**Проблема падения авторитета семьи и брака в КНР**

***Лазаренко Дарья Алексеевна***

*Студент, 2 курс бакалавриата*

*Новосибирский государственный технический институт, факультет гуманитарного образования, Новосибирск, Россия*

*E-mail:* *darlazaren@gmail.com*

Последнее десятилетие в Китайской Народной Республике ознаменовалось демографическим кризисом. В настоящее время проблемы старения населения и низкой рождаемости являются приоритетными для Китая, власти обеспокоены демографическим будущим страны. Главной причиной вышеперечисленных проблем является падение авторитета института семьи и брака среди молодых людей Китая.

Статья исследует отношение молодого населения КНР к институту семьи и брака, а также выявление причин его кризиса. В работе проанализированы новейшие меры по увеличению количества браков, определены причины тенденций к изменению отношения китайской молодёжи к браку как институту.

Демографические проблемы преследуют большое количество развитых стран. Несмотря на то, что КНР, относится к категории развивающихся стран, проблема вяло растущего населения настигла ее уже сейчас. 2016 год можно считать началом кризиса, в нем зафиксирована пиковая рождаемость 12,95‰, в 2024 году рождаемость составляла 6,77‰, разница за 9 лет составляет 6,18‰ [1]. Несмотря на многочисленные меры по увеличению рождаемости, предпринятые властями Китая за последние десять лет, проблема не является решеной. 2024 г. стал периодом надежды на возрастание рождаемости, был зафиксирован прирост в 0,38‰ в сравнении с 2023 г., однако эксперты связывают это с суеверностью китайцев и желанием родить ребенка в год Дракона.

Согласно седьмой общенациональной переписи населения, проведенной в 2020 году, средний возраст вступления в первый брак среди женщин – 27,95 лет, среди мужчин – 29,38 лет [6]. Эти же показатели в 2010 г. составляли 24 года для женщин, 25,75 лет для мужчин. Таким образом, за 10 лет возраст изменился практически на 4 года, 3,95 лет для женщин и 3,63 для мужчин. Тенденция повышения возраста вступления в первый брак объясняется желанием молодых людей достичь стабильности перед образованием семьи. В настоящее время многие факторы затрудняют обретение самостоятельности и создание семьи, одним из важнейших является фактор трудоустройства. Молодежь Китая сталкивается с кризисом безработицы и дискриминацией на рабочем месте.

Кризис безработицы стал одним из сильнейших вызовов для молодых людей в последние годы. Выпускники университетов не могут найти работу по специальности. Нехватка денег вынуждает соглашаться на мало оплачиваемую работу, не относящуюся к специализации их образования. В связи с этим, помимо низкой оплаты труда, молодые люди также сталкиваются с насмешками и пренебрежением со стороны семьи. В попытках найти «хорошую работу» молодежь вынуждена заниматься тем, что им не интересно, однако многие также отмечают, что благодаря подработкам, осознали равнодушие к первоначальной специальности [4].

Помимо неудач в поиске работы, молодые люди Китая сталкиваются с дискриминацией на рабочем месте. «Проклятье 35 лет» настигает многих, кто пытается найти или удержать работу. В КНР происходят массовые увольнения людей в возрасте 35 лет, компании стремятся к «омоложению» своих сотрудников. Согласно опросу, проведенному Maimai Data Research Institute, средний возраст сотрудников крупных интернет-компаний Китая от 27 до 33 лет. В погоне за омоложением своих сотрудников компании десятками увольняют «взрослых» людей, которые в последствии имеют проблемы с трудоустройством [4].

Дискриминация по половому признаку также существует на рынке труда КНР. Молодые женщины Китая отмечают нежелание работодателей принимать их в штат из-за возможности уйти в декретный отпуск, таким образом, девушкам приходится выбирать между карьерой и семьей. В последние годы, ситуация с трудоустройством женщин улучшилась, такие решения как принятие «Программы развития женщин Китая» поспособствовали увеличению количества трудоустроенных лиц женского пола на ординарных должностях, однако в главенствующих должностях, по сей день прослеживается половое неравенство [5].

Правительство КНР предпринимает масштабные усилия для увеличения количества браков, однако помимо государственной политики в сети стали освещаться случаи региональных и частных мер по поддержке института семьи. Так, в феврале 2025 г. компания The Shuntian Chemical Group уведомила своих сотрудников и СМИ о планах сокращения лиц в возрасте от 28 до 58 лет, не находящихся в браке. Компания дала сотрудникам месяц на урегулирование семейного положения, пообещав уволить, не выполнивших условия лиц. Данное правило было упразднено менее чем через день после столкновения с бурной реакцией людей и СМИ, никто из сотрудников не был уволен. Примером региональных мер по увеличению количества браков является политика провинции Шанси. Власти объявили о вознаграждении в 1.500 юаней за заключение первого брака для мужчин и женщин моложе 35 лет [3].

На основе вышесказанного стоит отметить, что молодые люди Китая не стремятся заводить семью, несмотря на все меры по увеличению рождаемости и количества браков. КНР переживает характерную для развивающихся и развитых стран демографическую ситуацию. В глазах молодого поколения, построение семьи и рождение детей – второстепенная цель человека. Современные китайцы стремятся к самопознанию, развитию, карьере. Помимо изменившихся жизненных целей, молодое поколение сталкивается с проблемами менее знакомыми старшему поколению, что приводит к непониманию и насмешкам с их стороны.

К падению авторитета института семьи и брака привели многочисленные факторы. Для улучшения демографической ситуации правительству КНР потребуется увеличить количество рабочих мест, детских, медицинских и образовательных учреждений, а также дальше развивать движение по поддержке женщин. Изменение мнения людей о браке и детях с малой вероятностью произойдут в рамках нынешнего поколения, однако выполнение вышеперечисленных пунктов снизят уровень стресса и сомнений в вопросе вступления в брак и заведения детей, что поспособствует демографическому росту.

**Литература**

1. 康义. 中国统计年鉴 (Кан И. Статистический ежегодник Китая). Пекин：Статистическое издательство Китая, 2024. – 929 с.
2. “35岁诅咒” 被裁中国科企员工吐心酸 [Электронный ресурс]. URL: <https://www.epochtimes.com/gb/24/4/24/n14233054.htm> (дата посещения: 26.02.2025).
3. China firm withdraws ‘crazy’ marriage deadline plan to fire single, divorced staff [Электронный ресурс]. URL: <https://www.scmp.com/news/people-culture/trending-china/article/3299407/china-firm-withdraws-crazy-marriage-deadline-plan-fire-single-divorced-staff> (дата посещения: 25.02.2025).
4. China's young workers - overqualified and in low-paying jobs [Электронный ресурс]. URL: <https://www.bbc.com/news/articles/ce8nlpy2n1lo> (дата посещения: 25.02.2025).
5. Navigating Women’s Employment in China: Recent Advancements and Ongoing Challenges [Электронный ресурс]. URL: <https://www.china-briefing.com/news/navigating-womens-employment-in-china-recent-advancements-and-ongoing-challenges/#:~:text=China%20has%20made%20strides%20in,and%20enhance%20career%20advancement%20prospects> (дата посещения: 25.02.2025).
6. 平均初婚年龄28.67岁，中国人为啥结婚越来越 [Электронный ресурс]. URL: <http://www.news.cn/politics/2022-06/24/c_1128771097.htm> (дата посещения: 26.02.2025)