

Секция «Цифровая экономика и перспективные технологии управления данными»

## Цифровые платформы и гиг-экономика: новые модели на рынке труда

Научный руководитель – Эфендиев Руфат Джахангир

*Ибрагимов Нусрат Камал*

*Сотрудник*

Национальная академия наук Азербайджана, Баку, Азербайджан

*E-mail: ibrahimov.nusret9623@mail.ru*

Развитие цифровых платформ открыло новую эру бизнеса, характеризующуюся гибкостью, независимыми контрактами и услугами по запросу. Этот новый тип экономики охватывает самые разные виды деятельности: от доставки еды до написания текстов на фрилансе и разработки программного обеспечения. Эти платформы связывают работников с клиентами, создавая временные возможности для работы. Яркими примерами этой экономической модели являются такие платформы, как Uber, Bolt, Airbnb и Upwork. «Гиг-экономика» особенно популярна среди молодежи, поскольку она предлагает им гибкий рабочий график и возможности самостоятельной работы. В связи с этим спрос на работу на этих платформах выше по сравнению с традиционными сферами. Хотя гиг-экономика предлагает доступ к разнообразным возможностям, она также поднимает важные вопросы о правах работников, гарантированном доходе и будущем традиционной занятости.

В целом, «гиг-экономика» стремительно растёт во всём мире. Различные исследования показывают, что в этой экономической модели участвует значительная часть населения мира. Например, в США в этой сфере занято 36% рабочей силы [n3].

Есть несколько характеристик, которые отличают гиг-экономику от традиционной экономики. Первым из них является посредничество платформы. Так вот, этому способствуют онлайн-платформы, которые связывают поставщиков услуг с клиентами. Второе связано с существованием независимых контрактов. То есть участники этой сферы выступают не как работники на рынке труда, а, как правило, как независимые подрядчики. Третий связан с гибкостью платформенной экономики. Поэтому подрядчики работают по гибкому графику. Это позволяет им скорректировать баланс между работой и личной жизнью и взять на себя дополнительные задачи. Четвертой характеристикой экономики свободного заработка является ее разнообразие. То есть, платформенная экономика охватывает широкий спектр: от транспортных и доставочных работ до творческих и профессиональных услуг.

В отличие от традиционных секторов экономики влияние «гиг»-экономики на участников более выражено. Мы можем привести несколько примеров этого. Например, платформенная экономика предлагает сторонам значительную гибкость и свободу в выборе собственной структуры бизнеса, а также позволяет подрядчикам получать дополнительный доход и заниматься предпринимательской деятельностью [n1]. Однако важно подчеркнуть, что доходы нестабильны. Таким образом, доход может быть непредсказуемым и существенно колебаться. Это может усилить финансовую незащищенность участников платформенной экономики. В то же время участники экономики свободного заработка часто лишены традиционных прав работников, таких как медицинское страхование, оплачиваемый отпуск и пенсионное планирование, и это отсутствие традиционной защиты занятости вызывает определенные опасения в рамках системы социального обеспечения.

Это новое проявление экономики также оказало большое влияние на предпринимательскую активность. Прежде всего, следует отметить, что цифровизация привела к повышению доступности информации. Благодаря этому предприятия могут воспользоваться глобальным кадровым резервом, расширить возможности своей рабочей силы и повысить

эффективность. Площадка для предпринимательской деятельности весьма полезна для экономики. Это позволяет им при необходимости увеличивать или сокращать численность персонала. Следующая возможность, которую интернет-экономика создает для предпринимателей, связана с инновациями. Таким образом, он способствует совершенствованию механизма инноваций, связывая предприятия с опытными фрилансерами и творческими талантами. Помимо вышесказанного, цифровые платформы также усиливают конкурентную среду. Здесь также можно увидеть, что традиционная конкуренция сталкивается с несправедливостью. Другими словами, возросшая конкуренция в платформенной экономике позволяет предлагать услуги по более низким ценам.

Также необходимо интерпретировать социальные воздействия цифровых платформ. В этой сфере важное значение имеет создание правовой базы для таких показателей охраны труда, как социальная защищенность работников – минимальная заработная плата, оплата сверхурочных часов, льготы [n2]. В то же время необходимо усилить системы социальной защиты, обеспечивающие права работников платформ в периоды безработицы и болезни. В то же время в наше время угроза конфиденциальности данных возросла еще больше. Поэтому обеспечение конфиденциальности и безопасности данных сотрудников, собираемых платформой, является важным фактором.

### **Заключение**

Платформенная экономика открывает новые возможности и ставит новые задачи. Хотя это обеспечивает гибкость, производительность, инклюзивность и доступ к новым возможностям, это также поднимает важные вопросы о правах работников, гарантированности доходов и будущем труда. Чтобы ориентироваться в этой сложной ситуации, необходим тонкий подход, учитывающий потребности работников, предприятий и общества в целом. Политики, исследователи и заинтересованные стороны должны сотрудничать для разработки инновационных решений, которые обеспечат справедливое будущее для всех работников в цифровую эпоху.

### **Источники и литература**

- 1) Edward Peter Stringham – The Economics of the Sharing Economy (2015) 240p.
- 2) Geoffrey G. Parker, Marshall W. Van Alstyne, Sangeet Paul Choudary - Platform Revolution: How Networked Markets Are Transforming the Economy and How to Make Them Work for You. (2016) 304p.
- 3) Nicholas J. Johnson - The Platform Economy: How Digital Platforms Are Shaping the Future of Work and Business. (2020) 320p.