

Формирование человеческого капитала в современном Китае: роль государства

Научный руководитель – Деханова Наталья Геннадьевна

Чжан Синьпин

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социологии государственного управления, Москва, Россия

E-mail: zhangxinping526@126.com

В современном Китае реализация человеческого капитала все больше зависит от ряда тщательно разработанных социально-экономических и политических механизмов. Эти механизмы включают в себя реформы образования, политику внедрения талантов и поддержку научно-технических инноваций, которые призваны повысить общее качество и уровень квалификации населения. Увеличивая инвестиции в образование и способствуя модернизации высшего образования и профессиональной подготовки, правительство стремится к созданию высококачественных человеческих ресурсов, адаптированных к экономическому развитию. Кроме того, Китай активно привлекает талантливых людей со всей страны и из-за рубежа, чтобы способствовать научно-техническому прогрессу и инновациям. Эти меры не только заложили основу для экономического роста страны, но и укрепили общую конкурентоспособность общества. Используя эти политические и социально-экономические средства, Китай стремится к общему улучшению своего человеческого капитала в условиях глобализации.

Человеческий капитал - это знания, навыки и здоровье, которыми обладает человек и которые в совокупности определяют его производительность и экономическую ценность на рынке труда. К компонентам человеческого капитала относятся, в частности, уровень образования, профессиональные навыки, опыт работы и физическое здоровье.

Человеческий капитал оказывает важное влияние на экономический рост и социальное развитие. Во-первых, высококачественный человеческий капитал может повысить производительность труда, тем самым способствуя инновациям и технологическому прогрессу, а также ускоряя экономический рост. Во-вторых, образование и профессиональная подготовка не только улучшают возможности трудоустройства отдельных людей, но и повышают конкурентоспособность общества в целом. Кроме того, улучшение здоровья помогает сократить расходы на здравоохранение и повысить производительность труда, что способствует устойчивому экономическому и социальному развитию. Поэтому инвестиции в человеческий капитал считаются важной стратегией национального экономического развития.

В Китае политические механизмы реализации человеческого капитала в основном воплощены в следующих областях:

Политика в области образования [U+FF1A] Китайское правительство вкладывает значительные средства и проводит реформы в сфере образования, стремясь повысить общий образовательный уровень и квалификацию своих граждан. Всеобщее базовое образование заложило хорошую основу для студентов, а расширение высшего образования и развитие профессионального образования способствовали повышению профессионализма студентов и расширению возможностей их трудоустройства. Правительство содействует повышению качества образования для удовлетворения потребностей экономического и социального развития путем учреждения стипендий, улучшения учебных заведений и повышения оплаты труда преподавателей.

Внедрение и выращивание талантов [U+FF1A] Китай активно проводит политику внедрения талантов, в частности, привлекая зарубежные таланты высокого уровня и поощряя их возвращение в Китай путем предоставления благоприятных условий жизни и возможностей карьерного роста. В то же время правительство поощряет сотрудничество между предприятиями и высшими учебными заведениями, чтобы способствовать интеграции теории и практики, и выращивать таланты в соответствии с рыночным спросом через сотрудничество между школой и предприятием. Эти инициативы не только увеличивают предложение человеческого капитала, но и способствуют повышению инновационного потенциала.

Политика в области науки, технологий и инноваций [U+FF1A] Китайское правительство придает большое значение роли науки, техники и инноваций в укреплении человеческого капитала и продолжает увеличивать поддержку исследований и разработок. Создавая исследовательские институты, учреждая инновационные фонды и поощряя защиту интеллектуальной собственности, правительство создало благоприятные условия для технологических инноваций. Такая политическая ориентация не только способствовала появлению новых технологий и отраслей, но и повысила квалификацию и адаптивность работников, что еще больше способствовало общему увеличению человеческого капитала.

В Китае есть успешные примеры, такие как "Программы тысячи талантов", "Программы стипендий Чанцзян" и "двойное первоклассное" и так далее.

В процессе реализации человеческого капитала Китай сталкивается с такими серьезными проблемами, как неравномерность образовательных ресурсов, утечка мозгов, несоответствие между навыками и рыночным спросом, а также недостаточный инновационный потенциал. В перспективе Китай должен углублять реформу образования, способствовать сбалансированному распределению ресурсов, укреплять сотрудничество в области внедрения и подготовки талантов, а также увеличивать инвестиции в научно-технические исследования и разработки, чтобы построить эффективную и конкурентоспособную систему человеческого капитала и способствовать высококачественному экономическому развитию.

Усилия Китая по реализации человеческого капитала отражают то значение, которое он придает экономическому и социальному развитию, и он активно создает высококачественную систему человеческого капитала посредством инвестиций в образование, институциональных реформ, внедрения и выращивания талантов, а также научно-технических инноваций, тем самым поддерживая экономический рост и повышая конкурентоспособность общества. Укрепление человеческого капитала - это ключ к модернизации страны и участию в глобальной конкуренции, а человеческий капитал с высоким уровнем знаний и навыков станет важной частью «мягкой силы» страны, поэтому постоянное содействие оптимизации человеческого капитала не только способствует трансформации экономики, но и является способом достижения всестороннего и устойчивого развития.