

Секция «Социализация российской молодежи в условиях изменяющейся реальности:
норма и отклонение»

**Социально-демографический облик и ценностные ориентации NEET-
молодёжи Краснодарского края**

Научный руководитель – Морозова Елена Васильевна

Муковоз Наталья Сергеевна

Студент (бакалавр)

Кубанский государственный университет, Факультет управления и психологии, Кафедра
государственной политики и государственного управления, Краснодар, Россия

E-mail: natashayoutube@bk.ru

NEET-молодёжь (Not in Employment, Education or Training) – социально-демографическая группа молодых людей от 15 до 24 лет, которые нигде не учатся и не работают. Она образует особую группу риска, поскольку в большей степени подвержена маргинализации, бедности, отчуждению и исключению из жизни общества. В Россию понятие поколения NEET проникло в начале 2000-х годов и было формализовано Госкомстатом РФ в 2010 году. В нашей стране оно иногда позиционируется как «диванный синдром», хотя в условиях всеобщего проникновения компьютерных технологий и специфики поколений Y и Z этот феномен, под которым понимается все тот же отказ от активной жизненной позиции в пользу дивана либо того или иного электронного гаджета, что вернее было бы назвать «компьютерный синдром».

По данным обследования рабочей силы Росстата, в 2016–2022 гг. Фиксируется тенденция к снижению экономически активной и занятой российской молодежи 15–19 лет (с 9 до 5,7% и соответственно с 6,4 до 4,2%), а в категории 20–24 лет — с 58,6 до 57,3% и с 49,9 до 47,2% соответственно [2]. Несмотря на положительную статистику, NEET-молодёжь остаётся группой, требующей особого внимания. Прежде всего, незанятым молодым людям зачастую присущи девиантные практики, они могут совершать правонарушения и в целом являют собой деструктивную группу населения. Более того, понимание причин незанятости может помочь оказать поддержку молодым людям, раскрыть их потенциал. Молодёжь, оказавшаяся в группе NEET, является бременем для экономики страны, поскольку она требует финансовой поддержки в виде пособий.

В связи с тем, что наша страна отличается обширностью территории и культур, незанятая молодёжь в каждом регионе имеет свои специфические особенности. Например, в Сибири существует многие населённые пункты отрезаны от благ цивилизации, поэтому здесь молодёжь попадает в группу NEET из-за трудного доступа к работе и образованию. В Центральной России молодёжь сталкивается с большой конкуренцией на рынке труда, что вызывает трудности с устройством на работу. Северо-Кавказские регионы отличаются высокой рождаемостью, из-за чего ищущих работу людей больше, чем вакансий. Если NEET-молодёжь Краснодарского края имеет ряд особенностей. Во-первых, наличие большого количества курортных зон приводит к сезонной безработице: те, кто летом активно трудились на побережье, в остальное время года остаются незанятыми. Преобладание сельских территорий влечёт за собой отсутствие образовательных и карьерных перспектив для молодежи из малых населённых пунктов. Во многих хуторах отсутствует инфраструктура, в рамках которой молодые люди могли бы реализовать свой творческий, спортивный или интеллектуальный потенциал. В связи с этим незанятая молодёжь, под влиянием своего окружения, втягивается в девиантные практики. Также Краснодарский край является сельскохозяйственным регионом, что даёт возможность вести своё подсобное натуральное хозяйство и не нуждаться в заработной плате и занятости соответственно.

По результатам проведённых нами 4 фокус-групповых интервью с различными группами молодежи мы выявили, что студенческая молодежь связывает попадание в группу NEET с психологическими факторами и видит нехватку финансовой мотивации работать. Работающая молодёжь считает, что такие молодые люди склонны к аморальному поведению и особо отмечают их зависимость от гаджетов. Старшее поколение тоже негативно высказывается об образе жизни поколения NEET. Они считают, что большое место в жизни такой молодёжи занимают девиации и аддикции.

Таким образом, для успешного решения проблем NEET-молодёжи необходимо учитывать региональные особенности и разрабатывать целевой подход к поддержке этой категории граждан. Ценностные ориентации NEET-молодёжи нуждаются во внимании со стороны общества и государственных институтов.

Источники и литература

- 1) Шестакова Н. Н., Скворцова М. Б., Кузьмина Л. К. О человеческом капитале молодежи, которой NEET // Экономика труда. 2019. №1. С. 566-586.
- 2) Итоги выборочного обследования рабочей силы. М.: Федеральная служба государственной статистики, 2017–2022. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265> (дата обращения: 29.02.2025)