

Секция «Управление человеческими ресурсами в электронно-цифровой цивилизации»

Влияние традиционной китайской культуры на систему управления персоналом

Научный руководитель – Слабов Сергей Сергеевич

Ван Сюенин

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Кафедра социологии и менеджмента общественных процессов, Москва, Россия

E-mail: jusungmio@gmail.com

В условиях глобализации понимание культурного контекста становится ключевым для эффективного управления персоналом. В Китае традиционные ценности, такие как конфуцианские принципы коллективизма, иерархии и социальной гармонии, глубоко интегрированы в HR-практики. Согласно данным Journal of Chinese Human Resource Management, 70% китайских компаний используют элементы традиционной культуры в управлении, что снижает текучесть кадров на 30% [1]. Отчет Deloitte подтверждает, что 65% предприятий применяют конфуцианские ценности в программах лидерства [2].

Особое значение имеет влияние культуры на организационное поведение. Принцип уважения к старшим формирует вертикальную коммуникацию, создавая уникальную управленческую модель, контрастирующую с западными подходами [3]. В 2020 году данные Министерства промышленности КНР показывают, что 55% малых и средних предприятий сознательно включают культурные нормы в корпоративную политику [4].

Исследование подтверждает, что интеграция традиционных ценностей в HRM не только повышает адаптивность организаций к локальным условиям, но и создает стратегическое преимущество в глобальном масштабе.

Источники и литература

- 1) Ли Сян. Интеграция традиционных китайских культурных ценностей в современные HR-практики // Китайского управления человеческими ресурсами. Наука. 2020. No.11, С.135-138.
- 2) Делойт. Отчет о глобальных тенденциях в области человеческого капитала. 2023.
- 3) Чжан Мэнмэн. Кросс-культурные вызовы в управлении человеческими ресурсами в Азии. // Развитие человеческих ресурсов в Китае. Народное образование. 2021. No.2, С.59-61.
- 4) <https://www.miit.gov.cn/> (Министерство промышленности и информационных технологий Китая).