

Секция «Правовое регулирование отношений в сфере труда и социального обеспечения»

Проблема расчета выходного пособия и среднего месячного заработка в связи с увольнением по сокращению численности работников или штата организации

Научный руководитель – Мешков Денис Николаевич

Савчук Оксана Викторовна

Студент (специалист)

Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и
Николая Григорьевича Столетовых, Юридический институт, Владимир, Россия

E-mail: oksana291266@yandex.ru

Тезис 1. Неправильность наименования ст. 139 ТК РФ «Исчисление средней заработной платы» подтверждается тем, что в большинстве тех случаев, предусмотренных ТК РФ, определяется средний заработок за несколько дней, а не за месяц. Это обстоятельство обусловлено неточностью дефиниции понятия «заработная плата» в статье 129 ТК РФ. **Тезис 2.** В настоящее время в правоприменительной практике и в теории имеется смешение понятия «средняя заработная плата (средний заработок)», применяемого в статье 139 ТК РФ, с понятием «выходное пособие в размере среднемесячного заработка» (далее – выходное пособие) и с понятием «средний месячный заработок на период трудоустройства» (далее – средний месячный заработок), используемых в статье 178 ТК РФ. Смешение этих понятий обусловлено следующим: i) указанием в части 7 ст. 178 ТК РФ на то, что выходное пособие может быть в размере двухнедельного «среднего заработка», ii) отнесением к гарантийным выплатам как выходного пособия (ст. 178 ТК РФ), так и выплаты среднего заработка за дни служебной командировки (часть 1 статьи 167 ТК РФ), за дни сдачи крови (часть 5 статьи 186 ТК РФ), за период приостановления работы (часть 4 статьи 142 ТК РФ). Кроме того, КС РФ [2], обозначив различие понятия «заработной платы» от понятия «выходного пособия», в то же время, не дал правовую оценку тому, что хотя выходное пособие не является «оплатой будущего периода», но по смыслу части 2 ст. 178 ТК РФ фактически выплачивается за первый месяц безработицы. В результате, несмотря на то, что статья 178 ТК РФ не возлагает полномочия на Правительство Российской Федерации на принятие нормативно-правового акта для регламентации расчета выходного пособия и среднего месячного заработка, в настоящее время для их определения неправильно применяется Положение, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922 о расчете средней заработной платы.[1] **Тезис 3.** Расчет выходного пособия и среднего месячного заработка уволенному работнику не может осуществляться как расчет «средней заработной платы (среднего заработка)» по «графику работы» за отработанный период работнику, состоящему в трудовых отношениях работнику. Например, логично применять «график работы в периоде, подлежащему оплате» при расчете среднего заработка (средней заработной платы) работнику с суммированным учетом рабочего времени за период приостановления работы (часть 4 ст. 142 ТК РФ), за несколько дней служебной командировки (часть 1 статьи 167 ТК РФ), за дни сдачи крови (часть 5 статьи 186 ТК РФ). Между тем, вопреки логике в настоящее время выходное пособие и средний месячный заработок уволенному работнику с суммированным учетом рабочего времени

рассчитывается по графику работы в периоде, подлежащем оплате (п.13 Положения № 922) Это противоречит разъяснениям, содержащимся в пункте 2 Постановления Конституционного Суда РФ от 13.11.2019 №34П [2] о том, что предоставление и порядок определения размера выходного пособия согласуются с предписаниями https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_337457/?ysclid=m7ro8ph4oe948004634 Конвенции МОТ от 22 июня 1982 года N 158 "О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя"», где отсутствует такой параметр как график работы в периоде, подлежащем оплате. Тезис 4. КС РФ указал, что размер выходного пособия должен быть «не меньше, чем средний месячный заработок, исчисленный исходя из его заработной платы за 12 календарных месяцев, предшествовавших увольнению.»[2]. Таким образом, принимая во внимание вышесказанное и разные случаи [3], не учтенные законодателем, размер выходного пособия и среднего месячного заработка, указанные в ст.178 ТК РФ, необходимо исчислять как 1/12 фактически начисленной заработной платы за 12 календарных месяцев, предшествовавших увольнению. Список литературы

Положение, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы";

Постановление Конституционного Суда РФ от 13.11.2019 N 34-П "По делу о проверке конституционности абзаца четвертого пункта 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы в связи с жалобой гражданки В.С. Кормуш";

Савчук О.В. О проблеме расчета среднего месячного заработка при увольнении по сокращению численности работников или штата организации.// Научное обозрение: актуальные вопросы теории и практики : сборник статей XV Международной научно-практической конференции, Пенза, 10 января 2025 года. – Пенза: Наука и Просвещение (ИП Гуляев Г.Ю.), 2025. – С. 162-164 .
//URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=79356793>