

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Прекаризация труда в России: потенциал и риски в условиях ноотрансформаций

Научный руководитель – Орусова Ольга Вячеславовна

Рудых Дарья Денисовна

Студент (бакалавр)

Финансовый университет, Факультет налогов и налогообложения, Кафедра налоги и налогообложение, Москва, Россия

E-mail: rudykh2005@mail.ru

В работе анализируется трансформация роли труда в России, с акцентом на прекаризации как следствии цифровизации, глобализации и изменения моделей занятости. Современные экономические и технологические изменения существенно влияют на структуру и качество трудовых отношений, приводя к росту нестабильных форм занятости.

В XX веке марксистская концепция классово-стратификации претерпела изменения: теперь определяющим фактором социального расслоения становится не столько владение средствами производства, сколько контроль над ними. Это привело к усложнению структуры трудовых отношений, в которой эксплуатация наемного труда может осуществляться не только традиционными капиталистами, но и самими наемными работниками, если их основная цель — максимизация прибыли.

Прекаризация труда характеризуется распространением нестабильных и незащищенных форм занятости, включая временные контракты, гибкие графики и отсутствие социальных гарантий. По данным Росстата, в 2024 году уровень безработицы в России достиг исторического минимума — 2,3%, что при этом продолжает сопровождаться дефицитом рабочей силы. Этот дефицит в том числе стимулирует работодателей привлекать работников на условиях, не обеспечивающих долгосрочной стабильности, иными словами, происходит развитие аутсорсинга и проектной занятости.

Цифровизация экономики и развитие платформенных технологий способствуют распространению гибких форм занятости. Согласно исследованию НИУ ВШЭ, во втором квартале 2024 года наблюдался рост числа работников, занятых в проектной и временной работе, особенно в отраслях с высокой долей “синих воротничков”. Это приводит к изменению традиционных трудовых отношений и увеличению числа работников без постоянных контрактов.

Глобализация и санкционные ограничения также влияют на российский рынок труда. В условиях экономической нестабильности и ограниченного доступа к международным рынкам компании вынуждены оптимизировать расходы, что часто приводит к сокращению штата и переходу на аутсорсинг. Помимо этого, на основе тенденций и изменения структуры рынка труда, работодатели часто нанимают работников с имеющейся самозанятостью, предлагают удаленный или гибридный график, подстраиваясь под запросы общества. Это усиливает тенденцию к прекаризации, особенно среди молодежи и низкоквалифицированных работников.

Свежие статистические данные подтверждают рост прекарных форм занятости. По информации Министерства труда и социальной защиты РФ, с начала 2023 года уровень безработицы последовательно снижается, однако темпы трудоустройства замедлились на 20,4% по сравнению с предыдущим годом. Это свидетельствует о структурных изменениях на рынке труда, где стабильная занятость уступает место временным и нестандартным формам работы.

В ходе работы была рассмотрена актуальная статистика за последние годы, точки зрения разных авторов, были выявлены причины появления данного феномена и показана хронология влияющих событий, а также дан прогноз на ближайшие годы и оценен эффект прекаризации на разные экономические субъекты, включая правительство, фирмы и физические лица. Исследование основано на анализе статистических данных, результатов опросов и экспертных интервью.

Источники и литература

- 1) Росстат (2023) Труд и занятость в России. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13210> (дата обращения: 19.02.2025)
- 2) Осинский И.И, Добрынина М.И. [Рец.] Прекарная занятость: истоки, критерии, особенности / Под ред. Ж.Т. Тощенко. М.: Весь мир, 2021 // Социологический журнал. 2022. Том 28. № 2. С. 159-166. DOI: 10.19181/socjour.2022.28.2.8991 EDN: RPZDHJ
- 3) Прекариат: становление нового класса: (коллективная монография) /Под ред. Ж.Т. Тощенко. – М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2020. – 400 с. URL: https://www.rsuh.ru/upload/press/Прекариат%20колл.%20моногр_2019_финиш_400_Ispr.pdf
- 4) Росстат (2023, 2024). Занятость и безработица. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения: 15.02.2025).