

Секция «Правовое регулирование отношений в сфере труда и социального обеспечения»

Межотраслевые основания взаимодействия гражданского и трудового права в ситуации реорганизации юридического лица-работодателя

Научный руководитель – Забрамная Елена Юрьевна

Мушков Александр Алексеевич

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Кафедра трудового права, Москва, Россия

E-mail: mushkov2001@mail.ru

Одним из примеров взаимодействия гражданского и трудового права является ситуация реорганизации юридического лица-работодателя. Представляется, что при этом существуют определенные связи между данными отраслями права, основывающиеся на тех или иных основаниях. В настоящей работе будут продемонстрированы основные положения и примеры заявленной выше проблематики.

Как отмечает З.В. Галазова [1;6], институт реорганизации юридических лиц призван обеспечить право субъектов гражданско-правовых отношений на свободу предпринимательства, объединение лиц и имущества для совместной экономической деятельности, представляющий собой альтернативу ликвидации и аналог мероприятий по финансовому оздоровлению организации. В то же время реализация такого права субъектами гражданско-правовых отношений влечет одновременное наделение таких субъектов обязанностями, в том числе и не гражданско-правового характера [1;9]. Следовательно, реорганизация юридического лица-работодателя влияет на содержание трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Межотраслевые связи при реорганизации юридических лиц проявляются в том, что в рамках правовой регламентации анализируемой процедуры происходит ее связывание с другими отраслями права и законодательства, в том числе с трудовым правом, осуществляемое в форме взаимовлияния и взаимодействия гражданско-правовых норм и норм трудового права; при этом для целей регламентации трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений используется модель реорганизации, заимствованная из гражданского права [4;32]. К числу межотраслевых оснований взаимодействия гражданского и трудового права при реорганизации можно отнести пересекающиеся общественные отношения, функции права, общеправовые и межотраслевые принципы права.

Наличие пересекающихся общественных отношений в ситуации реорганизации юридических лиц может быть продемонстрировано тем, что трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, в которых одним из субъектов является работодатель-юридическое лицо, существуют в ходе экономической деятельности реорганизуемой организации. Соответственно, любое изменение правового статуса работодателя-юридического лица, происходящее во всех формах реорганизации, воздействует на содержание трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, что влечет наличие межотраслевых связей между гражданским и трудовым правом в анализируемой ситуации.

Функции права представляют еще одно межотраслевое основание взаимодействия гражданского и трудового права в ситуации реорганизации юридических лиц. Помимо общеправовых регулятивной и охранительной функций необходимо отметить, что для гражданского и трудового права характерно наличие своих отраслевых функций. Представляется, что наиболее ярким образом при реорганизации взаимодействуют гражданское и трудовое право при реализации регулятивной функции гражданского права и экономической функции трудового права.

Гражданское право, закрепляя виды, формы, порядок проведения реорганизации, регулирует отношения, складывающиеся при проведении данной процедуры. В силу действия экономической функции и экономического назначения трудового права и возможности для юридических лиц быть работодателями реорганизация юридических лиц может быть направлена на обеспечение экономических интересов работодателя, так как это зависит зачастую не столько от перехода имущественного комплекса, сколько от переходящих работников, которые обладают необходимыми знаниями, навыками, умениями для исполнения тех трудовых функций, в которых заинтересовано реорганизованное юридическое лицо по завершении реорганизации.

Третьим межотраслевым основанием взаимодействия гражданского и трудового права в ситуации реорганизации юридических лиц является распространение действия общеправовых и межотраслевых принципов права в данной ситуации. В частности, к числу общеправовых принципов, действие которых особо значимо для трудового права [2;111], в том числе в ситуации реорганизации юридических лиц, можно отнести, например, принципы законности, справедливости, равенства.

Межотраслевыми основаниями могут выступать и межотраслевые принципы. Например, понимание такого межотраслевого принципа, как принцип свободы труда, имеет большое значение в ситуации реорганизации юридических лиц – поскольку данная процедура, с одной стороны, осуществляется на основании норм гражданского права и одновременно, с другой стороны, влечет изменение правового статуса юридического лица-работодателя. Так как в предмет трудового права входят отношения по трудоустройству у данного работодателя, то для работника, который вступает в трудовые отношения с конкретным работодателем, юридическая личность работодателя имеет значение. Дополнительным аргументом к этому является и тот факт, что пункт 6 части 1 статьи 77 ТК РФ в качестве одного из общих оснований прекращения трудового договора указывает отказ работника от продолжения работы в связи с реорганизацией организации.

Кроме того, возможность понимания в качестве межотраслевых оснований взаимодействия гражданского и трудового права общеправовых и межотраслевых принципов в ситуации реорганизации юридических лиц является тот факт, что общеправовые принципы пронизывают все или большинство отраслей и отображают то существенное, что присуще всему праву в целом; межотраслевые принципы выступают основополагающими началами и положениями о существенном в нескольких отраслях права; вместе они взаимодействуют с отраслевыми принципами, которые в свою очередь «преломляют», конкретизируют и дополняют вышеуказанные принципы [3;14-15].

Подводя итог вышесказанному, представляется необходимым согласиться, что реорганизация юридического лица-работодателя является примером взаимодействия гражданского и трудового права, основывающегося на определенных межотраслевых основаниях.

Источники и литература

- 1) Галазова З.В. Нормативно-теоретическое обоснование права на реорганизацию юридического лица // Гражданское право. 2018. №2.
- 2) Дмитриева И.К. Основные принципы трудового права. Дисс. на соиск. уч. степ. д-ра юрид. наук. М., 2004.
- 3) Дмитриева И.К. Значение основных принципов трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2018. №3.
- 4) Чельшев М.Ю. Система межотраслевых связей гражданского права: цивилистическое исследование. Автореф. дисс. на соиск. уч. степ. д-ра юрид. наук. К., 2009.