

Секция «Управление человеческими ресурсами в электронно-цифровой цивилизации»

## **Феномен лидерства: сравнительный анализ основных теорий и подходов**

**Научный руководитель – Слабов Сергей Сергеевич**

***Рамазанова Камилла Айдаровна***

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Кафедра социологии и менеджмента общественных процессов, Москва, Россия

*E-mail: kamilla0007@bk.ru*

Лидерство – один из ключевых факторов успешного функционирования организаций и общества в целом. Различные подходы к изучению лидерства позволяют понять, какие качества, стили и стратегии наиболее эффективны в зависимости от контекста. Современные исследования показывают, что лидерство является динамическим и многогранным явлением, зависящим от множества факторов, включая личностные качества лидера, поведение последователей и внешнюю среду [1].

### **Основные теории лидерства**

#### **1. Теория «Великого человека»**

- Лидерские качества врожденные, их нельзя приобрести.
- Примеры исторических личностей, таких как Наполеон или Черчилль.
- Современная критика: недостаточный учет социальных факторов [2].

#### **2. Концепция лидерских черт**

- Лидеры обладают определенным набором качеств (харизма, интеллект, решительность).
- Исследования Стогдилла, Коули, Голдена [8].
- Современный взгляд: важность ситуационных факторов, а не только врожденных черт.

#### **3. Поведенческие теории лидерства**

- Лидерство как совокупность действий и поведения.
- Классификация К. Левина: авторитарное, демократическое и либеральное лидерство [5].
- Концепция решетки Блейка и Моутон (ориентация на задачи vs. ориентация на людей) [7].

#### **4. Ситуационные теории**

- Эффективность лидерства зависит от ситуации [6].
- Модель Фидлера (соответствие стиля лидерства характеристикам ситуации).
- Теория Херси и Бланшара (зрелость подчиненных как фактор успешного лидерства) [9].

## 5. Современные подходы: трансформационное и транзакционное лидерство

- **Трансформационный лидер:** вдохновляет, мотивирует, развивает последователей (пример – Стив Джобс) [3].
- **Транзакционный лидер:** ориентирован на обмен ресурсами, систему вознаграждений и наказаний (пример – традиционный менеджер).
- Гибридные модели лидерства в современных организациях.

### Сравнительный анализ теорий

- Классические теории (черты и поведение) сосредоточены на личности лидера.
- Ситуационные теории подчеркивают контекст и адаптивность [4].
- Современные концепции акцентируют внимание на взаимодействии лидера и команды, а также на стратегическом видении.

Эффективное лидерство требует сочетания различных подходов. В современной практике наблюдается отход от универсальных моделей в пользу адаптивного и гибридного лидерства. Ключевым вызовом остается развитие лидерских компетенций в быстро меняющемся мире, где успех зависит не только от лидерских качеств, но и от способности управлять изменениями и мотивировать команды.

### Источники и литература

- 1) Беляцкий Н.П. (2018) Лидерство в менеджменте: учебное пособие. Москва: ЮНИТИ-ДАНА.
- 2) Бендас Г.В. (2017) Психология лидерства: учебное пособие. Санкт-Петербург: Питер.
- 3) Друкер П.Ф. (2020) Управление в эпоху перемен. Москва: Вильямс.
- 4) Кунц Г., О’Доннел С. (2016) Принципы менеджмента. Москва: Дело.
- 5) Левин К. (2018) Теории групповой динамики и лидерства. Санкт-Петербург: Питер.
- 6) Маслова В.М. (2021) Социальная психология управления. Москва: Юрайт.
- 7) Спивак В.А. (2020) Лидерство и корпоративная культура. Санкт-Петербург: Питер.
- 8) Стогдилл Р. (2019) Исследование лидерских качеств. Москва: Альпина Паблишер.
- 9) Херси П., Бланшар К. (2019) Ситуационное лидерство: теория и практика. Москва: Инфра-М.