

Секция «Молодежная политика в современной России: социально-психологические и управленческие аспекты»

**Молодежная политика как инструмент обновления политической элиты
России: ретроспектива и вызовы современности**

Научный руководитель – Палитай Иван Сергеевич

Девочкина Арина Сергеевна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет
политологии, Кафедра социологии и психологии политики, Москва, Россия

E-mail: a.devochkina00@bk.ru

Государственная молодежная политика в России представляет собой важный инструмент формирования и обновления политической элиты, обеспечивая преемственность власти и интеграцию молодого поколения в общественно-политические процессы страны. История развития молодежной политики позволяет проследить ее трансформацию от централизованной системы управления в советский период, где молодежь рассматривалась исключительно как кадровый резерв для партийной элиты, к более гибким подходам, которые стали доминировать после распада Советского Союза и продолжают развиваться в современной России. Ретроспективный анализ позволяет выявить ключевые этапы развития молодежной политики, оценить ее роль в формировании политической элиты и определить перспективы развития в условиях новой политической реальности.

Актуальность изучения молодежной политики как инструмента обновления политической элиты обусловлена необходимостью осмысления ее эволюции в контексте изменяющихся социально-политических реалий, требующих новых подходов к подготовке кадрового резерва органов государственной власти и активного вовлечения молодежи в общественно-политические процессы развития страны. Важно отметить, что молодежная политика выступает не только как механизм социализации молодежи, но и как составной элемент государственной политики, направленный на подготовку талантливых управленцев для политической системы России. Исследование данной темы позволяет выявить каналы и механизмы, которые способствуют эффективному рекрутингу кадров в политическую элиту, но и предоставляет возможности для осмысления подходов к разработке методических рекомендаций по совершенствованию государственных программ и проектов.

Исторически молодежная политика в России прошла несколько этапов становления и развития. В дореволюционный период проблема молодежи как субъекта политического процесса рассматривалась преимущественно в контексте студенческих и революционных движений. В советский период молодежная политика стала централизованной и была направлена на воспитание кадров для партийной элиты через Всесоюзный ленинский коммунистический союз молодежи. После распада Союза Советских Социалистических Республик она перешла к полицентричной системе управления, что привело к появлению множества независимых молодежных организаций и политических движений. В 1990-е годы, несмотря на социально-экономические трудности, она сыграла важную роль в интеграции молодежи в общественную жизнь и подготовке кадров для новой политической элиты. В 2000-е годы произошла институционализация молодежной политики, выраженная в создании специализированных государственных структур как Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь), и разработке основополагающих документов как Стратегия государственной молодежной политики в Российской Федерации [1].

В современной России молодежная политика приобрела новые направления деятельности как патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодого поколения, развитие

института наставничества, поддержка инициативных проектов, реализующиеся через программно-проектный подход, который позволяет охватывать различные аудитории молодежи и осуществлять подбор квалифицированных специалистов с управленческим опытом для подготовки будущей политической элиты. Примером могут послужить проекты «Лидеры России», «Лидеры России. Политика», «Конкурс социальных архитекторов», «Мастерская новых медиа», реализованные при поддержке президентской платформы «Россия – страна возможностей», демонстрирующие необходимость обновления кадров в социальной, политической сфере и поиске перспективных управленцев.

Необходимо подчеркнуть, что процесс рекрутирования кандидатов в политическую элиту характеризуется появлением новых особенностей, обусловленных изменяющимися социально-политическими условиями. Во-первых, он становится все более институционализированным, проходящим через молодежные общественные организации политической и неполитической направленности, общественные советы и некоммерческие организации. Среди наиболее известных можно назвать такие проекты как «ПолитСтартап» и «Праймериз» Молодой Гвардии Единой России, проект «Молодежный кадровый резерв» от Молодежного отделения Справедливой России и кадровый проект «Лидеры ЛДПР 3.0», и такие молодежные организации как: «Союз Молодежных избирательных комиссий России», «Молодежное отделение Российского общества политологов», «Молодежный парламент при Государственной думе РФ», «Ассоциация молодежных правительств России» [2]. Во-вторых, он приобретает все более целенаправленный характер, ориентированный на выявление и отбор кандидатов, соответствующих конкретному «социальному профилю», что подразумевает учет их профессиональных компетенций, социального опыта и личностных характеристик. Так, участники вышеперечисленных проектов в рамках отбора обязаны пройти комплексную диагностику профессиональных компетенций, разработать стратегический план карьерного развития и принять участие в дистанционном интервьюировании, что позволяет оценить их потенциал и соответствие критериям отбора. В-третьих, отмечается устойчивая практика верификации достижений участников проектов, которая реализуется через механизмы внешнего подтверждения со стороны наставников или экспертных групп, что повышает объективность оценки их компетенций и профессиональных успехов. Описанные особенности процесса рекрутирования талантливых управленцев в политическую элиту позволяют провести анализ формирующихся тенденций в области поиска и отбора лидеров, обладающих потенциалом и необходимыми компетенциями для вхождения в состав политической элиты России.

Таким образом, молодежная политика сохраняет свою значимость как инструмент формирования и ротации политической элиты в России, обеспечивая преемственность власти и интеграцию новых поколений в процессы государственного управления. Ретроспективный анализ позволяет выделить ключевые этапы трансформации молодежной политики и оценить ее значение в контексте современных вызовов. Для дальнейшего успешного развития молодежной политики как кадрового инструмента необходимо развивать институт молодежного политического лидерства, направленный не только на поиск и отбор перспективных кадров, но и их профессиональную подготовку как будущих представителей политической элиты.

Источники и литература

- 1) Стратегия государственной молодежной политики от 18 декабря 2006 года N 1760-р -URL: <https://docs.cntd.ru/document/902020299> (дата обращения: 25.02.2025).
- 2) Палитай И. С., Попова С. Ю., Селезнева А. В. Рекрутирование молодых политических лидеров в современной России: каналы, формы, технологии // Вестн. Том. гос. ун-та. 2020. №455. –С.68–77.