

Секция «Правовое регулирование отношений в сфере труда и социального обеспечения»

Искусственный интеллект как помощник работника: вопросы теории и практики

Научный руководитель – Чиканова Людмила Алексеевна

Васильев Даниил Юрьевич

Аспирант

Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве
Российской Федерации, Москва, Россия
E-mail: reidriar2015@yandex.ru

Искусственный интеллект (далее по тексту – ИИ) позволяет имитировать когнитивные функции человеческого мозга (анализ, обучение, мышление и т.д.). ИИ возымел потенциал для применения в разных сферах человеческой деятельности через своих носителей («юнитов» – программы, приложения, робототехнику и т.д.) [2]. Функционал ИИ поставил вопрос о применении его для помощи человеку в той или иной активности. При этом потенциал ИИ предопределил его сопоставление с человеческим трудом. Одним из самых распространенных видов труда является наемный, урегулированный нормами трудового права, в том числе и в России. Поэтому актуальность вопросов применения ИИ работником – очень высока и на практике и в науке российского трудового права[1]. В рамках исследования обратим внимание на концепцию использования им такого юнита ИИ, как программное обеспечение (далее по тексту – ПО).

Сразу отметим, что довольно популярные ныне в обществе заявления о возможности становления ИИ субъектом трудового права, «умным» работником – чрезмерно преувеличены. Считаем, что подобная концепция несостоятельна и не может быть поддержана. Но отвергать ИИ как технологию, что может принести и пользу отношениям в сфере наемного труда, было бы неразумно. Потенциал ИИ предоставляет возможности для повышения эффективности человеческой активности.

Трудовая функция работника зачастую предполагает множество шаблонных действий, выполнение которых приводит к излишней утомленности работника, потере им внимания. ИИ в таком случае способен выполнять роль помощника. В наши дни компьютер, смартфон, планшет и т.д. – обыденность, орудия труда работника 21 века. ИИ может быть применен через них, и это уже не просто теория, но и практика. Как пример – справочно-правовые системы («Гарант», «КонсультантПлюс» и т.д.), в которых используются алгоритмы ИИ для подбора судебной практики, законодательства, составления договоров и т.д. Развивается ИИ в бухгалтерском учете, для его улучшения. Есть ИИ, что позволяет осуществлять подбор персонала для работодателя. Вышеперечисленное дает полезные возможности для работников, замещающих должности бухгалтера, кадрового специалиста, юрисконсульта и т.д. Принятие важных решений, главная часть работы – за работниками-людьми, ИИ поддерживает их лишь в отношении вспомогательных задач и при этом разгружает, беря рутину на себя. И эти примеры далеко не предел, ведь функционал ИИ улучшается, а перечень ПО, в котором он интегрирован – увеличивается. В результате, работники получают помощника в лице ИИ, который не способен заменить их, но облегчит выполнение задач. При этом, ценность труда работника не умаляется, в то время как его процесс и результаты – становятся лучше.

Встает вопрос о правовой составляющей вышеописанного применения. В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации [3] (далее по тексту – ТК РФ) одним из прав работника является право на рабочее место, соответствующее необходимым требованиям и условиям. Кроме того, согласно ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан предоставить

работнику работу по трудовому договору и обеспечивать его, помимо всего прочего, оборудованием и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей. Подвергая приведенные нормы расширительному толкованию, можно, полагаем, включить ИИ в список средств и оборудования, которыми работник обеспечивается для выполнения трудовой функции. Юнит ИИ в виде ПО или приложения достаточно установить на устройство работника. Причем как со стороны работодателя, так и по согласованию с ним – со стороны работника. Либо же он может и вовсе, опять же по согласованию, применять свои личные устройства с ИИ согласно ст. 188 ТК РФ. Считаем, что тут не возникает проблем, и правок в ТК РФ не требуется. Дополнительные условия можно создать посредством локального нормотворчества. Тем самым каждый конкретный работодатель сможет с учетом специфики своих целей и трудовых задач своих работников регулировать особенности взаимодействия работника и его помощника – ИИ, в лице тех или иных устройств с соответствующим ПО. Подобный сценарий использования ИИ работниками уже воплощается в жизнь и себя зарекомендовывает

Однако обратим внимание: применение ИИ работником будет допустимо тогда, когда он будет именно помощником, тех. средством. Если же ИИ будет делать всю работу за работника, возникают вопросы. Например, допустимость подобного сценария для работодателя и понимание сущности наемного труда, основ его правового регулирования в целом. Необходимо разумное соотношение труда работника и функционирования ИИ. Особенно в отношении интеллектуальной деятельности работника, чья трудовая функция связана с творчеством и созданием служебных произведений.

Подведем итоги. Полностью исключать точки соприкосновения ИИ и трудового права было бы опрометчиво. ИИ как продвинутый помощник, который становится все популярнее и доступнее – следствие развития технологий. На данный момент, мы считаем возможным сделать вывод о допустимости его применения работником в качестве помощника. Это практически применимая концепция, соответствующие возможности предоставлены и действующими нормами отечественного трудового права. Вместе с тем, существуют и особенности применения ИИ работником, которые предполагают необходимость разумного соотношения функционирования ИИ и человеческого наемного труда. Дальнейшее развитие ИИ и появление новых сфер человеческой деятельности наводят на необходимость дальнейших исследований по данной тематике. Этого требует и социальное назначение трудового права в России [4], предполагающего не только устранение имеющихся проблем данной отрасли, но и предупреждение новых.

Источники и литература

- 1) 1. Крылов И.В. Трудоправовые аспекты использования искусственного интеллекта: специальность 5.1.3 Частно-правовые (цивилистические) науки: диссертация. . . кандидата юридических наук / Иван Владимирович Крылов; Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова. – Москва , 2024. – С.6.
- 2) 2. Морхат П.М. Искусственный интеллект: правовой взгляд: монография. – М.: Буки Веди, 2017. – С.69.
- 3) 3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации от 2002 г. – № 1. – Ст. 3.
- 4) 4. Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. – Москва: Проспект, 2023. – С.23.