

Рынок труда в России: этно-социальные конфликты и отношение к иммигрантам

Научный руководитель – Осеев Александр Александрович

Дудуева Фариза Арсланбековна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра экономической социологии и маркетинга, Москва, Россия

E-mail: fariza-elvira@mail.ru

Современный российский рынок труда представляет собой сложную систему, где пересекаются экономические интересы, социальные противоречия и этнокультурные взаимодействия. Актуальность исследования этно-социальных конфликтов и отношения к иммигрантам обусловлена ростом трудовой миграции, структурными изменениями в экономике и усилением межэтнической напряженности. Россия, как многонациональное государство, сталкивается с вызовами интеграции мигрантов, балансируя между необходимостью восполнения дефицита рабочей силы и сохранением социальной стабильности.

В последние десятилетия приток трудовых мигрантов из стран СНГ и Центральной Азии стал ключевым фактором трансформации рынка труда. Их концентрация в таких секторах, как строительство, ЖКХ и сельское хозяйство, привела к сегментации рынка, где мигранты занимают определённые ниши, а коренное население избегает этих областей из-за низких заработков. Это порождает противоречия: с одной стороны, мигранты компенсируют дефицит кадров, с другой — их присутствие усиливает конкуренцию. Согласно данным, более 85% мигрантов прибывают из стран СНГ, включая Таджикистан (63,6 тыс. человек за первое полугодие 2024 г.), Узбекистан (21,9 тыс.) и Киргизию (21,7 тыс.) [4].

Социально-психологическая парадигма конфликтологии (Л. Козер, К. Райт) позволяет анализировать эти процессы через призму социальной напряженности, возникающей из-за экономического неравенства и депривации. Ранее проведённое авторское исследование (2018 г.) показывает, что в российском обществе сохраняется высокий уровень этнической толерантности, однако локальные конфликты на бытовом и профессиональном уровнях остаются частым явлением. Например, в Москве фиксируются случаи негативного отношения к мигрантам, связанные с культурными различиями, языковым барьером и стереотипами о криминализации [3].

Стоит также отметить, что миграционные процессы в России за последние три года претерпели значительные изменения. Эти факторы не только изменили структуру миграционных потоков, но и потребовали пересмотра государственной политики.

Например, отмечается рост миграции из «дальнего зарубежья». В 2023 году в Россию въехали 70 тыс. долгосрочных мигрантов из стран вне СНГ, включая Китай (66 тыс.), Индию (10 тыс.) и Вьетнам (12 тыс.) [1].

Как сообщается, в России запустят проект по упрощённому оформлению трудовых мигрантов из государств, требующих визового въезда. В числе стран-участниц эксперимента значатся Индия, Китай, Вьетнам, Турция, Шри-Ланка, Бангладеш, Туркменистан и Филиппины. Работники будут направляться на вакансии в Московскую область и Забайкальский край [2].

Инициатива связана с двумя ключевыми факторами: чрезмерной бюрократизацией действующей системы привлечения кадров из дальнего зарубежья и сокращением трудовых ресурсов из традиционных для России стран-доноров. Внутренний рынок труда, как отмечают эксперты, уже не способен компенсировать растущий дефицит рабочей силы.

Таким образом, российский рынок труда, находясь на пересечении экономических, социальных и этнокультурных факторов, демонстрирует, что мигранты остаются важным ресурсом для заполнения вакансий в низкооплачиваемых секторах, а с другой - их концентрация в этих нишах усугубляет сегментацию рынка, усиливает конкуренцию и провоцирует социально-психологическую напряжённость. Расширение географии миграционных потоков и проекты по упрощённому привлечению кадров из «дальнего зарубежья» указывают на попытки адаптироваться к новым реалиям. Для минимизации конфликтов и устойчивого развития необходим системный подход: снижение бюрократических барьеров должно сопровождаться программами адаптации мигрантов и борьбой с межэтническими стереотипами.

Источники и литература

- 1) Ивахнюк И. Современная миграция в Россию из стран дальнего зарубежья России [Электронный ресурс]. URL: https://russiancouncil.ru/analytics-and-comments/analytics/sovremennaya-migratsiya-v-rossiyu-iz-stran-dalnego-zarubezhya/?sphrase_id=175448778 (дата обращения 05.12.2024)
- 2) Кузнецова Е. Пролетарии всех стран объединятся в России [Электронный ресурс]. URL: <https://expert.ru/obshchestvo/proletarii-vsekh-stran-obedinyatsya-v-rossii/> (дата обращения 10.01.2025)
- 3) Осеев А. А., Дудуева Ф. А. Особенность этно-социальных конфликтов на российском рынке труда: отношение к иммигрантам в России (на примере г. Москвы). Сравнительный анализ со странами Западной Европы // Вестник Московского университета. Серия 18: Социология и политология. – 2020. - №4.
- 4) Щербакова Е. Миграция в России по итогам первого полугодия 2024 года [Электронный ресурс]. URL: <https://www.demoscope.ru/weekly/2024/01047/barom02.php>