

Секция «История новейшего времени стран Европы и Америки»

Роль женщин в объединённой Германии: борьба за равноправие и социальное признание

Научный руководитель – Павлов Николай Валентинович

Скрыпник Виктория Алексеевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный институт международных отношений, Факультет
международных отношений, Москва, Россия

E-mail: vikaskrypnik150900@gmail.com

Женские движения можно рассматривать в контексте модернизационного ресурса европейского общества, под влиянием которого менялись ценности, приоритеты в социальной, общественной, культурной сферах, а также формировалась новая политическая традиция, актуальная до сих пор. [1]

Особенно остро гендерный вопрос воспринимался в Германии: первые разрозненные попытки на пути предоставления прав женщинам были предприняты во время революции 1848-49 годов и оставались практически незамеченными вплоть до Ноябрьской революции и установлении впоследствии Веймарской республики.

В последние десятилетия мы наблюдаем значительный рост количества женщин, занимающих руководящие посты в ключевых сферах деловой и общественной жизни. По результатам федеральных выборов в бундестаг XX созыва, проходивших 26 сентября 2021 г. [6], доля женщин-депутатов возросла с 31 % до 35 % по сравнению с предыдущим созывом. Эта практика феминизации власти становится уже нормой для западноевропейского современного общества.[2] Согласно данным Федерального ведомства статистики, Германия занимает третье место по уровню занятости женщин по сравнению с другими странами ЕС. В 2019 году 76,6 проц. женщин в возрасте от 20 до 64 лет были на оплачиваемой работе, уровень занятости мужчин составляет около 84 %. Кроме того, существует дисбаланс в доходах между мужчинами и женщинами. В 2020 году так называемый «гендерный разрыв» в оплате труда составлял 18%. Если вычесть структурные различия, такие как неполный рабочий день, все равно остается разница в шесть процентов меньше заработной платы для женщин с сопоставимой квалификацией и работой. Согласно Общему закону о равном обращении [5] (AGG) женщины и мужчины имеют в Германии равные права. Но, даже несмотря на то, что в процентном отношении женщины в стране не уступают мужчинам и даже превосходят их образованием и квалификацией, их все равно очень редко можно встретить в высшем звене управления. Чтобы увеличить количество женщин на руководящих постах, с мая 2015 года в стране действует закон о равноправном распределении руководящих позиций между женщинами и мужчинами (FüPoG). В августе 2021 года он был расширен (FüPoG II)[3]. Этот закон обязывает крупные частные и государственные компании повысить женскую квоту в советах директоров, правлениях и топ-менеджменте. Как сообщает издательство «Ведомости» со ссылкой на Financial Times и исследование фонда AllBright, доля женщин в руководстве компаний, входящих в индекс DAX Франкфуртской фондовой биржи, составляет 12,8%[4]. Более того, исследование выявило сокращение количества женщин на высших руководящих постах немецких компаний: в сентябре 2020 г. их было 23, тогда как годом ранее – 29. Говоря про политические партии, большее число женщин по состоянию на 2021 г. наблюдалось в партии «Зеленых» (42,3% членов партии – женщины). На втором месте Левая партия с 36,8% женщин, далее идут СДПГ и ХДС/ХСС – среди членов их партий женщин 33,1% и 26,6% соответственно[7]. В СДПГ с 1988 г. действует 40 %-я квота представительства женщин

на всех должностях и при распределении депутатских мандатов. В ХДС, из которого происходит первая женщина-бундесканцлер ФРГ, после долгих обсуждений окончательно зафиксировано так называемое правило кворума: на всех должностях и во всех органах партии количество женщин должно составлять, как минимум, одну треть. Последнее место по проценту представления женщин занимает оппозиционная партия АдГ, которая не видит никакой структурной проблемы в том, что в парламентах женщин меньше, чем мужчин, объясняя это всего лишь разными интересами и жизненными приоритетами.

С 2016 года одним из приоритетных направлений деятельности ФРГ является гендерная политика. Среди поднимаемых тем – влияние войн и военных конфликтов на женщин, осуществление внутри Германии повестки ООН о женщинах, мире и безопасности, продвижение феминистской внешней политики, равноправие мужчин и женщин, роль женских движений в мире. В рамках организации существует международный проект «Женщины, мир и безопасность: есть ли шанс прекратить затянувшиеся конфликты в Грузии и на Украине?». Проект финансируется МИДом ФРГ и Фондом «Женщины в Европе» (Stiftung Frauen in Europa) [8]. Целью мероприятий проекта было повысить осведомленность о проблемах женщин в постконфликтных регионах. В рамках неправительственной организации «Международная женская лига за мир и безопасность» [9] существуют национальные женские организации на каждом из континентов. Сегодня Лига занимается обсуждением таких вопросов, как гонка вооружений, усиление участия женщин в политических процессах по всему миру, осуществление положений резолюции 1325, борьба с нарушением прав человека и женщин, преодоление неравенства. Следует упомянуть общеевропейский проект, запущенный по инициативе Германии и одобренный Европейской комиссией «Women Vote Peace» [10], который действует с сентября 2018 по декабрь 2019 года. В рамках проекта идет сотрудничество с женскими организациями из Польши, Великобритании, Австрии, Испании, Италии, Франции и Нидерландов. Поддержку оказывают также ресурсы центра изучения немецкого языка и популяризации культуры Гёте-института: организация инициирует собрания и круглые столы, разрушая стереотипы о положении женщин в обществе и рассказывая о возможностях трудоустройства и построения карьеры в Германии для молодых специалистов.

Источники и литература

- 1) Н.Е.Пуховская. Борьба за женское равноправие в Германии (вторая половина XIX начало XX вв.) // Известия ЮФУ. – 2010. – № 4. – С. 193–197
- 2) О.Н. Шмелева Особенности развития феминизма в Германии / О. Н. Шмелева // Мир науки. Социология, филология, культурология. – 2021. – Т. 12. – № 4. – 13 с.
- 3) Права женщин в Германии: <https://handbookgermany.de/ru/womens-rights>
- 4) Германия вводит гендерные квоты: <https://www.vedomosti.ru/opinion/quotes/2020/11/23/847987-germaniya-gendernie>
- 5) Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG): <https://www.gesetze-im-internet.de/agg/BJNR189710006.htm>
- 6) Die offizielle Website der Bundeswahlleiterin Deutschlands: <https://bundeswahlleiterin.de/en/bundestagswahlen/2021/ergebnisse/bund-99.html>
- 7) Anteil der Frauen an den Mitgliedern der politischen Parteien in Deutschland: <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/192247/umfrage/frauenanteil-in-den-politischen-parteien/>
- 8) Die Stiftung Frauen in Europa: <https://www.stiftung-frauenineuropa.de/>
- 9) PeaceWomen: <https://peacewomen.org/>

10) Women Vote Peace: <https://womenvotepeace.com/>