

Секция «Правовое регулирование отношений в сфере труда и социального обеспечения»

## Дифференциация лиц, задействованных в решении государственно важных задач в ходе СВО

Научный руководитель – Потапов Андрей Владимирович

*Васильева Алина Сергеевна*

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Кафедра трудового права, Москва, Россия

*E-mail: w.alina2002@gmail.com*

Дифференциация правового регулирования является методом, принципом и характеристикой отрасли трудового права, обеспечивающей реальное равенство работников при воздействии на них различных условий труда[1, с. 23; 3, с. 314, 317, 324].

В настоящее время усиление дифференциации трудовых отношений с целью обеспечения единства связано с проведением специальной военной операции (далее – СВО). Она способствовала появлению в законодательстве новых субъектов права и закреплению за ними дополнительных гарантий.

С целью обеспечения реального равенства работников в трудовом праве требуется изучить фактическое положение лиц, задействованных в решении задач в ходе СВО, и выявить основания установления различий между ними.

Наиболее полный перечень лиц, задействованных в решении задач в ходе СВО, содержится в ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах»[4]. К ним относятся:

- военнослужащие;
- лица, поступившие в созданные по решению органов государственной власти Российской Федерации добровольческие формирования, содействующие выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- лица, заключившие контракт (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе СВО;
- лица, направлявшиеся для обеспечения выполнения задач в ходе СВО;
- лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики (далее – ДНР), Луганской Народной Республики (далее – ЛНР) участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов ДНР и ЛНР[2, с. 121 - 127].

Важно отметить, что перечисленные категории лиц имеют межотраслевое положение, при определении их статуса требуется учитывать данную особенность.

Так, приостанавливая трудовой договор, с точки зрения военного права, работник получает статус военнослужащего, с точки зрения трудового права, он продолжает являться работником и на основании его участия в исполнении решения задач Вооруженных Сил Российской Федерации получает дополнительные гарантии.

Аналогичное положение в трудовом праве занимают лица, поступившие в созданные по решению органов государственной власти Российской Федерации добровольческие формирования.

Также как военнослужащие, лица, задействованные в добровольческих формированиях в ходе СВО:

- исполняют особые задачи, связанные с реализацией публичных интересов;
- несут повышенную ответственность за результаты действий;

– находятся на территориях и в обстановке с повышенным психофизическим воздействием;

– могут иметь проблемы с трудоустройством после увольнения с воинской службы [7].

Все перечисленные положения создают основания для введения специальных норм, регулирующих положение лиц – работников, призванных на военную службу или поступивших на неё добровольно или заключивших контракт о добровольном содействии Вооруженным Силам Российской Федерации в добровольческих формированиях.

Отдельной категорией лиц, задействованных в решении задач в ходе СВО, являются лица, направленные для обеспечения выполнения задач в ходе СВО. Содержание данного понятия было раскрыто в пояснительной записке к законопроекту № 144334-8 «О внесении изменений в статьи 3 и 16 Федерального закона «О ветеранах» [6].

Лица, направленные для обеспечения выполнения задач в ходе СВО, продолжают обладать статусом работников, но их условия труда значительно изменяются.

На лиц, принимавших в соответствии с решениями органов государственной власти ДНР, ЛНР участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов ДНР и ЛНР, было распространено законодательство и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права [5]. Также для постепенного включения указанных категорий лиц в российскую правовую систему им были установлены гарантии по сохранению рабочих мест и до 1 июля 2023 г. – заработной платы.

Подводя итог всему вышесказанному, можно отметить, что в трудовом праве появилась совокупность норм, предоставляющих дополнительные гарантии лицам, задействованным в решении задач в ходе СВО.

Основанием для дифференциации данных лиц являются: исполнение особых задач, связанных с реализацией публичных интересов; несение повышенной ответственности за результаты действий; нахождение на территориях и в обстановке с повышенным психофизическим воздействием; проблемы с трудоустройством после увольнения с воинской службы.

На основе данных критериев, можно выделить категории лиц, задействованных в решении задач в ходе СВО, и построить недискриминационную систему гарантий.

### Источники и литература

- 1) Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: Учебник. М.: Юрист. 2001.
- 2) Кудашкин А.В., Потапов А.В., Потапова Н.Д. К вопросу о правовом статусе лиц, направленных для обеспечения решения задач в ходе специальной военной операции // Право в Вооруженных Силах. 2024. № 2.
- 3) Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М.: Наука. 1978.
- 4) Федерального закона от 12.01.1995 г. N 5-ФЗ «О ветеранах» // СЗ РФ, 16.01.1995. № 3. Ст. 168.
- 5) Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 N 2571 (ред. от 08.06.2023) «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области» // СЗ РФ, 09.01.2023. № 2. Ст. 524.
- 6) Законопроект № 144334-8 «О внесении изменений в статьи 3 и 16 Федерального закона «О ветеранах». URL: [https://sozd.duma.gov.ru/bill/144334-8#bh\\_note](https://sozd.duma.gov.ru/bill/144334-8#bh_note) (дата обращения: 16.06.2024)

- 7) Информация Конституционного Суда РФ «Актуальные конституционно-правовые аспекты обеспечения экономической, политической и социальной солидарности: к 30-летию Конституции Российской Федерации (на основе решений Конституционного Суда Российской Федерации 2020 – 2023 годов)» одобрено решением Конституционного Суда РФ от 14.11.2023 // URL: <https://www.ksrf.ru/ru/Info/Maintenance/Documents/Report%202023.pdf>.