

Влияние международной миграции высококвалифицированных специалистов на страны-доноры и страны-реципиенты рабочей силы

Белянина Галина Игоревна

Выпускник (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Исторический факультет, Москва, Россия

E-mail: belianina.galia@yandex.ru

В настоящее время происходит интенсификация миграционных процессов, вызванная процессами глобализации. В период с 2013 по 2022 г. число международных мигрантов в составе рабочей силы увеличилось более чем на 30 млн человек и достигло 167,7 млн человек, что составляет почти две трети всех мигрантов трудоспособного возраста. По последним данным Международной организации труда международные мигранты играют значимую роль в глобальной экономике, составив 4,7 % всей рабочей силы в мире в 2022 г. [4]. В 2024 г. по оценкам Организации Объединенных Наций в мире насчитывалось около 281 миллиона международных мигрантов, что соответствует 3,6 % мирового населения [3]. Тем не менее, несмотря на масштабы миграционных процессов, на мировом рынке труда существует неудовлетворенный спрос на высококвалифицированных специалистов, что обуславливает конкурентную борьбу за высококвалифицированные кадры между странами.

На сегодняшний день отсутствует единая общепризнанная трактовка понятия «высококвалифицированный специалист». Основу определения данного термина составляют такие характеристики как уровень образования и квалификация, требования к уровню которых значительно отличаются в разных странах. Часто критерием оценки выступает экономическая выгода, которую иммигрант может принести принимающему государству.

Вследствие трудовой миграции высококвалифицированных кадров страна-реципиент получает следующие преимущества:

- экономия на обучении высококвалифицированных специалистов, получивших образование в другом государстве;
- повышение общего уровня человеческого капитала;
- смягчение демографических проблем, за счет омоложения трудовых ресурсов;
- рост конкурентоспособности производимых товаров и услуг в результате импорта знаний и новых методов работы;
- возможность использования аккумулированных на банковских счетах иммигрантов значительных денежных сумм как дополнительного источника накоплений принимающей страны;
- увеличение налоговых поступлений в бюджетную систему: напрямую (например, в результате оплаты иммигрантом подоходного налога) и косвенно (труд мигрантов позволяет увеличить прибыль работодателей, которые платят налоги с доходов организаций).

Использование труда иностранных специалистов имеет следующие недостатки и риски:

- обострение ситуации на рынке труда в принимающей стране;
- вывод части заработанных денег в страны происхождения иммигрантов;
- возникновение национальных и этнических конфликтов между местным населением и иммигрантами.

Значительное влияние трудовая миграция оказывает на страну происхождения работников. Преимущества для страны-донора рабочей силы следующие:

- осуществление трансфера знаний и технологий;

- повышение уровня жизни и благосостояния домохозяйств, обусловленное финансовыми переводами трудовых мигрантов;
- приток валюты через денежные переводы эмигрантов;
- снижение напряженности на национальном рынке труда;
- использование полученного за рубежом опыта, в случае возвращения специалистов, повысивших свою квалификацию за границей, овладевших новыми технологиями и изучивших более передовую организацию труда. Следует отметить, что возвратная трудовая миграция нередко трансформируется в эмиграцию, так как трудовые мигранты, которым удается хорошо обустроиться в принимающих странах, часто не планируют возвращение на Родину [2, с.360].

Среди недостатков, которые несет международная трудовая миграция странам-экспортерам, можно выделить следующие:

- потери человеческого капитала;
- рост экономического неравенства на международном уровне, вызванный оттоком профессионалов;
- ослабление научного потенциала страны;
- старение возрастной структуры населения, вызванное миграцией части граждан трудоспособного возраста;
- потеря части средств, затраченных на образование и профессиональную подготовку.

Если положительное влияние миграции высококвалифицированных кадров на страны-реципиенты не подлежит сомнению, то оценка влияния на страны-доноры является дискуссионной. С одной стороны, миграция наносит ущерб социально-экономическому развитию стран-доноров, с другой - обеспечивает циркуляцию специалистов, способствует повышению их квалификации, а также более эффективному использованию человеческого потенциала в случае отсутствия возможности для профессиональной реализации в стране происхождения. Помимо этого миграционное намерение, независимо от того будет оно реализовано или нет, может являться стимулом для получения образования, что способствует росту общего уровня человеческого капитала в стране происхождения [1].

В настоящее время в эпоху глобального развития технологий и коммуникаций кадровый потенциал страны является важнейшим ресурсом любого государства. Эффективное управление международной миграцией высококвалифицированных специалистов требует комплексного подхода, учитывающего интересы как стран-доноров, так и стран-реципиентов. Важным элементом является развитие международного сотрудничества в области обмена знаниями и технологиями, а также создание механизмов компенсации потерь, связанных с оттоком специалистов.

Источники и литература

- 1) Вартанян А.А. Государственное регулирование международной миграции высококвалифицированных кадров Автореф. дисс. ... канд. экон. наук. Москва, 2017.
- 2) Кузьмицкая, Т. В., Сергиевич Т. В. Международная трудовая миграция и ее влияние на воспроизводство человеческого капитала стран постсоветского пространства на примере Республики Беларусь // Динамика и инерционность воспроизводства населения и замещения поколений в России и СНГ. 2016. Том 2. С. 358-364
- 3) Доклад о миграции в мире 2024. Международная организация по миграции (МОМ), Женева. под ред. Маколифф М., Оучо Л.А.: <https://publications.iom.int/system/files/pdf/pub2023-081-l-world-migration-report-2024-ru.pdf>
- 4) Международная организация труда: <https://goo.su/6MJqXj>