

Институты регулирования социально-трудовых отношений в цифровой среде

Научный руководитель – Холоденко Юрий Александрович

Рыбочкина Арина Александровна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социологии государственного управления, Москва, Россия

E-mail: arinarybochkina@gmail.com

В современном обществе наблюдается интенсивный процесс цифровизации социума, проникающий во все сферы жизнедеятельности людей, включая профессиональную деятельность. Данный процесс, именуемый цифровой трансформацией, характеризуется внедрением инновационных технологий и алгоритмов в различные сферы. Как подчеркивают специалисты, четвёртая промышленная революция — это не одна доминирующая технология, а конвергенция множества новых технологий. Рассматривая влияние внедрения их в повседневную жизнь, можно отметить изменение характера взаимоотношений между людьми [2]. Анализируя влияние цифровизации на трудовую сферу, можно отметить, что этот процесс влечет за собой значительные изменения в организации рабочих процессов, структуре занятости и самих задач, выполняемых работниками.

Цифровая трансформация стимулирует персонализацию трудовых связей, при которой существенная доля работников осуществляет деятельность за пределами традиционного трудового коллектива, автономно взаимодействуя с потребителями, цифровыми платформами и работодателями. Появление таких новых форм занятости, как платформенная работа, фриланс и краудсорсинг, с их гибкостью и возможностью удаленного выполнения задач, бросает вызов традиционным концепциям трудовых отношений и статуса работников. Согласно исследованию ВЦИОМ, последние 3 года 51% россиян отмечают увеличение численности фрилансеров на рынке труда, что говорит о популярности данной формы занятости [4]. Многих привлекает удобство работы вне офиса: появляется возможность самостоятельно составлять свой график, минимизация времени на дорогу, отсутствие привязки к какому-либо месту, а также возможность совмещения нескольких работ одновременно.

Внедрение автоматизации, роботизации и искусственного интеллекта все чаще встречается в различных рабочих процессах. Эти изменения радикально влияют на социально-трудовые отношения, создавая новые возможности и проблемы для всех сторон. Негативной стороной цифровизации в сфере труда является увеличение безработицы, снижение уровня профессиональной подготовки у работников и ухудшение условий труда, включающие в себя снижение заработной платы и нарушения режима рабочего времени [1]. Традиционные институты, созданные в рамках индустриальной экономики и ориентированные на стандартные формы занятости, часто не способны эффективно реагировать и защищать права работников. Неправильное определение работодателя в платформенной работе и правовой статус фрилансеров подчеркивают необходимость пересмотра существующих подходов к регулированию социально-трудовых отношений, с акцентом на инновационные решения, соответствующие требованиям цифровой экономики. Специалисты также выделяют такие проблемы новых форм занятости как отсутствие финансовой безопасности, неуважение к работникам со стороны работодателей, а также размытие базы социального и пенсионного страхования [3].

В связи с трансформацией рынка труда под влиянием цифровизации возникает необходимость изменения механизмов институционального регулирования социально-трудовых

отношений, в том числе адаптации существующих и создания новых институтов регулирования. Существующие институты, например, такие как профсоюзы и службы занятости, должны разрабатывать новые стратегии и инструменты работы в цифровой среде. Кроме того, необходимо создавать новые субъекты регулирования социально-трудовых отношений, которые будут специализироваться на цифровых платформах и аспектах, касающихся их использования. В целом, институты регулирования социально-трудовых отношений в условиях цифровизации должны стать более гибкими, адаптивными и ориентированными на будущее, обеспечивая баланс между инновациями и защитой прав работников.

Источники и литература

- 1) Вуколов В.Л. Цифровая экономика и рынок труда, цифровые технологии и трудовые отношения: взаимовлияние, особенности и тенденции развития // Социально-трудовые исследования. - 2023. - №1 (50). - С. 24-30.
- 2) Гавриленко О.В. Цифровые технологии социального контроля: перспективы и социальные последствия их внедрения. Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2022;28(1):145-163.
- 3) Синдяшкина Е.Н. Неформальная занятость в условиях трансформации современного рынка труда // Социально-трудовые исследования. - 2023. - №2 (51). - С. 59-71.
- 4) Фриланс в России: мониторинг // ВЦИОМ Новости URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/frilans-v-rossii-monitoring> (дата обращения: 01.03.2025).