

Особенности формирования правового статуса высших должностных лиц Русской православной церкви

Научный руководитель – Жуковская Наталия Юрьевна

Рыжкова Маргарита Константиновна

Студент (бакалавр)

Липецкий государственный педагогический университет имени П.П.

Семенова-Тян-Шанского, Липецк, Россия

E-mail: ritaryshkova@gmail.com

Вопрос о правовом статусе высших должностных лиц церковных организаций, в частности – Русской православной церкви (далее – РПЦ), представляет интерес, во-первых, потому что регулирование трудовых отношений в религиозных объединениях имеет свою специфику, а во-вторых, потому, что, несмотря на рост влияния РПЦ, особенности отношений внутри этой организации в научных трудах практически не рассматриваются.

Помимо Конституции РФ, в которой определены основы правового положения Церкви в современной России, ключевую роль в регулировании деятельности религиозных организаций и организации труда в них играет Федеральный закон от 26 сентября 1997 г. № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях». В Трудовом кодексе РФ (глава 54) оговариваются автономия религиозных организаций в вопросах заключения, изменения и прекращения трудовых договоров, а также особенности режима рабочего времени работников. Общую же правовую основу для всех некоммерческих организаций, зарегистрированных в виде юридических лиц, формирует Гражданский кодекс РФ. Таким образом, уникальные условия внутреннего регулирования трудовых отношений в РПЦ создает совокупность государственных нормативов и специальных правил осуществления религиозной деятельности [4, с. 50].

Определяющую роль в формировании правового статуса высших должностных лиц РПЦ играет ее Устав, в котором среди прочего определены полномочия высших органов церковной власти. Таковыми выступают Поместный Собор, Архиерейский Собор и Священный Синод во главе с Патриархом. Патриарх является первым лицом в РПЦ, символом ее духовного единства и административного управления. Он является духовным лидером Церкви, обладающим «первенством чести» среди епископата, и одновременно выполняет исполнительно-распорядительные функции в управлении Московской Патриархией, представляет РПЦ во взаимоотношениях с высшими органами государственной власти, что придает его деятельности не только церковно-административный, но и политический характер. Интересно, что защиту Патриарха (как, например, и Президента РФ) обеспечивает государство в лице Федеральной службы охраны, что подчеркивает его исключительный статус. Патриарх созывает заседания высших церковных органов, подписывает общецерковные документы (после одобрения Священным Синодом) и назначает лиц на ключевые церковные должности. Патриарх обладает статусом епархиального архиерея Московской епархии и действует на основе пожизненного сана, что предполагает его постоянное служение до ухода на покой. Коллективный контроль над деятельностью Патриарха обеспечивают высшие соборные органы, которые, в частности, рассматривают вопросы ухода Патриарха и его судебной ответственности.

Вторым высшим должностным лицом в РПЦ является Местоблюститель (Патриаршего престола) – один из постоянных членов Священного Синода, избранный для временного исполнения обязанностей Патриарха в случае его кончины или иной причины, не позволяющей ему исполнять свои обязанности. Аналогичная должность существует и в

других структурных подразделениях РПЦ. Так, там, где предстоятель носит титул архиепископа, соответствующая должность называется «Местоблюститель Архиепископского престола»; там же, где Поместную Церковь возглавляет митрополит, действует Местоблюститель Митрополичьего престола.

К высшим должностным лицам РПЦ относятся также: митрополит, архиепископ и епископ – руководители независимых друг от друга церковных епархий. Митрополит – это епископ большого столичного города и прилегающей области. Он может иметь помощников в лице викарных епископов. Архиепископ – это старейший и наиболее заслуженный из епископов, как правило, управляющий крупной епархией. От епископа он отличается наличием жемчужного креста, нашитого на чёрном клобуке. Епископ – самостоятельный и полномочный представитель возглавляемой им епархии. Он совершает все богослужения и все семь святыих таинств.

Взаимодействие участников трудовых отношений в РПЦ осуществляется на основании трудового договора, в котором отражены специфические условия церковной деятельности – особый режим рабочего времени работников РПЦ, обусловленный графиком отправления богослужений и церковных обрядов [3, с. 93-94.]. При этом, согласно Уставу РПЦ, «должностные лица и сотрудники канонических подразделений, а также клирики и миряне не могут обращаться в органы государственной власти и в гражданский суд по вопросам, относящимся к внутрицерковной жизни» [2]. Подобный запрет сложно оценить однозначно. С одной стороны, он служит гарантией автономии внутрицерковного регулирования, позволяя РПЦ решать свои внутренние споры на основе канонических норм и традиций, что соответствует принципу, согласно которому государство не вмешивается в деятельность религиозных объединений, если она не противоречит действующему законодательству. С другой стороны, данное ограничение вступает в противоречие с нормами Конституции РФ, трудового и гражданского законодательства, которые гарантируют каждому право на судебную защиту своих прав и законных интересов. Запрет на обращение в суд по внутрицерковным вопросам лишает служащих РПЦ этого важного инструмента защиты прав.

Таким образом, правовой статус высших должностных лиц РПЦ определяется их местом в иерархической системе управления, которая изложена в Уставе организации. При этом система взаимодействия между членами конфессии (правовое регулирование трудовых отношений внутри РПЦ) устанавливается, с одной стороны, государственными нормативно-правовыми актами, а с другой – внутренними локальными актами РПЦ и нормами канонического права. Взаимодействие названных источников регулирования не лишено противоречий, которые, как представляется, обусловлены незавершенностью формирования концепции светского государства [1, с. 219-220] и процесса гармонизации требований светских законов и традиционных норм церковного права.

Источники и литература

- 1) Жуковская Н.Ю. Светское государство: формирование концепции и опыт построения в современной России // World Science: Problems and Innovations. Пенза, 2017. С. 218-222.
- 2) Устав Русской Православной Церкви. URL: <http://www.patriarchia.ru/db/text/133139.html> (дата обращения: 26.02.2025)
- 3) Фахрутдинова Т.М. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций // Национальные приоритеты России. 2011. № 1. С. 93-96.
- 4) Шестопалов М.А. Нормы права, регулирующие правовой статус Русской Православной Церкви // Первые Академические чтения по актуальным вопросам юриспруденции. Тамбов, 2014. С. 49-51.