

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Анализ рынка труда Приморского края

Научный руководитель – Артамонова Марина Вадимовна

Овсян С.А.¹, Бухтийчук И.А.², Ананенко Е.С.³, Диденко А.А.⁴, Прокофьева Т.А.⁵

1 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия, *E-mail: stepan-stepan-2014@bk.ru*; 2 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра истории народного хозяйства и экономических учений, Москва, Россия, *E-mail: bukhtiychuk.ilya@mail.ru*; 3 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Москва, Россия, *E-mail: eliza.ananenko@gmail.com*; 4 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Москва, Россия, *E-mail: dali2508@yandex.ru*; 5 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия, *E-mail: prokofyevatat@yandex.ru*

В рамках настоящей работы представлена комплексная характеристика рынка труда Приморского края в течение исследуемого периода - 2019–2023 гг. - , а также проведен сравнительный анализ соответствующих показателей с аналогичными показателями других регионов ДФО, средними показателями других ФО и РФ. Настоящая работа состоит из трех разделов и заключения.

В рамках **первого** раздела проведен анализ регионального рынка труда на основе стратегии социально-экономического развития региона и его участие в госпрограммах, а также дана характеристика демографическим факторам региона.

В рамках **второго** раздела обследованы показатели, характеризующие рабочую силу, занятость и безработицу в Приморском крае.

Обследована динамика уровня участия населения Приморского края в рабочей силе региона в 2019, 2021 и 2023 годах.

Произведено сопоставление численности безработных на общем (по методологии МОТ) и регистрируемом рынке труда Приморского края в исследуемый период, а также уровней общей и регистрируемой безработицы региона в тот же период.

Рассмотрена динамика числа занятые в неформальном секторе экономики Приморского края, а также рассчитана и их доля от общей численности занятых региона в динамике за период 2019–2023 гг., в том числе в 2019, 2021 и 2023 годах. Изучена динамика доли занятых в неформальном секторе от общего числа занятых в Приморском крае в контексте среднего значения показателя для федеральных округов и РФ.

Дана оценка скрытой безработицы в РФ, ДФО, Приморском крае, а также в других субъектах ДФО в исследуемый период, где в качестве приближенного значения для оценки использовалась численность работников списочного состава, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника в четвертом квартале 2019 г. и в четвертом квартале 2021 г. (ввиду отсутствия данных за 2023 г. в настоящем исследовании оценка показателя скрытой безработицы для этого года не проведена).

На основе обследований рабочей силы Росстата составлены портреты безработного для РФ, ДФО и Приморского края в исследуемые года (2019 г., 2021 г., 2023 г.). Проведено сравнение портрета безработного Приморского края с портретами безработного РФ и ДФО для разных годов (2019 г., 2021 г., 2023 г.).

В рамках **третьего** раздела обследованы показатели, характеризующие профессионально-отраслевую структуру рынка и заработную плату в Приморском крае.

Обследованы численность и структура занятого населения Приморского края по видам экономической деятельности в динамике в 2019, 2021 и 2023 годах; динамика структуры среднесписочной численности работников и потребности в работниках по профессиональным группам (31.10.2020 г. -31.10.2022 г.) в Приморском крае; показатели средней заработной платы по видам экономической деятельности в динамике за исследуемый период и оценка внутрирегиональной дифференциации заработной платы Приморского края; а также произведено сравнение данных показателей со значениями показателя других регионов, входящих в ДФО и средними показателями по ФО и Российской Федерации.

Составлены портреты занятого Приморского края, ДФО и РФ для 2019 г., 2021 г. и 2023 г.

В заключение сформулированы ключевые позитивные и негативные тенденции рынка труда Приморского края, проведен SWOT-анализ рынка труда Приморского края. К числу положительных тенденций были отнесены:

- Снижающийся совокупный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы, который свидетельствует о росте доли занятых или уменьшении числа официально безработных/потенциальной рабочей силы.

- Сокращающиеся со временем доли занятых в неформальном секторе
- Растущая заработная плата в ключевых отраслях.
- Растущий спрос на квалифицированных специалистов, особенно в отраслях строительства и транспорта.
- и другие.

К числу негативных тенденций были отнесены:

- Высокая доля безработных среди молодежи 20–29 лет, связанная с избытком выпускников ДВФУ, затрудняющих нахождение работы.
- Рост значения показателя длительной безработицы
- Высокий уровень безработицы среди женщин в возрасте 30–54 лет
- Большой миграционный отток населения
- и другие.

Более того, в заключение работы было оценено влияние упомянутых тенденций на рынок труда, а также дан ряд рекомендаций, следование которым, как ожидается, поможет поддержать положительные тенденции и преодолеть негативные:

1. Для сокращения оттока населения следует развивать такие сферы, как здравоохранение, дорожная инфраструктура, социальные услуги, водоснабжение, обеспечение электроэнергией, деятельности в сфере информации и связи.

2. Для поддержания позитивной тенденции сокращения числа занятых в неформальном секторе мы рекомендуем открыть больше государственных предприятий в регионе, где работники смогут получить хорошие условия труда, что будет мотивировать участников неформального стать участниками формального сектора.

3. Открытие новых предприятий, предназначенных специально для трудоустройства молодежи, также поможет справиться с негативной тенденцией роста длительной безработицы среди молодых участников рынка труда

4. И другие.

//

Источники и литература

- 1) <https://www.fedstat.ru/indicator/43418>
- 2) https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/trud_1_15-S.xlsx
- 3) <https://docs.cntd.ru/document/561690496>

4) <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204>