

Организационная психология

Научный руководитель – Махрина Елена Александровна

Вьюник Юлианна Сергеевна

Студент (бакалавр)

Филиал МГУ имени М.В.Ломоносова в г. Севастополе, Факультет психологии, Кафедра психологии, Севастополь, Россия

E-mail: vyunik.yulianna@mail.ru

Организационная психология – прикладная отрасль психологии, изучающая все аспекты психической деятельности и поведения людей в организациях с целью повышения организационной эффективности и создания благоприятных условий для труда, индивидуального развития и психического здоровья членов организации.

Предметом исследования организационной психологии являются разнообразные психические феномены и поведение людей в организациях, а также факторы, их детерминирующие. К ним, прежде всего, относятся трудовая деятельность, личностно-ценностная сфера работников и их профессионально-важные качества, групповые процессы, мотивация, лидерство, организационная культура, разнообразные организационные переменные [2].

Организационная психология сегодня охватывает широкий круг проблем: отбор работников, их обучение и распределение в соответствии со знаниями, умениями, уровнем квалификации, личностными особенностями, обеспечение необходимых условий труда, установки работников и мотивация трудовой деятельности, различные влияния на производительность труда и удовлетворенность работников, адаптация и развитие личности, внутригрупповые отношения, комплектование команд, организационные изменения, коммуникации, власть и влияние в организации, лидерство и ряд других [5].

Организационный психолог:

1. Разрабатывает предложения по формированию и реализации кадровой политики, направлений предприятия.

2. Даёт рекомендации по социально-психологической работе с персоналом в соответствии с общими целями развития предприятия и конкретными направлениями кадровой политики для достижения эффективного использования и профессионального совершенствования работников.

3. Разрабатывает предложения по совершенствованию процессов управления кадровым составом предприятия, внедрению социально-психологических методов управления, создания и ведения банка данных социально-психологической оценки персонала [6].

Консультирование организаций может осуществляться в двух парадигмах:

1) по ресурсам – парадигма, в которой консультант проводит экспертизу актуального состояния профессионально-кадрового потенциала организации и предлагает конкретные решения кадровых проблем (диагностика и обучение персонала, создание компьютерных банков кадровой информации и др.);

2) по процессу – парадигма, в которой консультант организует процесс решения профессионально-кадровых проблем и обучает работников организации самостоятельному решению этих проблем.

Выбор парадигмы работы определяется, как правило, самим консультантом, исходя прежде всего из особенностей заказа и профессионального инструментария, которым он владеет [4].

Организационные цели не только представляют причину организационного существования, но также повышают организационную эффективность. У организаций есть официальные цели, которые определяют главную миссию организации, и оперативные цели, более специфические, описывающие конкретные действия организации.

Управленческий процесс должен быть ориентирован на определение и достижение целей [1].

Одной из самых значимых характеристик организации является ее взаимосвязь с внешней средой. Организация как открытая система зависит от поставок ресурсов, энергии, кадров, потребителей, людей и институтов, с которыми организация взаимодействует и которые оказывают на нее влияние. Поэтому организации вынуждены приспосабливаться к среде, чтобы выжить и сохранить эффективность [3].

Литература

1. Емельянова Т.П. Организационная психология. Тверь: Тверской государственный университет, 2004.
2. Занковский А.Н. Организационная психология. Москва Издательство «Флинта» МПСИ 2002.
3. Реньш М.А. Организационная психология: учеб. пособие. Екатеринбург: Изд-во ГОУ ВПО «Рос. гос. проф.-пед. ун-т», 2009.
4. Рогов Е. И. Организационная психология: учебник и практикум для вузов. Москва: Издательство Юрайт, 2025.
5. Свенцицкий, А. Л. Организационная психология: учебник для вузов. Москва: Издательство Юрайт, 2025.
6. Смирнова А.Ю. Основы организационной психологии: учебное пособие. Саратов Издательский центр «Наука» 2017.