

**Реинтеграция возвращающихся трудовых мигрантов в Узбекистане:
механизмы и индивидуальные траектории**

Научный руководитель – Максимова Светлана Геннадьевна

Давлаев Абдугаффар Абдурасулович

Аспирант

Алтайский государственный университет, Факультет социологии, Кафедра социальной работы, Барнаул, Россия

E-mail: abdugaffordavlaev@gmail.com

В условиях глобализации внешняя трудовая миграция становится важным фактором социально-экономического развития стран. Узбекистан, являясь одним из крупнейших доноров рабочей силы в Центральной Азии, сталкивается с вызовами, связанными с управлением миграционными потоками и реинтеграцией мигрантов. По данным международных организаций, ежегодно сотни тысяч граждан Узбекистана уезжают на работу за границу, в первую очередь в Россию, Казахстан, Южную Корею и Турцию [1]. Однако возвращение на родину сопряжено с трудностями адаптации к экономическим, социальным и культурным условиям.

Внешняя трудовая миграция определяется комплексом экономических, социальных и политических факторов. Экономическая нестабильность, нехватка рабочих мест и низкие зарплаты способствуют росту миграционных потоков [2]. Многие уезжают в поисках стабильности и карьерного роста, однако экономическая ситуация в странах-реципиентах, колебания валютных курсов и изменения в законодательстве могут значительно повлиять на уровень жизни мигрантов [3].

Социальные и культурные факторы, такие как ожидания семьи, социальные сети и адаптация к новым условиям, также играют значительную роль. Однако нередко мигранты сталкиваются с дискриминацией, сложностями в трудоустройстве и необходимостью интеграции в новую среду [4]. Политические аспекты включают государственное регулирование миграции, международные соглашения и механизмы защиты трудовых мигрантов за рубежом. Важную роль играет миграционная политика государств-реципиентов, так как её изменения могут резко изменить условия труда мигрантов [5].

Интеграционная политика Узбекистана направлена на адаптацию мигрантов к зарубежным условиям труда и их реинтеграцию в экономику страны. В последние годы реализуется ряд программ по поддержке возвращающихся мигрантов: содействие трудоустройству, профессиональное переобучение, льготное кредитование малого бизнеса [3]. Однако несмотря на реализуемые меры, их эффективность остаётся ограниченной из-за нехватки финансирования, низкой информированности населения о доступных возможностях и бюрократических сложностей [2].

Основные проблемы реинтеграции включают языковой барьер, дискриминацию, культурные различия и сложности с поиском работы по специальности. Например, многие мигранты, приобретя новый опыт и квалификацию за рубежом, не могут найти соответствующую работу в Узбекистане из-за ограниченного спроса на их навыки [1]. Это ведёт к оттоку квалифицированных кадров, росту уровня безработицы и ухудшению социально-экономической ситуации [5].

Анализ существующих программ реинтеграции показывает, что наиболее успешными являются инициативы, основанные на сотрудничестве государства, международных организаций и НПО. Например, программы Всемирного банка и Международной организации по миграции (МОМ) способствуют обучению мигрантов, предоставлению консультаций,

содействию в поиске работы и финансовой поддержке [3]. Однако такие меры охватывают лишь часть нуждающихся, оставляя значительное количество мигрантов без необходимой помощи.

Рекомендации по совершенствованию механизмов реинтеграции

Для успешной реинтеграции необходима модернизация существующих механизмов поддержки мигрантов. В числе приоритетных направлений:

1. Развитие образовательных программ и профессионального обучения – создание специализированных центров переквалификации, адаптированных под актуальные потребности рынка труда [2].

2. Содействие трудоустройству – внедрение программ субсидирования занятости, разработка налоговых льгот для предприятий, принимающих на работу возвращающихся мигрантов [3].

3. Финансовая поддержка – расширение программ микрокредитования для малого бизнеса, введение целевых грантов и субсидий для предпринимателей из числа возвращающихся мигрантов [1].

4. Информационная поддержка – создание единых сервисов консультирования по вопросам реинтеграции, правовой защиты, социальной адаптации и поиска работы [4].

5. Развитие международного сотрудничества – изучение и внедрение лучших международных практик по реинтеграции мигрантов, активизация взаимодействия с международными организациями и государствами-реципиентами [5].

Совершенствование институциональных механизмов реинтеграции требует комплексного подхода, включающего межведомственное сотрудничество, активное участие гражданского общества, улучшение координации между государственными органами и международными институтами. Оптимизация государственной политики позволит повысить эффективность управления миграционными процессами, снизить уровень социальной напряженности и способствовать устойчивому социально-экономическому развитию Узбекистана.

Источники и литература

- 1) Центр по миграционной политике (ICMPD). Цифровизация и трудовая миграция: использование современных технологий, вызовы и возможности. – Вена: ICMPD, 2023. – 52 с.
- 2) Юсупов Ш.Х. Экономические аспекты миграции трудовых ресурсов: монография. – Ташкент: Университетская книга, 2018. – 256 с.
- 3) Назаров И.Р. Политика реинтеграции мигрантов в Узбекистане: анализ и перспективы. – Журнал «Экономика и право», 2021. – №3 (45). – С. 112-125.
- 4) Саидов Б.К. Влияние миграции на социальную структуру общества // Вестник социологических исследований. – 2022. – №5 (60). – С. 78-85.
- 5) Алимов Ж.Н. Реинтеграция возвращающихся мигрантов: международный опыт и рекомендации для Узбекистана // Журнал международных отношений и права. – 2023. – №2 (19). – С. 32-41.
- 6) Программа развития Организации Объединённых Наций (ПРООН). Устойчивая занятость в Узбекистане: состояние, проблемы и пути их решения. – Ташкент: ПРООН, 2018. – 68 с.
- 7) Kun.uz. Трудовая миграция: текущая ситуация, проблемы и предложения // Kun.uz. – 5 февраля 2025. Сайт . – URL: <https://kun.uz/ru/news/2025/02/05/trudovaya-migratsiya-tekushchaya-situatsiya-problemy-i-predlozheniya>

- 8) Центр по миграционной политике (ICMPD). Цифровизация и трудовая миграция: использование современных технологий, вызовы и возможности. – Вена: ICMPD, 2023. – 52 с.