

Секция «Место России в системе международных отношений»

Роль человеческого капитала в усилении экономической конкурентоспособности России

Научный руководитель – Чумаков Александр Николаевич

Романенко Андрей Вадимович

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет глобальных процессов, Направление геополитики и дипломатии, Москва, Россия

E-mail: neonstrikezzz@mail.ru

В современном мире экономическое развитие во многом определяется качеством человеческого капитала, природные ресурсы и индустриальная база, остаются важными, но именно уровень образования, квалификация рабочей силы, научный потенциал и состояние здоровья населения играют решающую роль в конкурентоспособности страны. Для России, находящейся в условиях глобальных вызовов, связанных с цифровой трансформацией, демографическими изменениями и необходимостью модернизации экономики, вопрос развития человеческого капитала становится ключевым.

Актуальность данной темы обусловлена тем, что без эффективного использования знаний, навыков и компетенций граждан невозможно обеспечить устойчивый экономический рост, в условиях растущей конкуренции на международном рынке страны, ориентированные на развитие человеческого потенциала, получают значительные преимущества. В России наблюдаются проблемы, связанные с дисбалансом на рынке труда, недостатком инвестиций в научные исследования и здравоохранение, а также оттоком квалифицированных специалистов, что требует системного подхода к формированию и развитию человеческого капитала как стратегического ресурса.

Цель исследования заключается в определении влияния человеческого капитала на экономическую конкурентоспособность России и разработке предложений по его совершенствованию. Для достижения поставленной цели необходимо решить ряд задач: раскрыть сущность и структуру человеческого капитала, исследовать основные направления его развития, проанализировать текущие проблемы в данной сфере в России, оценить эффективность государственной политики, определить роль частного сектора и некоммерческих организаций, а также предложить меры по улучшению ситуации.

В ходе проведенного исследования было установлено, что человеческий капитал играет ключевую роль в социально-экономическом развитии России, определяя уровень конкурентоспособности национальной экономики, темпы инновационного роста и качество жизни населения. Развитие человеческого капитала требует комплексного подхода, включающего совершенствование системы образования, модернизацию здравоохранения, адаптацию рынка труда к вызовам цифровой эпохи и эффективное управление миграционными процессами.

Г. Беккер подчеркивал, что инвестиции в человеческий капитал являются стратегически важными для устойчивого экономического роста, так как они способствуют повышению производительности труда, развитию научных исследований и внедрению технологических инноваций. В России предпринимаются шаги для модернизации системы образования, улучшения качества здравоохранения и создания условий для развития профессиональных навыков работников, однако эффективность этих мер во многом зависит от их системности и уровня финансирования.

Анализ образовательной политики показал, что в России активно внедряются цифровые технологии, развивается дуальное обучение, увеличивается число программ про-

фессиональной подготовки. Однако остается ряд проблем, включая несоответствие образовательных программ требованиям рынка труда, низкий уровень инвестиций бизнеса в обучение кадров и недостаточную популярность среднего профессионального образования. Для устранения этих недостатков требуется усиление взаимодействия между государством, образовательными учреждениями и частным сектором, а также расширение программ переподготовки кадров.

В сфере здравоохранения наблюдается прогресс в модернизации медицинской инфраструктуры, развитии телемедицины и внедрении искусственного интеллекта в диагностику заболеваний. Однако сохраняется проблема неравномерности качества медицинских услуг в регионах, нехватки врачей и недостаточного финансирования профилактической медицины. Для повышения эффективности здравоохранения необходимо усиление цифровизации медицинских услуг, развитие программ по повышению квалификации врачей и совершенствование системы страховой медицины.

На рынке труда происходят значительные изменения, связанные с автоматизацией, цифровизацией и появлением новых профессий. Однако наблюдаются вызовы, такие как рост безработицы среди молодежи, недостаточная гибкость системы профессиональной подготовки и низкий уровень цифровой грамотности среди части населения. Государственная политика в сфере занятости направлена на поддержку профессионального обучения, развитие самозанятости и создание новых рабочих мест, но требует дальнейшего совершенствования, особенно в части адаптации рынка труда к вызовам цифровой экономики.

Миграционные процессы оказывают значительное влияние на рынок труда в России. Приток иностранных работников помогает восполнять нехватку кадров в определенных отраслях, однако высокая доля нелегальной занятости и отсутствие эффективных механизмов интеграции мигрантов создают дополнительные сложности. Одновременно наблюдается отток квалифицированных специалистов за границу, что снижает научный и технологический потенциал страны. Для решения этих проблем необходимо совершенствование миграционной политики, внедрение программ интеграции и создание условий для удержания российских специалистов внутри страны.

Таким образом, развитие человеческого капитала в России требует комплексного подхода, включающего модернизацию системы образования, улучшение здравоохранения, адаптацию рынка труда к технологическим изменениям и грамотное управление миграционными процессами.

Источники и литература

- 1) Адамов, А. А. Теория человеческого капитала: методология и практическое применение. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011
- 2) Беккер, Г. С. Человеческий капитал: теоретический и эмпирический анализ. - М.: Издательство ГУ ВШЭ, 2003
- 3) Борисова, Н. В. Человеческий капитал в системе национального богатства России. - М.: Экономика, 2006
- 4) Вебер, М. Протестантская этика и дух капитализма. - М.: АСТ, 2009
- 5) Друкер, П. Ф. Управляя в эпоху перемен. - М.: Восточная пресса, 2001
- 6) Коул, У., Ромер, П. Нарастающая доходность от обучения и долгосрочный рост // Экономический журнал. - 1992. - Т. 102. - № 413
- 7) Коуз, Р. Фирма, рынок и право. - М.: Дело, 1993
- 8) Лукас, Р. Э. Человеческий капитал и экономический рост // Американский экономический обзор. - 1988. - Т. 78. - № 2

- 9) Маркс, К. Капитал: критика политической экономии. - М.: Политиздат, 1961
- 10) Мизес, Л. фон. Бюрократия. - М.: Социум, 2007
- 11) Орехов, В. В. Экономический рост: факторы и модели. - М.: Институт экономики РАН, 2008
- 12) Ром, Б. М. Роль человеческого капитала в экономическом росте. - М.: КноРус, 2009
- 13) Рюриков, Ю. Б. Человеческий капитал как фактор экономического развития. - СПб.: Издательство СПбГУ, 2011
- 14) Смит, А. Исследование о природе и причинах богатства народов. - М.: Эксмо, 2011
- 15) Соловьев, Д. В. Теория экономического роста. - М.: Аспект Пресс, 2010
- 16) Старк, О. Миграция и человеческий капитал. - М.: Институт экономики РАН, 2010
- 17) Струмилин, С. Г. Проблемы социализма и коммунизма в СССР. - М.: Издательство Академии наук СССР, 1961
- 18) Шумпетер, Й. А. Капитализм, социализм и демократия. - М.: Эксмо, 2007.
- 19) Шустер, А. А. Человеческий капитал в России: состояние и перспективы. - М.: Институт экономики РАН, 2012
- 20) Ayres, R. U., Nurske, R. Some Thoughts on the Problem of Investment and Economic Development // American Economic Review. - 1952. - Vol. 42. - No. 2.
- 21) Kuznets, S. Modern Economic Growth: Rate, Structure, and Spread. - New Haven: Yale University Press, 1966
- 22) Landes, D. S. The Wealth and Poverty of Nations: Why Some Are So Rich and Some So Poor. - New York: W. W. Norton & Company, 1998
- 23) Mankiw, N. G., Romer, D., Weil, D. N. A Contribution to the Empirics of Economic Growth // Quarterly Journal of Economics. - 1992. - Vol. 107. - No. 2
- 24) North, D. C. Institutions, Institutional Change and Economic Performance. - Cambridge: Cambridge University Press, 1990
- 25) Okun, A. M. Equality and Efficiency: The Big Tradeoff. - Washington, D.C.: The Brookings Institution, 1975
- 26) Schultz, T. W. Investing in People: The Economics of Population Quality. - Berkeley: University of California Press, 1981
- 27) Solow, R. M. A Contribution to the Theory of Economic Growth // Quarterly Journal of Economics. - 1956. - Vol. 70. - No. 1
- 28) Stiglitz, J. E. Human Capital and Economic Growth // Handbook of Economic Growth. - Amsterdam: North-Holland, 1988
- 29) World Bank. World Development Report 2018: Learning to Realize Education's Promise. - Washington, D.C.: The World Bank, 2018