

Роль государства в формировании человеческого капитала в условиях цифровой трансформации

Научный руководитель – Васильев Владимир Петрович

Малахова Наталья Вадимовна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социологии государственного управления, Москва, Россия

E-mail: N-malaxova@list.ru

Совокупность здоровья, образования и профессиональных компетенций человека, которые позволяют ему успешно выполнять трудовую деятельность, образуют капитал человека. Беспрецедентный прогресс в развитии компьютерной индустрии, новации в области телекоммуникаций приводят к появлению цифровых технологий, задающих новые контуры современного общества [4] – цифрового, что, в свою очередь, привносит значительные изменения в понимание сущности человеческого капитала. Информационные и компьютерные технологии становятся неотъемлемой частью профессионального и социального взаимодействия, а цифровые компетенции – важнейшим фактором конкурентоспособности на рынке труда. Процессы цифровизации требуют от человека постоянного обновления знаний и навыков, что делает обучение на протяжении всей жизни ключевым фактором успешной самореализации. В результате, человеческий капитал трансформируется, приобретает новые характеристики, соответствующие вызовам цифрового общества.

В условиях стремительного развития и повсеместного распространения информационных и компьютерных технологий особенно значимая роль в социальном и экономическом развитии принадлежит человеку. Несмотря на то, что современные информационно-цифровые технологии позволяют автоматизировать рутинные процессы и задачи, в условиях цифровой трансформации общества потенциал человека становится безграничным, если он сумеет грамотно применять новейшие технологии и осознанно задавать рамки его распространения; возможности ограничены ресурсами, но современные технологии обработки знаний снимают и эти ограничения [3]. Человек, способный адаптироваться к глобальным изменениям и осваивать новые технологии, превращается в центральную фигуру трансформационных процессов, становясь главным элементом в создании и внедрении инноваций, обеспечивающих устойчивое развитие общества и экономики. Специалист, обладающий естественными и приобретенными способностями, которые в совокупности понимаются как человеческий капитал, приносит в результате его использования доход не только для себя, но и для организации, и в конечном счете всему государству в виде прироста ВВП, повышения конкурентоспособности на мировом рынке [2].

Однако быстрые глобальные изменений в сфере информационных технологий несут значительные угрозы как для отдельного человека, так и для всего общества в целом. Современные технологии значительным образом трансформируют сферу социально-трудовых отношений, способствуя появлению новых форм занятости населения. В условиях стремительного расширения сферы применения информационно-цифровых технологий для успешного функционирования человеку необходимо обладание навыками и компетенциями, отвечающими потребностям современного общества. Согласно прогнозу Всемирного экономического форума, под влиянием расширения применения цифровых технологий рынок социально-трудовых отношений претерпит значительные трансформации: 39% существующих навыков устареют или будут преобразованы в течение пяти лет. Наиболее

востребованными навыками в 2025 году станут аналитическое мышление, гибкость, лидерство, креативность, мотивированность, цифровая грамотность, эмпатичность, любознательность и др. [5]. Цифровизация экономики и автоматизация производства требует от работников новых знаний и умений в области машинного обучения и искусственного интеллекта, усиливая его роль в социальном и экономическом прогрессе.

В этой связи Российская Федерация признает особую значимость государственного формирования и регулирования человеческого капитала, рассматривая человеческий капитал в качестве важнейшего актива социального и экономического развития. Одна из семи национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года заключается в реализации потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности [1]. Вследствие с этим государство отводит значимую роль личностному, профессиональному и духовно-нравственному развитию населения.

Таким образом, в условиях вызовов и возможностей, которые порождает цифровая трансформация, роль государства в формировании и развитии человеческого капитала становится все более значимой, поскольку именно от его действий зависит, насколько успешно общество сможет адаптироваться к глобальным изменениям. В свою очередь, государственное управление человеческим капиталом осуществляется посредством разработки и реализации комплекса мер в значимых для формирования и развития человеческого капитала социальных институтах, таких как здравоохранение, образование, социальная поддержка и занятость. Государственные меры направлены на улучшение здоровья населения, повышение доступности и качества образования, а также улучшение условий труда. Государство осуществляет стратегическое инвестирование в улучшение системы здравоохранения, развитие системы образования, профессиональной подготовки и переподготовки, укрепление социальной защиты, способствуя социальной и экономической устойчивости общества в условиях глобальных экономических и социальных изменений.

Источники и литература

- 1) Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».
- 2) Васильев В.П., Деханова Н.Г. Факторы формирования человеческого капитала в сфере высшего образования // Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2017. № 3. С. 237–248.
- 3) Кудина М.В. Человеческий капитал: экономическая природа и влияние искусственного интеллекта в контексте устойчивости в период трансформации цивилизации // Государственное управление. 2024. № 104. С. 4–48.
- 4) Осипова Н.Г. Цифровизация социальной реальности: ключевые дискуссии // Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2022. №3. С. 7–27.
- 5) Future of Jobs Report 2025 / World Economic Forum [Electronic resource]. URL: http://reports.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_Report_2025.pdf