

Институциональное регулирование новых форм занятости в условиях цифровой трансформации

Научный руководитель – Холоденко Юрий Александрович

Бажмудова Амина Габировна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социологии государственного управления, Москва, Россия

E-mail: amika300405@gmail.com

В современном мире цифровая трансформация оказывает существенное влияние на различные сферы жизни, включая рынок труда и занятость. Институциональное регулирование занятости становится ключевым фактором для адаптации к новым условиям и вызовам цифровой экономики. По мнению россиян, регулирование занятости населения является одной из самых значимых национальных целей развития. В России в 2023 году, несмотря на рекордно низкий уровень безработицы, государство продолжает считать содействие занятости населения своей приоритетной задачей [8]. По данным Росстата, в третьем квартале 2024 года численность занятых в неформальном секторе экономики достигла рекордного значения, составив 15,837 миллиона человек, что составляет 21,3% от общей численности занятых. В сравнении с третьим кварталом 2023 года, количество занятых в неформальном секторе экономики увеличилось на 11,7%. Такая динамика неформальной занятости отражает некоторые современные тенденции на российском рынке труда, в частности, увеличение числа занятых в малом бизнесе в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых [9].

Сегодня экономика нуждается в гибких организационных формах, способных адаптироваться к решению новых задач, внедрению инноваций и предсказывать ключевые тренды на рынке труда. Изменения в структуре занятости подчеркивают необходимость адаптации институционального регулирования для защиты прав работников и создания справедливых условий труда [2]. Институциональное регулирование новых форм занятости становится особенно актуальным на фоне динамично меняющегося рынка труда, где традиционные модели уступают место гибким и нестандартным формам. В этом процессе важную роль играют различные институты: государство, профсоюзы, крупные организации, а также кадровые агентства [6].

Государство осуществляет регулирование трудовых отношений через разработку законодательства, четко определяющего права и обязанности работников и работодателей. В 2020-е годы во многих странах наблюдалось стремительное распространение двух новых форм атипичной занятости, связанных с использованием ИКТ: дистанционной и платформенной. Дистанционная и платформенная занятость представляют собой относительно новые явления, возникшие благодаря цифровизации экономики, поскольку обе формы требуют наличия доступа к Интернету и использования современных технологий [3]. Государственные инициативы также включают программы повышения квалификации для адаптации работников к изменениям на рынке труда и создание информационных платформ, позволяющих оперативно реагировать на вызовы [5].

Профсоюзы также играют важную роль в регулировании занятости, представляя интересы работников и отстаивая их права. Они участвуют в обсуждении правовых инициатив, касающихся новых форм занятости, и работают над обеспечением равного доступа к социальным и трудовым правам для всех категорий работников [1].

Крупные компании становятся экспериментальными площадками для внедрения новых подходов, таких как гибкие графики и удаленные форматы работы. Они могут разрабатывать программы поддержки для обучения и адаптации сотрудников, что повышает их конкурентоспособность и улучшает корпоративную культуру [7].

Кадровые агентства служат связующим звеном между работодателями и соискателями. Они помогают находить подходящие вакансии и предоставляют информацию о требованиях работодателей, а также обучают необходимым навыкам, что способствует трудоустройству в условиях новых форм занятости [4].

Таким образом, институциональное регулирование развития новых форм занятости требует взаимодействия всех участвующих сторон: государства, профсоюзов, крупных организаций и кадровых агентств. Каждый из этих институтов вносит свой вклад в создание устойчивой и инклюзивной системы трудовых отношений, способной реагировать на вызовы современного рынка труда. Эффективное сотрудничество между этими структурами может помочь создать более гибкие, справедливые и безопасные условия труда в условиях быстро меняющегося мира.

Источники и литература

- 1) Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
- 2) Закалюжная Н. В. Новая концепция занятости и развитие трудовых отношений в цифровую эпоху //Право. Журнал Высшей школы экономики. – 2023. – №. 2. – С. 139-164.
- 3) Капелюшников Р. И., Зинченко Д. И. Цифровые формы занятости на российском рынке труда. Часть I: дистанционная занятость // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2024. № 6. С. 157—181.
- 4) Клименко Г. А. Изменение форм взаимодействия субъектов трудовых отношений в современных условиях //Экономика труда. – 2024. – Т. 11. – №. 8. – С. 1215-1226.
- 5) Одегов Ю. Г., Тишкина Н. П., Корецкий В. П. Становление новой парадигмы найма персонала при переходе к новому (шестому) технологическому укладу //Вестник Удмуртского университета. Серия «Экономика и право». – 2025. – Т. 35. – №. 1. – С. 43-52.
- 6) Санкова Л. В., Колосова Р. П., Мирзабалаева Ф. И. Модернизация институтов рынка труда в условиях цифровизации как фактор его устойчивости //Векторы устойчивого развития социально-экономических систем в условиях цифровизации/Под ред. Санковой ЛВ—Саратов: КУБиК. – 2023. – С. 78-104.
- 7) Симонова А. А., Пить В. В. Удаленная работа в современных реалиях российского рынка труда: анализ мнений молодых высококвалифицированных специалистов //Мир экономики и управления. – 2022. – Т. 22. – №. 2. – С. 142-151.
- 8) Данные ВЦИОМ Национальные цели России: итоги 2023 года / [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/nacionalnye-celi-rossii-itogi-2023-goda> (дата обращения: 24.11.2024)
- 9) Данные Федеральная служба государственной статистики РОССТАТ / [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab_sila_2024.pdf (дата обращения 26.02.2025)