

Женское представительство в системе государственного управления в современной России

Научный руководитель – Деханова Наталья Геннадьевна

Гильмутдинова Айгуль Рафилевна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социологии государственного управления, Москва, Россия

E-mail: aygul-gilmutdinova@mail.ru

В современной России женщины играют ключевую роль в государственной службе, привнося свой уникальный взгляд и профессионализм в различные сферы государственного управления. Мы столкнулись с динамичным процессом изменения роли женщин, наблюдая значительный прогресс в области гендерного равенства и участия женщин в различных аспектах государственного управления. Открытие новых возможностей для женщин, занимающих должности на различных уровнях государственной и муниципальной службы, является неотъемлемой частью современного политического ландшафта.

Итак, основные направления деятельности женщин на государственной службе могут быть разнообразными и варьироваться в зависимости от специализации, профессиональных навыков и предпочтений. Некоторые занимают ключевые посты в правительстве, находясь на руководящих должностях в министерствах, агентствах и иных органах. Другие специализируются в областях законодательства, участвуя в формировании и внедрении законов и правовых актов. Еще одно важное направление — участие женщин в разработке и реализации программ и политик, направленных на поддержку семей, детей, пожилых и иных социально уязвимых групп населения. Благодаря своей компетентности, профессионализму и стремлению к совершенствованию, женщины на государственной службе играют ключевую роль в обеспечении эффективного функционирования государственных органов и реализации приоритетных задач развития страны.

Освещение такой деятельности не только помогает понять разнообразие возможностей в сфере государственной службы, но и подчеркивает важность и значимость женского вклада в формирование и реализацию государственной политики. Профессионализм, аналитические способности, а также чувство ответственности и социальной справедливости, характерные для многих женщин-госслужащих, играют ключевую роль в достижении поставленных перед государством и народом целей и задач.

Так, например, исходя из данных опроса “Левада-центра”*, мы можем наблюдать, что большинство россиян (73% женщин и 57% мужчин) одобряют участие женщин в политике, а 54% опрошенных выступают за то, чтобы женщины занимали высшие государственные посты наравне с мужчинами, однако среди мужчин данную идею поддерживают менее половины (44%). На вопрос “Хотели бы Вы, чтобы в ближайшие 10-15 лет президентом России стала женщина?” лишь 21% респондентов дали положительный ответ [3]. Таким образом, результаты опроса могут свидетельствовать о том, что общество в целом привыкло и даже предпочитает видеть женщин в политике, однако не в качестве президента страны.

В условиях растущей неопределенности как в общественной сфере, так и в политике, женщина-лидер может стать примером нового образа жизни и поведения. Примеры Татьяны Голиковой - Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации, Эльвиры Набиуллиной - Председателя Центрального банка России и Оксаны Дмитриевой - Депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации

восьмого созыва, свидетельствуют о том, что женщины могут конкурировать с мужчинами в политике и привносить в нее новые социальные аспекты, что способствует более эффективному решению проблем страны [5].

Согласно актуальной информации, которой поделилась Останина Н.А. 6 марта 2024 г. на стратегической сессии “Повышение возможностей самореализации женщин как важный драйвер экономического роста России” Всероссийского женского форума, “доля женщин-депутатов в Государственной Думе сейчас составляет 17% – это 77 женщин из 450 депутатов. Из 32 комитетов Госдумы только четыре возглавляют женщины, из 12 заместителей председателя палаты только двое – женщины. В Совете Федерации женщин чуть больше – 19,6%. Там женщины возглавляют два комитета. Из 10 заместителей председателя Правительства России – только две женщины. Помимо этого, сейчас только одна женщина является губернатором, а 11 женщин возглавляют региональные заксобраныя. С точки зрения продвижения социальной повестки такая статистика не помогает, сейчас социальные законопроекты, как правило, проходят с большим трудом” [2], – следует из ее выступления. Получается, женщины так или иначе фигурируют в высших эшелонах власти и осуществляют свою деятельность, однако их количество невелико. В таком случае возможные причины недостаточной политической активности женщин в России могут заключаться в ограниченности законодательной базы, низкой самоактивности женщин, недостаточной развитости гражданских институтов, существующих традициях и патриархальных устоях.

Известно, что в мире проживает более 4 млрд женщин, а в России, согласно данным Росстата, их число превышает 78 млн, что на 10 млн больше, чем количество мужчин [4]. Женщины обычно составляют примерно половину населения в любой стране и в мире в целом. Однако их недостаточное представительство в политических структурах государства приводит к тому, что интересы некоторых профессиональных групп остаются без должного внимания, которое может проявляться в финансировании и проведении особых политик. Разумеется, это создает дисбаланс интересов и приводит к возникновению кризисных ситуаций в этих сферах, так как проблемы не обсуждаются и не решаются правительством. Недостаток же финансирования приводит, в свою очередь, к понижению социально-экономического статуса работников, снижению заработной платы, утрате престижа профессий, оттоку кадров. Впоследствии увеличивается напряженность в обществе и возникают риски недовольств, выступлений, протестов трудящихся. Так, недостаточный уровень представительства женщин в политической сфере, исходя из мирового и государственного исторического опыта, способствует сохранению дискриминации по половому признаку и появлению новых форм стереотипизации [1].

Таким образом, в современной России женщины имеют большие возможности для успешной карьеры на государственной службе и активного участия в управлении страной при внешнем для этого доступе. Расширение роли женщин в государственном управлении способствует улучшению качества принимаемых решений и обеспечивает более широкое представительство интересов различных групп населения. В настоящее время в России можно наблюдать увеличение числа женщин на высоких должностях в правительстве, ведомствах и других государственных структурах. Однако, несмотря на прогресс, препятствия для полной равноправности женщин на государственной службе все еще существуют. Проблемы включают в себя недостаточное представительство женщин на ключевых постах, стеклянный потолок, харассмент и другие формы дискриминации. Многие женщины продолжают бороться за свои права и за полное признание своих способностей и компетенций в области государственной службы.

Источники и литература

- 1) Беляева Г.Ф. Политическая активность женщин в России // Вопросы государственного и муниципального управления. 2008. N1. С. 143-164.
- 2) Киреева В. Останина рассказала о численности женщин в российском парламенте // Парламентская газета. URL: <https://www.pnp.ru>.
- 3) Левада-Центр: Праздники 23 февраля и 8 марта в общественном восприятии. URL: <https://www.levada.ru/2024/03/07/prazdniki-23-fevralya-i-8-marta-v-obshhestvennom-vospriyatii/>
- 4) Росстат: Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13215>
- 5) Светлакова В.П. Роль женщины в политической сфере в советский и постсоветский период // Система ценностей современного общества. 2010. N13. С. 75-80.