повышен возраст выхода на пенсию, в связи с чем был увеличен срок пребывания на рынке труда миллионов россиян. Существует возможность дальнейшего повышения пенсионного возраста в ближайшие десятилетия в связи с увеличением продолжительности жизни.

Исходя из экономической потребности рынка труда в появлении новых работников в связи с рекордно низкой безработицей правовая политика государства может быть направлена на принятие ряда мер с целью снятия барьеров на пути к трудоустройству. Одним из главных инструментов данной правовой политики представляется сокращение перечня профессий [3], на которые запрещено трудоустройство женщин, это важно, так как более 48 % трудоустроенных в России это женщины [1].

Для решения задачи увеличения количества задач, выполняемых сотрудниками, представляются возможными две меры. Во-первых, шагом в направлении увеличения возможностей граждан в большей мере отвечать на нуждаемость рынка труда в их навыках и умениях является реформа совместительства. На данный момент совместительство позволяет сотруднику работать параллельно у двух работодателей, при этом рабочий день сотрудника в общей сложности не может на данный момент превышать 12 часов. Представляется возможным увеличение данного параметра, что с одной стороны поможет рынку труда закрыть потребность в рабочей силе и с другой даст возможность сотрудникам

свободнее распоряжаться своим трудом, однако данное изменение крайне маловероятно, так как идет вразрез с социальной политикой государства и встретит существенное противодействие со стороны профсоюзных организаций, которые опасаются злоупотреблений этими положениями, также существует риск сокращения производительности труда в связи с увеличением продолжительности рабочего дня, в связи с чем принятие меры станет нерациональным.

Вторым способом решения данной проблемы является более гибкий подход к ненормированному рабочему дню, который на данный момент слабо урегулирован законодательством [4], однако Государственная дума ФС РФ в 2024 году рассматривала возможность ограничения количества времени ненормированной работы, эта мера носила социальный характер и была направлена на восстановление баланса между работой и личной жизнью работника, однако с экономической точки зрения жесткие ограничения ненормированного рабочего дня могут усугубить проблему нехватки рабочей силы. Представляется, что подобные ограничения ненормированного рабочего дня не будут приняты в будущем, так как не соответствуют тем вызовам, которые стоят перед российским рынком труда.

Трудовое законодательство также должно отреагировать на распространение возможностей искусственного интеллекта на сферу труда. Исследователи опасаются, что применение искусственного интеллекта при подборе персонала может создать дискриминационные риски по причине того, что благодаря искусственному интеллекту работодатель получит возможность отбирать работников по большому количеству критериев и трудно удостовериться, что многие из них не были дискриминационными по признакам расы, национальности, пола, возраста и многим другим [5]. Основными рисками применения ИИ в данной сфере выступают: непрозрачность применения, а также пределы контроля работодателя за частной жизнью работника или претендента на вакансию. Зарубежные правовые системы уже пытаются решить данную проблему, например в городе Нью-Йорк в 2021 году был принят местный закон, в котором установлена обязанность работодателя проверять автоматизированную систему подбора персонала на предвзятость в отношении определенных социальных групп [6].

Перечисленные проблемы регулирования российского рынка труда и возможные пути, по которым может развиваться регулирование весьма вероятно повлияют на законодательную деятельность, тем самым создав новые правила поведения, которые коснутся всех российских работников и работодателей и скажутся на российской экономике, дав ее возможность для развития или же становясь определенным препятствием на этом пути.

### Источники и литература

- 1) Доклад «Социально-экономическое положение России январь-апрель 2024 года» / Федеральная служба государственной статистики. – Москва, 2024. – С. 204 – 220.
- 2) Кузнецов Д.Л. В современных условиях трудовое право в России все больше играет роль тормоза экономического развития / Д.Л. Кузнецов // Закон. 2019. № 11. – С. 18–29.
- 3) Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" // СПС КонсультантПлюс
- 4) Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ // "Российская газета". – 2001. – № 256. – Ст. 101.
- 5) Крылов И.В. Применение работодателем систем искусственного интеллекта для оценки деловых качеств при подборе персонала: дискриминационные риски // Трудовое право в России и за рубежом. 2023. № 2. – С. 6–9.

- б) Крылов, И.В. Трудовые аспекты использования искусственного интеллекта : специальность 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки : автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук / Крылов Иван Владимирович. – Москва, 2024. – С.4.