

Секция «Молодежная политика в современной России: социально-психологические и управленческие аспекты»

Современные механизмы государственной политики в вопросе становления молодых государственных служащих: российский опыт.

Власова Юлия Станиславовна

Выпускник (магистр)

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Факультет социальных наук, Москва, Россия

E-mail: ysvlas@yandex.ru

В настоящий момент контекст российской политики по вопросу развития молодых госслужащих претерпевает существенные изменения. Помимо базовых механизмов поддержки, адаптации и развития молодых чиновников, уже существующих и реализуемых в ведомствах[1], появляются новые перспективы, определяющие актуальную смысловую нагрузку понятий «служение» и «государственная служба».

В последнее время многие исследователи отмечают высокий уровень трудовой мобильности данной категории служащих, отток «талантливой молодежи» с государственной и муниципальной службы, связывая это в первую очередь с отсутствием долгосрочного индивидуального карьерного планирования, трудностями карьерного роста, со сложностями профессиональной и должностной адаптации в первое время службы.

Каждой возрастной категории присущи соответствующие особенности: психофизиологические, социальные, трудового потенциала, мотиваций и иные, которые важны при организации процесса управления персоналом. Исследователи отмечают, что до тридцати лет идет этап становления, формирования специалиста, связанный с освоением работы, развитием навыков. Это время самоутверждения специалиста, начало достижения независимости[2].

По итогам заседания Государственного Совета Российской Федерации от 22 декабря 2022 г. согласно Перечню поручений (Пр-173ГС, п.3 б) было поручено представить предложения по повышению привлекательности государственной и муниципальной службы для молодежи, в том числе по совершенствованию организации стажировок в органах государственной власти и органах местного самоуправления для лиц, обучающихся в образовательных организациях высшего образования, предусмотрев соответствующие механизмы финансирования.[3]

Таким образом, ключевым инструментом, реализующим государственную задачу по привлечению молодых квалифицированных кадров на государственную службу, стала программа сопровождения молодых государственных и муниципальных служащих «ГосСтарт», целями которой определены:

- формирование единой точки входа на государственную и муниципальную службу;
- профессиональное развитие государственных и муниципальных служащих;
- сообщество единомышленников на государственной и муниципальной службе[4].

Программа, реализуемая Федеральным агентством по делам молодежи с 2022 года, определяет своей миссией трансляцию традиционных ценностей и включает в себя несколько ключевых проектов:

- ГосСтарт.Диалог» - встречи молодежи и студентов с руководителями органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в формате открытого общения и решения кейсов;
- «ГосСтарт.Стажировки» - возможность пройти стажировку в федеральных и региональных органах исполнительной власти, а также в органах местного самоуправления;

- «ГосСтарт.Доброслужащий» - социальный проект, объединяющий государственных и муниципальных служащих добрыми делами и участием в благотворительных акциях;
- «Мастерская государственной и муниципальной службы» - образовательная программа для молодых государственных и муниципальных служащих в дистанционном и очном форматах;
- «Молодежные советы» - сообщества государственных и муниципальных служащих, созданные на базе федеральных и региональных органов исполнительной власти, а также органов местного самоуправления[5].

С 2022 года проект, масштабированный при поддержке Корпоративного университета Правительства Нижегородской области (КУПНО), призван сформировать «устойчивое сообщество патриотически настроенных молодых служащих, разделяющих традиционные духовно-нравственные ценности, готовых брать ответственность и вносить свой вклад в развитие страны»[6].

Таким образом, «Такую единую точку входа на госслужбу для молодых и будущих чиновников, экосистему возможностей конкретно для молодых госслужащих необходимо прорабатывать и дальше. Каждый молодой россиянин, который хочет и мечтает по-настоящему служить Отечеству, должен иметь возможность попасть на первую стажировку, которая станет для него отличным стартом в карьере, в служении. Проект уникальный, без сомнений, он станет для многих толчком в будущем и подарит нам огромное количество грамотных успешных и эффективных управленцев в госсекторе», — отметил советник руководителя Росмолодежи Егор Литвиненко[7].

В ходе изучения представленной программы и опыта ее реализации целесообразно акцентирование следующих вопросов, касающихся эффективности раскрытия потенциала молодых государственных служащих:

- решаются ли насущные проблемы молодых государственных служащих посредством вовлечения в программу «ГосСтарт»?
- каким образом определяется взаимосвязь понятий «служение» и «государственная служба» в текущих реалиях?
- является ли ценностный фактор определяющим при формировании системы мотивации государственных служащих?

Таким образом необходимо отметить, что среди целей реализации программы «ГосСтарт» отсутствует акцент на духовное становление молодых госслужащих, а также ценностно-мировоззренческое видение государственного служения, что в свою очередь определяет методологический контекст данного инструмента.

Источники и литература

- 1) Шарин В.И. Особенности прохождения государственной и муниципальной службы молодыми специалистами // Вестник Поволжского института управления. Социологические науки. 2018. Том 18. № 2 С. 86-94
- 2) Перечень поручений по итогам заседания Госсовета: <http://www.kremlin.ru/acts/assignments/orders/70421>
- 3) Представлены новые возможности программы для молодых госслужащих «ГосСтарт»: <https://lenta.ru/news/2023/06/24/gsstrt/>
- 4) Презентация программы «ГосСтарт»: https://rov-adm.su/wp-content/uploads/2023/07/prilozhenieGosStart_prezentaciya_v_regiony_5.pdf
- 4 Программа сопровождения молодых государственных и муниципальных служащих «ГосСтарт»: <https://госстарт.пф/>

- 5) Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 08.08.2024) "О государственной гражданской службе Российской Федерации"
- 6) Форум молодых государственных и муниципальных служащих «ГосСтарт» прошел в Нижнем Новгороде: <https://www.kommersant.ru/doc/6395779>